



VKDSZ KONGRESSZUS

2014. március 26.

Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók

Szakszervezeti Szövetsége

IX. Kongresszusának dokumentumai

Budapest, 2014. március 26.

25 év



Tisztelt Küldöttársak!

Kedves Barátaim!

Tőlem megszokott módon és szóhasználatommal, barátsággal köszöntök mindenkit abból az alkalomból, hogy Szövetségünk életében eltelt újabb 5 év, és a IX. Kongresszuson - ami több szempontból is fordulópont -, értékeljük Szövetségünk munkáját, benne szerepvállalásunkat.

Megalakulás, vagy megmaradás!

Vajon melyik folyamat, és időszak volt a nehezebb és nagyobb kockázatokkal járó a VKDSZ elmúlt 25 éves történetében?

Erre minden bizonnyal újabb 25 évet kell majd várjunk, hogy az utánunk jövő nemzedék megfelelő tapasztalatok birtokában megválaszolhassa.

Öt évvel ezelőtt én is úgy gondoltam, csak úgy, mint elődöm Gábor Imre, aki úgy fogalmazott, hogy ő már csak koránál fogva is optimista, ezért hiszi, hogy „*a nehézségeket elszántsággal és összefogással lehet majd leküzdeni, és erre a Szakszervezeti Szövetségünk képes lesz.*”

Az elmúlt időszak távlatában, visszaemlékezve történéseinkre és eseményeinkre, azt kell mondjam, nem volt ez annyira megalapozott kijelentés, mert időközben rá kellett ébrednünk arra, hogy ebben a megváltozott környezetben, egy új politikai és gazdasági körülmények között, a VKDSZ-nek, mint munkavállalói Szövetségnek olyan feladatokkal kell megbirkóznia, amely a régi szervezettel, munkamódszerrel és a régi szemlélettel már nem valósítható meg.

Erre a közösségre jellemző, hogy megalakulásától kezdve valójában a különbözőségek tartották egységben, hiszen egyedül a tevékenységünk volt azonos, minden más körülmény, tulajdonosi, üzemeltetői, vagy munkaerő-piaci helyzet eltérő volt az ágazatban. Mégis különleges ebben a közösségben, hogy a váratlan, időnként nehéz körülmények, és nehézségek ellenére, minden alkalommal megfelelő válaszokat tudott adni a változásokra, az egység fenntartása érdekében.



Privatizáció, globalizáció, integráció, ezek a folyamatok egymást követően játszódtak le, és ebben a folyamatban valamennyien megmérettünk, talán fel is nőttünk a feladathoz, hiszen az eltelt időszak alatt, az ágazat **szervezett** maradt **munkavállalói oldalon**.

A ciklus eltelt, mérlegen a valóság, és a helyzetünk tényszerű, mert valójában utána vagyunk minden eseménynek, közösen éltük át, amit muszáj volt, talán kényszerűségből, vagy gazdasági szükségszerűségből, de végső soron a Víziközmű törvény előírásait követő integráció eredményeként visszatértünk oda, ahonnan valójában sohasem akartunk elmozdulni.

A Víziközmű törvénnyel testközelből érezhettük meg a munkahelyek átrendeződését, és ebben a helyzetben egyet nem tehattünk meg, azt, hogy kivárunk. Kevés időnk, egy évünk volt arra, hogy bármit is alakítsunk saját helyzetünkön.

Ebben a ciklusban felgyorsultak az események, és az öt év alatt az állami szerepvállalás növekedésével több kihívás, és váratlan esemény következett be szervezeti életünkben, mint az előző két évtized során.

Valamennyiünk számára a legfontosabb volt a munkahely megőrzése, és mint oly sokszor az előző ciklusokban is a munkahely védelme jelentette számunkra a legnagyobb kihívást, és feladatot, különösen azért, mert az életbe lépő új Munka törvénykönyvével a munkavállalók munkahelyi pozíciói, és az érdekképviseleti jogosultságok is jelentősen megváltoztak.

A szakértelem és az elhivatottság valamennyiünkben megvolt és megvan, így nem vitattuk a jogi és az ágazati változásokat, átalakulásokat, hanem éppen ellenkezőleg kerestük a megoldásokat, helyünket, szerepünket, a képviselet lehetőségét.

Folyamatosan kerestük a partnereket, az együttműködést, a véleményalkotás lehetőségét, és a hozzá igazítható fórumrendszereket.

Valójában mi készültünk erre a változásra, mint elkerülhetetlen történésre, így aztán megtervezett fellépéseinknek és viselkedéseinknek köszönhetően meglepetéseket okoztunk a szakmában.

Szövetségünk nem felcserélte a szerepeket, hanem felvállalta a szakmát, azért is mert ebben a helyzetünkben az egyén és a szakmai érdek szétválasztásával csak növeltük volna a megosztottságot, és így nem lehetett volna eredményes a munkavállalói képviselet biztosítása.

Nekünk helyzetbe kellett hozni magunkat annak érdekében, hogy a munkavállalói szerepek, és a munkahelyi pozíciók erősíthetőek legyenek.

Szövetségünk tevékenysége nem megelőzte az eseményeket, hanem mindig időben próbált reagálni minden munkahelyet és munkavállalókat érintő változásokra.



Szakszervezeti Szövetségünket meg kellett tudni tartani, erősíteni kellett, és ehhez partnerekre, kapcsolatokra volt szükségünk munkahelyen belül és kívül egyaránt.

A munkahelyekre, a munkahelyi szereplőkre, és intézményekre építettünk, kihasználva az érdekvégyesítés minden lehetőségét a részvételi intézményekkel - üzemi tanáccsal, a felügyelő bizottsággal -, annak érdekében, hogy a munkahelyeken nagyobb legyen a beleszólási és befolyásolási lehetőségünk. Közös fórumokkal, konferenciákkal, képzési programokkal tettük intézményessé a kapcsolatrendszerünket.

Ma már tisztában vagyunk azzal, hogy a Munka törvénykönyve milyen módon változtatta meg a munkahelyeken a munkavállalói pozíciókat, országos szinten az érdekegyeztetés feltételrendszerét. Tisztában vagyunk azzal, hogy a szakszervezeti érdekvégyesítés igazi terepe az ágazatra helyeződik át.

„Kell egy szervezet, egy szervezet kell.”

Jelentős döntés volt a hovatartozás kérdése, a LIGA csatlakozás, ami valóban nagy felelősséggel, nagy kockázattal járt együtt, és érthetőek voltak az ilyenkor megfogalmazódó óvatossá, kimért, és józan gondolkodásra intő vélemények, melyek nem jelentettek, és nem jelentenek továbbra sem ellenséges álláspontot. Valójában az irányultság sosem volt kérdés, csupán az időpont volt aggályos. De a döntés mindig akkor igazán eredményes, ha megfelelő időben hozzák meg. A Szövetségben a többség úgy gondolta, hogy Konföderációt vált, csatlakozik a LIGA-hoz annak érdekében, hogy a vizes munkavállalói érdekek és problémák végre országos szintre emelkedjenek.

Lehetőségek és kapcsolatok teremtődtek meg ezzel, amivel élnünk kellett – *„nagy kísérletnek tűnt”*, ahogyan Gábor Imre VKDSZ korábbi elnöke rendkívüli kongresszusunkon támogatóan megfogalmazta - de annyi bizonyos, hogy mindezzel bővültek a szakszervezeti szolgáltatásaink, növekedett közéleti szerepvállalásunk. Egyeztetéseink a Kormányzati szereplőkkel, szakminisztériumokkal eredményeket hoztak, elfogadottságunk szakmai körökben megnövekedett, és eljutottunk a Többszervezeti Kollektív Szerződésig, ami minden Szakszervezeti Szövetség végső célkitűzése, egyben az érdekvégyesítés legmagasabb szintű intézményesülése.

Ha majd évek múltán értékelésre kerül egyszer a VKDSZ tevékenysége, két igazi döntési helyzetet, és állomást fedezhetünk fel szervezeti működésünkben.

A megalakulás, és a megmaradás korszakát. Az első korszakról tudjuk, hogy a VKDSZ egy igazán nagy egységes, és monolitikus szakszervezeti rendszer helyett épített egy teljesen újat, egyedít, rengeteg konfliktus, érdeksérelem és nézeteltérés árán. Elődeink megteremtették az önálló képviselést, mert egyet tartottak fontosnak, az ágazat, a szakma, illetve a benne dolgozók érdekeit, és annak megkülönböztetett módon történő megjelenítését, és nem foglalkoztak semmiféle előítélettel.



Ebben az időben a társadalmi és politikai változások egyenesen kikényszerítették az átalakulást minden ágazatból, és ez ma sincs másként, csak a folyamatok éppen ellenkező irányba hatnak, és a jó irány ma már az össze felé rendeződés, az integráció.

Látjuk és érzékeljük az ágazati szakszervezetek és a konföderációk esetében is, hogy vannak erre kezdeményezések. Kedvező, hogy a három legnagyobb szakszervezeti szövetség egyesülni látszik, de látva a folyamatot, hamarabb volt a bejelentés, mint a valós elhatározás. Emiatt minden bizonnyal elhúzódhat az új szervezet átalakulása, így minden elvesztegetett idő, a valós érdekképviselő hiányával, kiábrándultsággal, tagok elvesztésével járhat.

Manapság az időtényező. Ma már nem beszélhetünk feltételes módban a külső és belső gazdasági, és társadalompolitikai változásokról. Pontosan tudjuk mit jelent a világválság, mit jelent az államkapitalizmus vagy, hogy az állami szerepvállalás növekedésével hogyan változott meg a szociális párbeszéd, és az abban szereplők pozíciója, kapcsolatrendszere.

Nem várhatunk másokra, amikor rólunk van szó. Mindig adnunk kell magunknak egy esélyt, meg kell próbálni újra és újra együttesen a közösség érdekében és a legnagyobb egyetértésben dolgozni, a legjobb tudásunk szerint, alkalmazkodva a változásokhoz.

A nehezen lehet, hogy túl vagyunk, de még sok feladat van, amit a munkahelyek és a munkavállalók érdekében meg kell tennünk. Az elkövetkezendő időszak legfontosabb küldetése, hogy az ágazatban megteremtjük az egységes munkaügyi szabályozás feltételrendszerét, annak érdekében, hogy földrajzi elhelyezkedéstől függetlenül azonos értékű legyen a vízügyi szakma, és a benne dolgozó munkavállaló megítélése.

Mert mint tudjuk: bérben az igazság, bérben a vigasz.

Kedves Barátaim!

Köszönöm a támogatást, az együttműködést, a megértést, a biztatást, ami úgy érzem kölcsönös volt, ezért is voltunk képesek arra, hogy ebben az időszakban, amikor annyi váratlan eseménnyel, fordulattal kellett szembenéznünk, bizalommal voltunk egymás iránt, mert ez a legfontosabb, hogy bízzunk egymásban, és higgyük:

Eredményeket értünk el, együtt és egymásért dolgoztunk.

Tegyünk így a jövőben is!

Fürjes-Gábor József
VKDSZ Elnök



Beszámoló a VKDSZ 2009-2014. évi tevékenységéről

- I. Társadalmi, politikai és gazdasági helyzet jellemzői Magyarországon**
 - Pénzügyi, gazdasági válság hatásai
 - Kormányváltás
 - Változások az országos érdekegyeztetésben
 - Új Mt.
 - A víziközmű-ágazat teljes átalakulása (víziközmű-törvény, az integráció hatása)

- II. Változások a VKDSZ életében - 20 év után teljes tisztújítás**
 - Új vezető tisztségviselők
 - Új összetételű IB
 - Megújuló Választmány

- III. A szervezeti élet kérdései**
 - Új munkastílus, munkamódszer
 - Megújult testületek (IB, Választmány, OESZB, tagozatok)
 - Tartalmas, újszerű Választmányi értekezletek
 - Tisztségviselők képzése (új típusú regionális területi képzések)
 - Felkészítések, továbbképzések, konferenciák
 - Országos demonstrációk
 - VKDSZ szolgáltatásai (üdültetés, biztosítások, munkajogi és munkaügyi, munkavédelmi-munkabiztonsági szakértők)
 - Tagozatok (munkavédelmi, ifjúsági, szennyvízágazati, nyugdíjas)
 - VKDSZ gazdálkodása, pénzügyi helyzete
 - Sikeres TÁMOP pályázat
 - Konföderációváltás

- IV. Ágazati érdekérvényesítés**
 - Együttműködés a társ-szakszervezetekkel (EVDSZ, HVDSZ 2000, VDSZ, Állandó Ágazati Érdekegyeztető Fórum)
 - Fővárosi Közszolgáltatók Konzultatív Fóruma
 - Településüzemeltetési Tanács



V. Új típusú kapcsolatrendszerek, együttműködések

- Munkahelyi szinten (tagszervezetek munkáltatói)
- Ágazati szinten (MaVíz, Magyar Fürdőszövetség)
- Településüzemeltetési Tanács
- Önkormányzati kapcsolatok (TEÖOSZ, Magyar Önkormányzatok Szövetsége, Megyei Jogú Városok Országos Szövetsége)
- Országos szinten (Kormányzati, Parlamenti, képviselői, minisztériumi – BM, VFM, NFM, NGM, MNV Zrt.)

VI. Nemzetközi kapcsolatok

- EPSU, PSI
- Külföldi partnerek (Szlovák, Cseh, Erdély, Lengyel, Dél-szláv)
- Nemzetközi vízgazdálkodási konferenciák (Szlovák, Cseh)
- Nemzetközi fürdőághozatali konferenciák (Szlovák)

Külön beszámolók:

- Az OESZB beszámolója 2009-2014
- Tájékoztató a VKDSZ Szociális és Oktatási Alapítvány 2009-2013. évi tevékenységéről
- A Munkabiztonsági Tagozat beszámolója a 2009-2014. évi tevékenységéről
- Tájékoztató a VKDSZ külkapcsolati szakértői munkájáról és az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működéséről
- Tájékoztató a VKDSZ Szociális és Oktatási Alapítványa 2009-2013. évi tevékenységéről
- Tájékoztató a Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztár tevékenységéről



I. Társadalmi, politikai és gazdasági helyzet jellemzői Magyarországon 2009-2014 között

Visszatekintve a VIII. Kongresszustól eltelt öt évre, azt láthatjuk, hogy az élet minden területén gyökeres változások következtek be. Magyarországot sem kerülte el az akkorra már világméreteket öltött pénzügyi-gazdasági válság. Megsokasodtak azok a Kormányzati intézkedések, megszorítások, amelyek döntő mértékben a bérből és fizetésből élő munkavállalók terheit növelték. A bérfeljesztések elmaradása, vagy alacsony szintje miatt - döntően az infláció hatása miatt - folyamatosan romlott a keresetek reálértéke. Tekintettel arra, hogy a víziközmű-és a fürdőágyazatban dolgozók keresete az országos átlagértéket sem érte el, a VKDSZ tagszervezeteit még erőteljesebben érintette a gazdasági válság hazánkat érő hatása.

A pénzügyi-gazdasági válság negatív hatásai mellett nagymértékben befolyásolta ágazati szakszervezeti munkánkat az is, hogy a Kongresszust követő évben teljes körű Kormányváltásra került sor. A 2010. évi választásoknál, az addigi ellenzéki szerepet betöltő Fidesz Magyar Polgári Párt, a Kereszténydemokrata Néppárttal közösen kétharmados többséget szerzett a Parlamentben, ami a mai napig meghatározó a társadalmi, politikai és gazdasági élet minden területén. Mindezek figyelembevételével ágazati, országos, illetve szakmai kapcsolatrendszerünket a beszámolási időszakban két időszakra kell bontani.

A VKDSZ 2009. márciusban megrendezett VIII. Kongresszust követő napokban, időszakban több olyan jelentős Kormányzati döntés is született, amely komoly hatással volt szakszervezeti tevékenységünkre.

Ezek közül legjelentősebb volt az a döntés (MNV Zrt.), az a Kormányzati szándék, ami a többségében állami tulajdonú regionális vízművek összevonását, az addig megszokott üzemeltetési struktúra teljes átalakítását eredményezte volna. Ez a döntés eltérő módon érintette a VKDSZ tagszervezeteit is, ami nehezítette az egységes fellépést ebben a kérdésben.

A kialakult helyzet megnyugtató rendezése, valamint a döntés megváltoztatása érdekében a VKDSZ vezető tisztségviselőiként a tárgyalásokat, a szakmai konzultációkat tartottuk elsődlegesnek, míg az érintett tagszervezeteink (DMRV Zrt., TRV Zr.) a határozottabb, „keményebb” fellépést szorgalmazta. (A DMRV Zrt. munkahelyi szakszervezete utcai demonstrációt szervezett az MNV Zrt. székháza és Vác központi főterén a döntés visszavonását sürgetve.)



A VKDSZ Választmánya szolidaritását fejezte ki a DMRV Zrt. munkahelyi szakszervezete demonstrációjával kapcsolatban, azonban a problémamegoldását tárgyalások útján kívánta megoldani, mellyel meg is bízta a VKDSZ elnökét és titkárát.

Az utcai demonstrációknak, a VKDSZ vezetőinek tárgyalásai, a rendszeres szakmai konzultációk, valamint az akkori ellenzék ez ügyben tette kritikai észrevételeinek és parlamenti fellépéseinek köszönhetően később lekerült a napirendről a regionális vízművek összevonása, átalakítása.

A VKDSZ ágazati érdekképviseleti tevékenységében jelentős előrelépésnek és eredménynek tekinthető, hogy a kialakult helyzetben magas szintű, kormányzati, minisztériumi tárgyalásokat folytattunk. Az ágazati kérdésekről több esetben tárgyaltunk parlamenti képviselőkkel, frakció vezetőkkel, az akkori vízügyi államtitkárral és nem utolsósorban a vízügyi miniszterrel is. (ami a VKDSZ történetében első alkalommal sikerült)

A VKDSZ szempontjából szintén újszerű, és szakszervezeti eszközökkel nehezen kezelhető helyzet alakult ki 2009 őszén Pécsen, amikor az Önkormányzat döntése értelmében, a korábbi szolgáltató helyett - egyik napról a másikra - új céget bízott meg a város vezetése a víziközmű-szolgáltatási feladatok ellátására. A kialakult helyzetet döntően a munkahelyi szakszervezet vezetői kezelték, azonban a VKDSZ is fellépett a munkavállalók helyzetének rendezése és továbbfoglalkoztatása érdekében, tárgyalásokat folytattunk az új munkáltatóval és a város polgármesterével is.

A víziközmű-ágazatot érintő két jelentős Kormányzati döntés mellett több tényező és több jelentős esemény is hatással volt ágazati szakszervezeti munkánkra.

Előkészítés alatt állt az új Munkatörvénykönyve és a hazai víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény is, melyek jelentős feladatot róttak ágazati szakszervezeti szövetségünkre. Mindkét törvénnyel kapcsolatban egyeztető megbeszéléseket, konzultációkat folytattunk az érintett tárcák vezetőivel. /Környezetvédelmi Minisztérium, Munkaügyi Minisztérium/

A VKDSZ 2009 tavaszi Kongresszusát követő időszakban, fél évben, az említett jelentős hatások miatt a korábbi évektől eltérően, új kihívások, új típusú feladatok jelentek meg.

A víziközmű-ágazat egészére ható döntések szükségszerűen felerősítették az ágazati érdekképviselet erősítését, a kormányzati és középszintű kapcsolatok gyors kiépítését, a szakmai konzultációk és tárgyalások lefolytatását.



Kormányváltás - 2010

A Kongresszust követő egy év múlva gyökeres változások következtek be a hazai társadalmi-politikai életben. 2010 tavaszán választás volt Magyarországon. Az addigi baloldali kormányzást, kétharmados parlamenti többséggel jobboldali Kormány váltotta fel.

Érthető módon a VKDSZ elmúlt egy évben kialakított kapcsolatrendszerét felül kellett vizsgálni, a víziközmű-és fürdőágazat képviselői érdekében új típusú kapcsolatokat kellett kialakítani, mi jelentős feladatot, kihívást jelentett a VKDSZ „új” tisztségviselőire.

A Kormányváltást követően fordulat következett be az országos érdekegyeztetés intézményi rendszerében. Megszűnt a hosszú éveken át működő Országos Érdekegyeztető Fórum és helyette létrejött a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács, ami egy szélesebb körű „civil” fórumot jelentett, ami alkalmatlan volt a munkavállalókat érintő konkrét kérdések (mint pl. a minimálbér, a bérajánlás, az Mt. stb.) megvitatására, a döntések meghozatalára.

Az elmúlt években két további jelentős tényező is meghatározta szakszervezeti munkánkat.

Elkészült - a munkavállalók számára hátrányos - új Mt. (2012. évi I. törvény), ami több tekintetben kedvezőtlen a szakszervezetek működésére, nehezíti a munkahelyi szintű érdekképviselő munkáját, csökkentette a szakszervezetek jogosítványait, rontotta a működési feltételeket.

A munkahelyi szakszervezetek számára különösen gondot jelent, hogy az új Mt. megszüntette a fel nem használt munkaidő kedvezmény 50%-ának pénzügyi megváltását, ami rossz hatással van a munkahelyi szakszervezetek költségvetésére.

Az új Mt. különösen hátrányos a víziközmű-ágazatban dolgozó munkavállalókra és a szakszervezetekre nézve is, ugyanis nem teszi lehetővé, hogy a köztulajdonban lévő társaságok esetén kollektív szerződésben el lehessen térni a törvényi szabályozásoktól.

A VKDSZ több esetben is felemelte szavát jelezve, hogy az Mt. ilyen fajta szabályai diszkriminatívak az állami és önkormányzati tulajdonú cégekre nézve. Írásban és személyes konzultációkon is kezdeményeztük több esetben is e törvényi előírások visszavonását. Sajnálatos tény, hogy – bár megértve a problémánkat – ez idáig nem sikerült megváltoztatni a szabályokat.



Jelentős tényezőként jelent meg a hazai víziközmű-szolgáltatás területén, a 2011. december 31.-én elfogadott, a víziközmű-szolgáltatásról szóló CCIX. törvény, ami gyökeres változásokat hozott a hazai víziközmű-szolgáltatás üzemeltetői struktúrájában.

A törvény hatására 2016-ig lényegesen kevesebb szolgáltató látja majd el a víziközmű-szolgáltatási feladatokat, mint eddig. A korábbi közel 400 üzemeltetőből mindössze 40-50 maradt, ami új helyzetet teremtett az ágazati szakszervezeti munkába, a VKDSZ tevékenységében is.

A víziközmű-ágazat egészét érintő jelentős változás felerősítette az ágazati érdekképviselőt jelentőségét, megerősítette a VKDSZ helyét, szerepét az előállt integrációs folyamat során.

II. Változások a VKDSZ életében - 20 év után teljes tisztújítás

A VKDSZ 2009. március 25.-i Kongresszusa gyökeres változásokat hozott a VKDSZ életében. A Szövetség korábbi vezető tisztségviselői Zsíros Sándor titkár és Gábor Imre elnök húsz év után befejezték aktív pályafutásukat, 20 évig töltötték be folyamatosan tisztségüket.

A két leköszönő szakszervezeti vezetőnek jelentős szerepe volt abban, hogy a Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezetéből kiválva, 1989-ben megalakult a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, amely stabil, meghatározó szakszervezeti szövetséggé formálódott az elmúlt húsz év alatt. A VKDSZ reprezentatív szakszervezeti szövetségként egyedül képviseli országos szinten a víziközmű-és a fürdőszolgáltatás területén dolgozó mintegy 30 ezer munkavállaló érdekeit.

A VKDSZ mára jelentős tényezővé vált a hazai szakszervezeti mozgalomban, meghatározó szerepet tölt be a víz-és csatornaszolgáltatás, valamint a fürdőszolgáltatás területén dolgozó munkavállalók érdekeinek képviseletében.

A VKDSZ VIII. Kongresszusa a tekintetben is újszerű és formabontó volt, hogy a szakszervezeti mozgalomban nem jellemző módon – az Országos Választmány döntése alapján – ezúttal pályázat útján kiválasztott vezető tisztségviselők megválasztásáról döntöttek a küldöttek.

A pályázati kiírást követően 3 személy – Halasy Károly az Északdunántúli Vízmű Zrt. szakszervezeti titkára, Tóth József a Bácsvíz Zrt. szakszervezeti titkára és Locker Endre a Fővárosi Vízművek Zrt. szakszervezeti titkár helyettese nyújtotta be pályázatát a VKDSZ titkári tisztségre, valamint a VKDSZ elnökének Máté Zoltán a Pécsi Vízmű Zrt. szakszervezeti titkára és Fürjes József az Északmagyarországi

Regionális Vízmű Zrt. szakszervezeti titkára pályázott. A Kongresszus előtt Máté Zoltán visszalépett az elnöki pályázattól, így a márciusi Kongresszuson Fürjes József már egyedül indult az elnöki poszt betöltésére.



Változások történtek az Országos Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottságában is. A Jelölő Bizottság a Bizottság elnöki tisztségére Sasné Viszpergel Máriát, a VKDSZ korábbi OESZB elnökét, a Fővárosi Vízművek Zrt. munkahelyi szakszervezete Ellenőrző Bizottságának elnökét javasolta, OESZB tagként pedig Sipos-Szabó Zoltánné (FCSM Zrt.) és Nagy Gáborné (DRV Zrt.), akiket a Kongresszusi küldöttek megválasztottak.

A március 25.-én Kecskeméten megrendezett VIII. Kongresszuson a küldöttek 5 évre megválasztották Fürjes Józsefet a VKDSZ új elnökének és Halasy Károlyt a VKDSZ új titkárának. Ezzel új időszámítás kezdődött a VKDSZ életében.

A Kongresszus – a tisztségviselők megválasztása mellett - elfogadta az elmúlt időszak munkájáról szóló beszámolót, a VKDSZ Alapszabályát és a VKDSZ Kongresszusi programját.

III. Szervezeti élet kérdései

Új munkastílus, munkamódszer

A Kongresszus döntése értelmében – a leköszönt korábbi tisztségviselők helyett két új vezető kezdte meg munkáját a VKDSZ-ben, ami természetesen más munkastílust és új munkamódszereket jelentett.

Fontos feladat volt az első időszakban, hogy a váltás ne okozzon zavart a VKDSZ működésében, ne törje meg a VKDSZ korábbi kapcsolatait, továbbra is biztosított legyen a tagszervezetek képviselete az ágazati és az országos érdekegyeztető fórumokon.

2009-ben már érezhető volt, hogy a pénzügyi-gazdasági válság, jelentős hatást gyakorol a munkavállalók érdekeit képviselő szakszervezetekre is. Látható volt, hogy a régi, jól bevált eszközökkel már nem lehet eredményeket elérni, változások voltak az élet minden területén.

A vízkiözmű- és fürdőágazatban dolgozó munkavállalókat is érintő kedvezőtlen intézkedések, a folyamatos megszorítások, a reálbérek csökkenése jelezte, hogy a tagság már határozottabb fellépést, hatékonyabb érdekképviseletet vár el – munkahelyi és ágazati szinten egyaránt - a szakszervezeti vezetőktől. Felismerve a helyzetet és az új elvárásokat – nagy hangsúlyt fektettünk arra, hogy az érdekképviseleti tisztségviselők munkajogi és munkaügyi ismereteket szerezzenek, tájékozottak legyenek a társadalmi és gazdasági helyzetről, járatosak legyenek az ágazatot érintő kérdésekben és jól felkészültek legyenek feladataik ellátásához.

A Kongresszust követően megújultak a VKDSZ vezető testületei. Új összetételben kezdte meg munkáját az OESZB, személyi változások történtek az Intézőbizottságban és az Országos Választmányban is.



Megújultak a VKDSZ Tagozatai is. Új vezetője lett az Ifjúsági, a Szennyvízágazati és a Nyugdíjas Tagozatnak, valamint új tagokkal gyarapodott mindhárom Tagozat a beszámolási időszakban. A VKDSZ Munkabiztonsági és Munkavédelmi Tagozata – hagyományaihoz híven – ezúttal is eredményes szakmai munkát végezett, melyet jól bemutat a Tagozat beszámolója is.

A megújult Intézőbizottság összetétele /2009/:

Fürjes József (VKDSZ elnöke, ÉRV Zrt.)

Halasy Károly (VKDSZ titkára)

Bükszegi Csaba fürdőághazati alelnök (BGYH Zrt.)

Csiszár János (Szegedi Vízmű Zrt.)

Domonkos Zoltán (Bátanyterenyei Vízmű Kft.)

Máté Zoltán vízágazati alelnök (Pécsi Vízmű Zrt.)

Papp István (Heves Megyei Vízmű Zrt.)

Pásztor László (Fővárosi Vízművek Zrt.)

Pintér Lajos (DRV Zrt.)

Prohászka Lászlóné (Mivíz Kft.)

Vercz Istvánné (Délzalai Vízmű Zrt.)

Változások az IB-ben:

2011-ben Máté Zoltán helyett (mivel megszűnt a munkaviszonya a pécsi vízműnél) Pásztor Lászlót választotta az Országos Választmány vízágazati alelnöknek.

Időközben kivált Domonkos Zoltán (Bátanyterenyei Vízmű Kft.) és a felszabaduló helyre Józsa Krisztina, Az FCSM Zrt. szakszervezeti elnöke került be az IB-be.

2012-ben Bükszegi Csaba helyére (nyugdíjba vonult) Tendli Lajos (Büki Gyógyfürdő Zrt.) került az IB-be.

Szomorú esemény volt Bükszegi Csaba - a VKDSZ nyugállományba vonult fürdőághazati alelnökének - 2013. évi halála.

A megújult OESZB összetétele:

Elnök: Sasné Vízpergel Mária (Fővárosi Vízművek Zrt.)

Tagjai: Sipos-Szabó Zoltánné (FCSM Zrt.)

Nagy Gáborné (DRV Zrt.)



Az Ifjúsági Tagozat vezetője: Domonkos Zoltán (Bátonyterenyei Vízmű Kft.) majd helyette 2011-től Deák Tamás (ÉDV Zrt.)

A Szennyvízágazati Tagozat új vezetője: Pirok Gyula (FCSM Zrt.)

A Nyugdíjas Tagozat vezetője: Dorner György (2012-től Loszman Istvánné)

Kihívások, más módszerek

Az új kihívásokhoz újfajta módszerek váltak szükségessé. Változott a Választmányi értekezletek tematikája. Tartalmasabbá váltak a Választmányi értekezletek. A VKDSZ szervezeti életének és feladatainak megvitatása mellett egyre nagyobb hangsúlyt kapott a vezető tisztségviselők ismeretinek bővítése.

Tartalmas, újszerű Választmányi értekezletek

Sikeresek és eredményesek voltak azok a – döntően kétnapos – Választmányi értekezletek, ahol ismert személyek, jól felkészült szakemberek tartottak előadást társadalmi-gazdasági, munkajogi és munkaügyi kérdésekről, vagy a szociális párbeszéd jelentőségéről, szerepéről az ágazati érdekegyeztetésben. Nagy tetszést váltott ki a Választmány tagjai között például dr. Kupa Mihály, dr. Tölgyesi Péter és dr. Fónagy János közismert személyiségek megjelenése, előadása.

Kétnapos Választmányi értekezletek

2009. június 18-19. Siófok

2010. május 20-21. Tata

2010. október 7-9. Visegrád

2011. május 12-13. Gyula

2012. december 6-8. Hajdúszoboszló

2013. június 24-25. Siófok

Tartalmasak és sikeresek voltak a Választmány külföldi szakmai programjai is. Ezek közül kiemelhető az Eisenstadtban lévő Üzemi Tanács Akadémia oktatási központja, ahol megismerkedtünk az osztrák érdekképviselői vezetők képzési tematikájával és képzési módszereivel. Hasznos volt a Bécsi Vízműnél tett tapasztalatcsere látogatás is, ahol információkat kaptunk a szakszervezeti munkáról, a kollektív szerződések szerepéről.

A Választmány tagjai számára közkedveltek voltak a „csapatépítő jellegű” évről Választmányi értekezletek is, melyeket más-más helyszínen bonyolítottunk le az elmúlt évek során.

2009. Lázberc

2010. Felső-Tengelic

2011. Szolnok

2012. Hajdúszoboszló /vendég Kósa Lajos/

2013. Sümeg



Regionális képzési programsorozat

A tapasztalatok és a felmérések alapján elmondható, hogy eredményes és sikeres volt az a képzési programsorozat, melyet az ország több pontján, területi szervezéssel bonyolítottunk le. Jó gyakorlatnak bizonyult, hogy a szakszervezeti vezetők képzését nem Budapesten, hanem az adott munkahelyhez közel szerveztük meg.

A beszámolási időszakban, **2009-2011 között 14 helyszínen, mintegy 700 érdekképviseleti vezető és tisztségviselő vett részt** az ilyen módon megrendezett képzéseken, ami példa nélküli a VKDSZ történetében.

A „regionális” képzések helyszínei:

Képzés ideje	Képzés helye	Részvevők száma	- Összesen -
2009.. X.27.	Fővárosi Vízművek Zrt	74 fő	-
2009. X.29.	TIKŐZIVIG Debrecen	59 fő	-
2009. XI.3.	Fejérvíz Zrt	44 fő	-
2009.XI.4.	Békéscsaba	69 fő	246 fő
2010. IX.14.	FCSM Zrt Budapest	55 fő	
2010. IX. 16.	Bakonykarszt Zrt	40 fő	
2010. IX. 21.	MIVIZ Kft	41 fő	
2010. IX: 28.	Szegedi Vízmű Zrt	44 fő	
2010. X. 5.	Komlóvíz Kft	40 fő	220 fő
2011. X.4.	Fővárosi Vízművek Zrt	53 fő	
2011. X.6.	Szentesi Víz-Cs.mű Kft	32 fő	
2011. X.11.	DRV Zrt. Siófok	57 fő	
2011. X.20.	Nyírségvíz Zrt	33 fő	
2011. X.27.	Pannon-Víz Zrt	37 fő	212 fő
2009-2011. évben	14 helyszínen	összesen:	678 fő



A képzések fő témái között szerepelt: felkészülés az üzemi tanácsi választásokra, az új Munka törvénykönyve főbb elemei, ágazatra gyakorolt hatása, a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény előkészítése, szabályozásai, az ágazat átalakulásának kérdései. Újszerű kezdeményezésnek tekinthető az is, hogy a régiós képzéseken minden esetben bemutatkozhatott a programot házigazdaként előkészítő munkahelyi szakszervezete és üzemi tanácsa. A helyi tapasztalatok és a jó gyakorlatok átadása hasznosnak bizonyult a visszajelzések alapján.

Konferenciák, szakmai előadások

Az érdekképviselői tisztségviselők felkészítését jól szolgálták azok a kétnapos konferenciák, melyeket különféle témákban rendeztünk a beszámolási időszakban. A konferenciák jó lehetőséget biztosítottak arra, hogy a szakszervezeti vezetők és az üzemi tanácsok elnökei, tagjai jól felkészült szakemberek segítségével ismereteket szerezzenek az üzemi tanácsok választásával összefüggő kérdésekről, az üT és a szakszervezet együttműködési területeiről, az új Mt. munkavállalókat és az érdekképviselőket érintő szabályozásairól, a víziközmű-ágazat egészét érintő változásokról, az integráció munkajogi és munkaügyi kérdéseiről, valamint a hazai gazdasági élet főbb jellemzőiről.

Konferenciák és főbb témái:

2009. Kecskemét, ÜT Konferencia.

Fő téma: munkahelyi érdekegyeztetés, vízügyi ágazat helyzete, stratégiája, előadó: Szabó Imre vízügyi miniszter/

2010. Kecskemét, ÜT Konferencia

Fő téma az új Mt. előadó: dr. Kiss György munkajogász

2011. Kecskemét ÜT Konferencia

Fő téma: ÜT- szakszervezetek együttműködése, kommunikációs ismeretek

2012. Kecskemét Érdekképviselői vezetők Szakmai Konferenciája

Fő téma: a víziközmű-törvény, az új Mt., jogutódlás kérdései a víziközmű-ágazat átalakulása során

Fő téma: A víziközmű-ágazat átalakulása, Mt., szociális párbeszéd

2013. Demjén

Fő téma: munkahelyi szintű érdekvédelem, az üT és a szakszervezet együttműködési lehetőségei



Rendkívüli Kongresszus

Kiemelt eseménynek tekinthető a 2013. május 23.-án Budapesten, a Fővárosi Vízművek Zrt. tanácstermében megrendezett Rendkívüli Kongresszus, melynek fő témája a VKDSZ szakszervezeti konföderációhoz való tartozásának eldöntése volt. Hosszas egyeztetés és vitát követően a Kongresszus, döntő többséggel úgy határozott, hogy megszünteti a tagságát az Autonóm Szakszervezetek Szövetségében és csatlakozik a Liga Szakszervezetekhez.

Országos demonstrációk

A 2009, 2010, 2011. évi budapesti szakszervezeti demonstrációkon Szövetségünk is részt vett.

A jó előkészítésnek, és a munkahelyi szintű szervezésnek köszönhetően 2010-ben - a VKDSZ történetében először – mintegy 200 fővel sikerült megjeleníteni a hazai és az európai megszorítások elleni demonstráción.

IV. Ágazati érdekérvényesítés, együttműködések

A beszámolási időszakban jelentősen javultak ágazati kapcsolataink is. Együttműködtünk és rendszeresen konzultáltunk, közös programokat szerveztünk, a rokon szakmákat képviselő szövetségekkel. E tekintetben legjelentősebb a kapcsolatunk az Egyesült Villamos-energiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével /EVDSZ/, a HVDSZ 2000-el, valamint több esetben konzultáltunk a VDSZ- szel is.

2012-ben közös szakmai programot szerveztünk Balatonszemesen, ahol áttekintettük az ágazatok helyzetét, megvizsgáltuk az együttműködés lehetőségeit. Ezen a programon részt vett Jan Willem Goudriaan az EPSU főtitkár helyettese is. Közösén hoztuk létre az Ágazati Állandó Szakszervezeti Fórumot, mely jó lehetőséget kínált az ágazati problémák megbeszélésére, a közös álláspontok kialakítására. /A Fórum később átpolitizálódott, ezért nem vettünk részt tovább a munkában./

A HVDSZ 2000-el közösén működtetjük, a Fővárosi Közszolgáltatók Konzultatív Fórumát, melyen a fővárosi cégek munkáltatói és szakszervezetei, valamint a Fővárosi Önkormányzat megbízottjai vesznek részt. /2010-től a BVK Zrt. és a BKK Zrt. is bekapcsolódott a munkába./

A VKDSZ részéről a Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt, a Fővárosi Vízművek Zrt, a Fővárosi Csatornázási Művek Zrt., és 2012-ig a Budapesti Szennyvíztisztítási Kft. /Csepeli szennyvíztisztító telep/ a tagja a Fórumnak.



A fővárosi közműcégeket érintő kérdésekben több alaklommal konzultáltunk a Budapesti Városüzemeltetési Központ (BVK Zrt.) vezetőivel. Sajnálatos módon – a Főpolgármesteri Hivatal partneri ígéretei ellenére – a Fórum 2013-ban nem igazán működött.

Kiemelt eseményének tekinthető Tarlós István főpolgármesterrel folytatott konzultáció, ahol a VKDSZ és a HVDSZ 2000 vezető tisztségviselői és a jelentősebb fővárosi közszolgáltatók szakszervezeti vezetői vettek részt. /2013./

Ágazati Párbeszéd Bizottságok tevékenysége

(Külön részét képezi a Beszámolónak.)

V. Új típusú kapcsolatrendszerek, együttműködések

A beszámolási időszakban nagy hangsúlyt fektettünk a munkahelyi szintű kapcsolatokra, a tagszervezetek munkáltatóival folytatott rendszeres konzultációkra, személyes találkozókra, melynek az volt a célja, hogy erősítsük a munkahelyi szakszervezetek vezető tisztségviselőinek pozícióit, tisztázzuk az érdekképviselők helyét és szerepét a szervezeten belül.

Ágazati szintű kapcsolatainkban kiemelt jelentőségű volt az elmúlt években is a hazai víziközmű-szolgáltatók érdekeit képviselő munkaadói szövetséggel, a Magyar Víziközmű Szövetséggel, valamint a fürdő-és gyógyfürdő szolgáltatók szakmai érdekeit képviselő Magyar Fürdőszövetséggel kialakított jó kapcsolat és a szoros együttműködés, a az ágazatokban dolgozó munkavállalók hatékony érdekképviselése céljából.

Szakszervezeti Szövetségünk a két jelentős munkaadói szövetséggel közösen alkotja a Víziközmű-és a Fürdőszolgáltatás Ágazati Párbeszéd Bizottságokat.

A szakmai érdekegyeztetés és kapcsolattartás egyik fontos fóruma a Belügyminisztérium által koordinált Településüzemeltetési Tanács, ahol a VKDSZ megfelelő súllyal tudja képviselni a munkavállalók érdekeit

A 2009. évi Kongresszust követően nagy hangsúlyt fektettünk – elsősorban az önkormányzati tulajdonú vízműveknél működő tagszervezeteink érdekében - a hazai önkormányzati szövetségekkel való kapcsolattartásra és együttműködésre.

Aktivitásunknak köszönhetően kapcsolatot alakítottunk ki a Magyar Önkormányzatok Szövetségével, a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségével és a Megyei Jogú Városok Országos Szövetségével.



A víziközmű-és a fürdőágazat országos szintű képviselete szempontjából jelentősek voltak azok a megbeszéléseink, szakmai egyeztetéseink, melyeket a miniszterelnökkel, miniszterekkel, államtitkárokkal, parlamenti képviselőkkel, politikusokkal, valamint különféle minisztériumi tisztségviselővel folytattunk.

Legjelentősebb ezek közül Orbán Viktor miniszterelnökkel való találkozás volt, ahol - a Liga Székházában – a VKDSZ elnöke személyesen mondhatta el az általunk képviselt ágazatok és a munkavállalók problémáit.

Jelentős találkozások és megbeszélések voltak például Szabó Imre vízügyi miniszterrel a víziközmű-törvény előkészítéséről, Kósa Lajos országgyűlési képviselővel, a Fidesz alelnökével, Németh Lászlóné NFM miniszter asszonnyal, Tállai Andrással a BM önkormányzati államtitkárával, Fónagy Jánossal az NFM parlamenti államtitkárával, Bánki Erik országgyűlési képviselővel, a víziközmű-törvény előterjesztőjével, dr. Kardkovács Kolossal, a NGM foglalkoztatási ügyekért felelős helyettes államtitkárával és több esetben a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. elnökével és vezérigazgatóival is.

VI. Nemzetközi kapcsolatok

A beszámolási időszakban jelentős mértékben javult, bővült a VKDSZ nemzetközi kapcsolatrendszere. A VKDSZ tagja két nemzetközi szakszervezeti szövetségnek, az Európai Közszolgáltatási Szakszervezetek Szövetségének /EPSU/, valamint a világ közszolgáltatási szakszervezeteit tömöríti szövetségnek /PSI/.

Az elmúlt években szoros kapcsolat és együttműködés alakult ki a szlovák és a cseh „vízügyi”, ill. „fürdős” szakszervezeti szövetségekkel, akikkel több alkalommal folytattunk szakmai konzultációt, a három ország „vizes” és „fürdős” ágazatát érintő kérdésekről, a jogszabályi háttérrel, a szakszervezetek sajátosságairól, valamint az ágazati kollektív szerződések helyzetéről.

A VKDSZ szakmai delegációja három alkalommal vett részt az EPSU támogatásával Szlovákiában, valamint Cseh országban megrendezett vízügyi konferencián. /Vysne Ruzbachy, Pozsony, Prága/ A HVDSZ 2000-rel együttműködve kapcsolatot ápolunk a horvát, a szlovén, a szerb, a montenegrói, a bosnyák és a macedon kommunális szakszervezetekkel is.



Fürdőágazati nemzetközi kapcsolatok

A fürdőágazat területén jelentős előrelépés történt a nemzetközi kapcsolattartás területén. Csatalakoztunk egy nemzetközi rendezvénysorozathoz, melynek célja az, hogy a különféle országok beszámoljanak a fürdő-és gyógyfürdő-szolgáltatás jellemzőiről, működtetés a jogszabályi háttéréről, az egészségbiztosítási támogatások mértékéről valamint a munkavállalók bér-és foglalkoztatási helyzetéről, ezzel összefüggésben a kollektív szerződésekről.

A nemzetközi konferenciákon - melyet 2012-ben mi rendeztünk Bükfürdőn – részt vettek a Cseh és a Szlovák egészségügyi szakszervezeti szövetségek vezetői, fürdőágazati szakemberei, valamint a szlovák rendezvényen az osztrák partnerek is (Rajecky Teplice), akikkel rendszeres kapcsolatunk alakult ki, és akikkel együttműködési megállapodást is kötöttünk a fürdőágazat európai szintű képviselője érdekében.

A nemzetközi konferenciák mellett kapcsolatot építettünk ki a fürdőágazatban Lengyel és erdélyi szakszervezeti kollégákkal is.

Európai szintű kapcsolattartás

A VKDSZ – mint az EPSU tagja - szakmai delegációja /5-8 fővel/ minden évben részt vett az EPSU európai kollektív szerződéseket értékelő évzáró brüsszeli konferenciáján, ahol minden esetben lehetőségünk nyílt az ágazatunk problémáinak bemutatására. A programon tapasztalatokat szereztünk az EU tagországaiban jellemző szociális párbeszédéről, a szakszervezetek, a munkáltatók és a kormányzat együttműködéséről

A nemzetközi kapcsolataink fejlesztésében jelentős támogatást kaptunk a Víziközmű –és a Fürdőszolgáltatás Szakágazati Párbeszéd Bizottságtól is.

Pályázatok

Sikeres TÁMOP pályázat

Szakszervezeti Szövetségünk - a VKDSZ történetében először - sikeresen pályázott es Társadalmi Megújulás Operatív Program /TÁMOP/ keretében kiírt pályázaton 50.000.000 Ft-ot nyertünk, melyet 2014-2015-ben szervezetfejlesztésre, képzésekre, ismeretbővítő szakmai programokra és tagszervezésre tudunk felhasználni. Az elnyert támogatási összeg – mely meghaladja a VKDSZ éves bevételét – reményeink szerint nagymértékben hozzájárul eredményes szakszervezeti munkánkhoz.



Sikeres együttműködés a Norvég pályázati projektben

Szakszervezeti Szövetségünk több ágazati szakszervezettel, valamint a Liga Szakszervezeti konföderációval közösen sikeresen pályáztunk a Norvég Szakszervezet által kiírt nemzetközi pályázatra, melynek célja a szociális párbeszéd és az ágazati szintű együttműködés erősítése, az ágazati szintű érdekérvényesítés hatékonyabbá tétele. Az eltelt időszakban több képzésen és szakmai programon is részt vettünk partnereinkkel, valamint egy nemzetközi delegáció tagjaiként, Oslóban megismerkedhettünk a Norvég szakszervezetek tevékenységével, az országos érdekegyeztetés helyzetével, valamint a szakszervezetek munkavállalókat érintő igen kedvező megállapodásaival, eredményeivel.

EPSU Kampány A VÍZ EMBERI JOG!

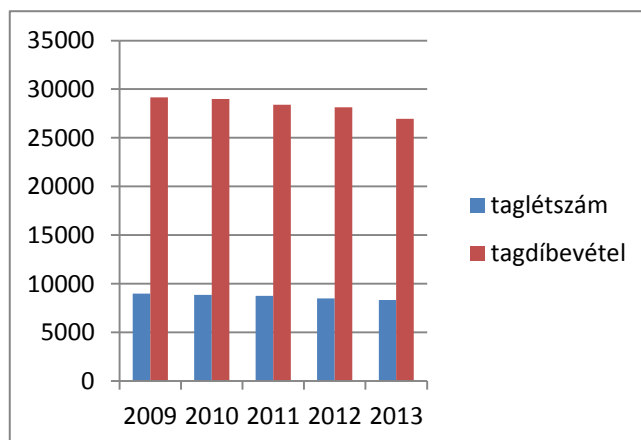
Szakszervezeti Szövetségünk szervező munkájának is köszönhető, hogy az EPSU felhívására indult „A víz emberi jog!”c. aláírás gyűjtési akció eredményes volt. Hazánk túlteljesítette az előírt 16.000 aláírást, így hozzájárultunk mi is az akció sikeréhez. Az EPSU benyújtotta a több mint 2 millió aláírást az EU Bizottságnak.

A VKDSZ vagyon és pénzgazdálkodása

Szövetségünk gazdálkodásának alapja a tagdíjbevétel.

A vízügyi ágazat átalakulása a VKDSZ tagságának létszámát is nagyarányban érintette. Míg 2009 évben VKDSZ-hez tartozó munkahelyi szervezetek szakszervezeti taglétszáma 8984 fő volt, ez a létszám 2013. év végére 8371 főre csökkent.

Ennek megfelelően a tagdíjbevétel 2009 évhez viszonyítva 8,16 %-kal csökkent. A VKDSZ részére fizetendő tagdíj nem emelkedett, mértéke 2008. év óta változatlan. A taglétszám és tagdíjbevétel alakulását az alábbi ábra mutatja:



Egyéb bevételek címén a bankkamatot, Signal biztosító által adott és egyéb költségtérítéseket tartjuk nyilván.

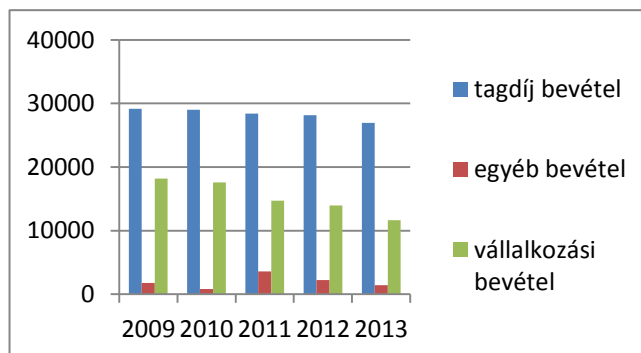
Vállalkozási bevétel a saját tulajdonú üdülők üzemeltetéséből, a székház bérbe adásából, a munkavédelmi tagozat bevételéből, és egyéb, továbbszámlázott szolgáltatás bevételéből származik.

Az üdülők működését a következő fejezetben részletesen bemutatjuk.

2009 évben az Autonóm Szakszervezeti Szövetségtől közvetlen költségtámogatás nyújtott, az OFA kereten felül, továbbszámlázott szolgáltatásként 3.032 eFt értékben.

Ebből a támogatásból valósult meg a szakmai konferencia és tanulmányút. 2010. évben az előbbi költségek térítésére 2.553 eFt-ot kaptunk az ASZSZ-től. 2011.évtől ez a támogatás megszűnt.

A bevétek évenkénti megoszlását az alábbi táblázat szemlélteti:

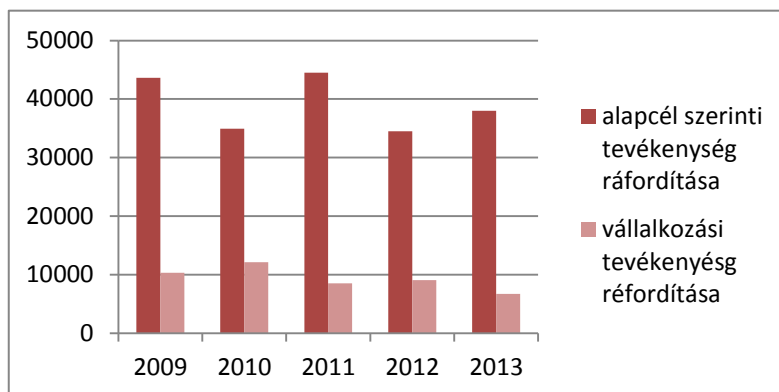


Költségek, ráfordítások 2009-2013. év

A VKDSZ gazdálkodását a takarékos, visszafogott gazdálkodás jellemezte. Az elmúlt 5 évben összes költségünk folyamatosan csökkent. Valamennyi kiadásunkat tételesen felülvizsgáltuk, az informatika lehetőségeit kihasználva például lemondtuk a feleslegesnek ítélt telefonvonalakat, e-mailben küldjük a leveleket, ezzel jelentősen csökkent a postaköltség, külön hirdetésben nem jelenünk meg, hiszen van egy nagyon jó működő honlapunk.

A takarékos gazdálkodás eredményeként a 2009. évi költségekhez viszonyítva az összes költség 17 %-kal csökkent, annak ellenére, hogy az árak folyamatosan emelkedtek.

Az alapcél szerinti tevékenység és a vállalkozási tevékenység ráfordításait az alábbi táblázat mutatja be:



VKDSZ vagyon alakulása

A VKDSZ vagyonát a saját tulajdonú, tehermentes ingatlanok, tárgyi eszközök és a megalakulás óta felhalmozott pénzvagyon alkotja.

Az ingatlanok értékében változás nem történt. A tárgyi eszközök változását a kötelezően elszámolandó értékcsökkenés és a VKDSZ saját tulajdonú gépkocsi cseréjével kapcsolatos változás módosította.

A takarékos gazdálkodás ellenére csökkent a pénzvagyon, ugyanis a víziközmű-ágazat átalakulásának hatására kissé mérséklődött a taglétszám, így a bevételek nem fedezik teljes mértékben a cél szerinti működés ráfordításait. Így a feladatokat csak a tartalék terhére lehetett megvalósítani.



Sor	A tétel megnevezése	2009.év	2010.év	2011.év	2012. év	2013.év
1.	A. Befektetett eszközök (2-5.sor)	165992	164694	163658	163137	162707
2.	I.IMMATERIÁLIS JAVAK	243	174	106	47	
3.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	165749	164520	163552	163090	162707
4.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK					
5.	IV. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK ÉRTÉKHELYESBITÉSE					
6.	B. Forgóeszközök (7-10.sor)	29426	31852	27848	27641	22427
7.	I.KÉSZLETEK					
8.	II.KÖVETELÉSEK	1038	1564	1960	3075	440
9.	III.ÉRTÉKPAPIROK					
10.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	28388	30288	25888	24566	21987
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	858	738	461	682	814
12.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1+6+11.sor)	196276	197284	191967	191460	185948
13.	D. Saját tőke (14-19. sor)	195687	196021	189718	190469	185382
14.	I. INDULÓ TŐKE/ JEGYZETT TŐKE	13381	13381	13382	13382	13382
15.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	187163	182307	182639	176335	177088
16.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK					
17.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK					
18.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL	-12722	-5158	-12513	-4112	-9999
19.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	7865	5491	6210	4864	4911
20.	E. Céltartalékok					
21.	F. Kötelezettségek (22-23. sor)	589	1090	2249	938	504
22.	I: HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK					
23.	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	589	1090	2249	938	504



24.	G. Passzív időbeli elhatárolások		173	0	53	62
25.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (13+20+21+32.sor)	196276	197284	191967	191460	185948

VKDSZ szolgáltatásai

Üdültetés

A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége két városban üzemeltet saját tulajdonában lévő üdülőt.

Hajdúszoboszlón 4 db önálló, összesen 14 férőhelyes, Bükkszéken 2 db önálló, összesen 6 férőhelyes apartman áll rendelkezésre a szakszervezeti tagok üdültetése céljából.

A hajdúszoboszlói apartmanok éves kihasználtsága 40-60 % között mozog. A két személyes 102. számú apartman kihasználtsága a legjobb, az 5 éves átlagban számolva eléri a 70 %-ot.

A hajdúszoboszlói üdültetés eredménye az utóbbi két évben veszteséget mutat. Ennek, elsősorban azaz oka, hogy 2012-től - bár kedvező 800 Ft-os napi áron - de már a VKDSZ biztosítja az üdülő vendégek számára a belépőt a gyógyfürdőbe. A beutalók árát évek óta nem emeltük, így a 2011. évben megállapított üdülési díj nem fedezi teljes egészében a fürdőbelépők költségét.

A bevételcsökkenésnek további oka lehet az is, hogy szakszervezeti tagjaink a megnövekedett utazási és egyéb költségek miatt más, a család pénztárcájához jobban igazodó pihenést választanak.

Biztosítások

A SIGNAL Biztosító Zrt. Németország vezető pénzügyi konszernjének, a SIGNAL Iduna Csoportnak a leányvállalata. Biztosítási tevékenységét 1993-ban, már a kezdetektől kiterjesztette a szakszervezetek felé.

A SIGNAL Biztosító Zrt. Magyarország teljes területén minőségileg vezető, ügyfélorientált biztosító kíván lenni a szakszervezeti tagsággal rendelkezők részére. A Biztosító szolgáltatásai valamennyi biztosítási területre kiterjednek:

A Signal Biztosító Zrt. kiemelt partnerként kezeli a szakszervezeti tagsággal rendelkezőket.

Szakszervezeti szolgáltatások:

- Szakszervezeti Csoportos Balesetbiztosítás

- Szakszervezeti Otthon-biztosítás (szakszervezeti tagoknak az engedmény 20-55% az éves díjból)



Munkahelyi szervezeteink közül 3 szervezet 100 Ft/fő/hó, 6 szervezet 30Ft/fő/hó csoportos balesetbiztosítást, 1 munkahelyi szervezet szakszervezeti otthonbiztosítást kötött tagjai részére.

A VKDSZ napi kapcsolatot tart fenn a SIGNAL Biztosítóval és koordinálja, intézi a tagszervezetek biztosítási ügyeit, közreműködik a biztosítási kárigények trendezésében.

A VKDSZ Választmány tagjai számára balesetei biztosítást kötött a SIGNÁL Biztosítóval.

AXA Biztosító

A VKDSZ - a Liga Szakszervezetek tagjaként – 2014-ben megállapodást kötött az AXA Biztosítóval, annak érdekében, hogy a VKDSZ tagszervezetének tagjai kedvezményesen köthessenek kockázati életbiztosítást és különféle baleseti biztosításokat.

A biztosítással kapcsolatos adminisztrációt, a szükségessé váló biztosítási kifizetéseket a VKDSZ intézi.

Munkajogi és munkaügyi szolgáltatások

A VKDSZ munkajogászok és munkaügyi szakértők bevonásával jogi, munkajogi és munkaügyi szolgáltatásokat nyújt tagszervezetei, ill. tagjai számára.

A Liga Szakszervezetekhez történő csatlakozásunkat követően új elemként jelent meg a Jog Pont+ és a Jog Pont Mini, országos hálózattal rendelkező jogsegély-szolgáltatás és jogtanácsadás, melyeket a VKDSZ tagjai ingyenesen vehetnek igénybe.

Tagozatok

Ifjúsági Tagozat beszámolója

- **2011. év:**

Megválasztásomat követően egyből mélyvízbe kerültem, ugyanis nem kisebb feladat hárult rám és az Ifjúsági Tagozat tagjaira, mint hogy megszervezzük az *I. VKDSZ Ifjúsági Találkozót*. Az Ifjúsági Találkozó 2011. szeptember 16-17-én került megrendezésre a Fővárosi Vízművek Zrt. Békásmegyeri Üdülő és Sportközpontjában.



A rendezvényen volt sétahajózás a Dunán, Disco, valamint sportprogramok (pl. kispályás foci, kosárlabda, strandröplabda, asztalitenisz, kötélhúzás). A VKDSZ tagszervezeteitől megközelítőleg 120 fő vett részt a találkozón.

Tagozati üléseket a *MIVÍZ Kft. Munkahelyi Szakszervezeténél* (2011. szeptember) és az *Alföldvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél* (2011. október) tartottunk. Az ülések alkalmával lehetőségünk nyílt a munkahelyi szakszervezetek munkájába betekinteni, valamint szakmai programokon is részt venni, mint pl.: Tavi-forrás vízmű megismerése, valamint csatornakamerázó gépjármű működésének megtekintése.

Létrehoztuk a VKDSZ Ifjúsági tagozatának Facebook oldalát, amelyet azóta is rendszeresen aktualizálunk.

- **2012. év**

Márciusban tagozati ülést tartottunk a *Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél*. Lehetőségünk nyílt egy üzemlátogatással egybekötött szakmai programon részt venni a Széchenyi fürdőbe. Összeállításra került az Ifjúsági Tagozat 2012. évi munkaprogramja, valamint részt vettünk a Lukács fürdőbe a Fürdők éjszakáján.

Áprilisban a VKDSZ vezetésének felkérésére a *VKDSZ Balatonszepezdi üdülőjét felmértük*, hogy milyen tereprendezési, karbantartási és tisztasági festési munkákat szükséges elvégezni. Árajánlatot készítettünk a VKDSZ vezetése számára, amelyben tételesen felsoroltuk az egyes anyagszükségleteket a társadalmi munka elvégzésére. Sajnos az üdülő állagmegóvása továbbra sem került rendezésre, amely nem rajtunk múltott.

Július hónapban a *Fejérvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél* tartottuk tagozati ülésünket. Szakmai program keretében megtekintettük a Sóstói vízbázist és vízkezelési technológiát, valamint megismerkedtünk a helyi szakszervezet működésével.

Szeptember 7-8-án megrendezésre került a *II. VKDSZ Ifjúsági Találkozó*, amelynek helyszíne a Fővárosi Vízművek Zrt. Békásmegyeri Üdülő és Sportközpontja volt. A rendezvényen kb. 110 fő vett részt. A találkozón az alábbi sportprogramok közül lehetett választani: vízi foci, röplabda, asztalitenisz, ügyességi játékok.

Október hónapban az *Alföldvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél* tartottuk tagozati ülésünket, ahol lehetőségünk nyílt az Alföldvíz Zrt. és üzemeltetési területének megismerésére, valamint részt vettünk a Kolbáskészítő versenyen.

2012. évben az Ifjúsági Tagozat létszámát sikerült 1,5 szeresére növelni.



- **2013. év**

Február hónapban tagozati ülést tartottunk a *Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél*. Szakmai látogatás keretében megtekintettük a felújított Lukács fürdőt.

Összeállításra került az Ifjúsági Tagozat 2013. évi munkaprogramja.

Május hónapban tagozati ülésünket a *Hungarospa Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél* tartottuk. Lehetőségünk nyílt a szakszervezet munkájába betekinteni, valamint szakmai programon vettünk részt, ahol üzemlátogatással egybekötött látogatást tettünk a Hungarospa Zrt. Strandfürdőjébe, Gyógyfürdőjébe.

Augusztus hónapban tagozati ülésünket a VKDSZ székházában tartottuk. A tagozati ülésre meghívtuk a HVDSZ 2000 Ifjúsági Tagozatát is.

Az ülésen lehetőség nyílt a két tagozat munkájának megismerésére, valamint megszerveztük az I. VKDSZ-HVDSZ Ifjúsági Találkozót.

Szeptember 14-15-én megrendezésre került az *I. VKDSZ-HVDSZ Ifjúsági Találkozó* Velencén a Liget kempingben. A rendezvényen kb. 200 fő vett részt összesen.

A találkozón az alábbi programokra tudtak jelentkezni a résztvevők: asztalitenisz, biliárd, darts, főzőverseny. Az Ifjúsági Találkozón szakmai programra is sor került.

Október hónapban az *Alföldvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezeténél* tartottuk tagozati ülésünket. A tagozati ülés keretében lehetőségünk nyílt a Szabadkígyósi kastély, a Gyulai vár és a Pósteleki kastélyrom megtekintésére, valamint részt vettünk a Kolbászkészítő versenyen.

2013. évben az Ifjúsági Tagozat létszámát a 2011. évi létszámhoz képest sikerült 2 szeresre növelni. A Facebook oldalon található Ifjúsági Tagozati csoporthoz immár 50-en csatlakoztak.

Ifjúsági Tagozat beszámolóját összeállította: **Deák Tamás**, VKDSZ Ifjúsági Tagozati vezető

Szennyvízágazati Tagozat

A tagozat a beszámolási időszakban jelentősen átalakult. Pirok Gyula /FCSM Zrt./ személyében új vezetője lett. Fontos szerepet töltött be a szennyvízszolgáltatás területén dolgozó szakszervezeti tagok képviselője tekintetében. A tagozat több sikeres programot valósított meg, melyek hozzájárultak a szakszervezeti tagok és tisztségviselők szakmai ismereteinek bővítéséhez, valamint szakmai tapasztalatok szerzéséhez.



Népszerűek és hasznosak voltak a tagszervezeteknél lebonyolított szakmai programok, szennyvíztisztító telepi látogatások, melyek az alábbiak voltak:

Újpesti szennyvíztisztító telep
Csepeli szennyvíztisztító tele
Zalaegerszegi szennyvíztisztító telep
Kecskeméti szennyvíztisztító telep
Kalocsai szennyvíztisztító telep
Pécsi szennyvíztisztító telep

A tagozat tapasztalatcsere programok mellett speciális szakmai /pl. kamerázás, kockázatelemzés/, egészségügyi, munkavédelmi és munkabiztonsági kérdésekkel is foglalkozott.

Nyugdíjas Tagozat

A tagozat Dorner György tagozatvezető irányításával, több alaklommal is ülésezett a beszámolási időszakban. Figyelemmel kísérték a VKDSZ tevékenységét, tapasztalataikkal, véleményükkel segítették a VKDSZ munkáját.

A programok jó lehetőséget kínáltak minden alkalommal arra, hogy a nyugdíjba vonult szakszervezeti vezetők találkozzanak egymással, megbeszéljék a víziközmű- és a fürdőágazat szakmai kérdéseit, a hazai szakszervezeti mozgalom aktuális feladatait.

Jó fogadtatása volt a nyugalmazott szakszervezeti vezetők között a VKDSZ Székházában rendezett találkozón, ahol jó hangulatú konzultáció folyt a VKDSZ munkájáról, eredményeiről, az ágazati érdekegyeztetés helyzetéről.

Dorner György leköszönése után 2012-től Loszmann Istvánné vette át a tagozat vezetését.

Szomorú esemény volt, hogy Dorner György, aki hosszú éveig irányította a tagozat munkáját, 2012-ben elhalálozott.



A VKDSZ tagszervezetei és a taglétszám:

Tagszervezet neve	Taglétszám /2014. III. hó/
1. Víz-Szem – Pécs	143 fő
2. Komlóvíz Kft.	121 fő
3. Halasvíz Kft /Kunsági Víziközmű Zrt.	54 fő
4. Kalocsavíz Kft. /Kunsági Vközmű Zrt	54fő
5. ALFÖLDVÍZ Zrt	530 fő
6. Gyulai Közüzemi Kft.	120 fő
7. ÉRV Zrt	560 fő
8. MIVIZ Kft	222 fő
9. Makó-Térségi Víziközmű Kft	64 fő
10. Szegedi Vízmű Zrt	205 fő
11. Fejérvíz Zrt	405 fő
12. Pannon-Víz Zrt	503 fő
13. Soproni Vízmű Zrt	80 fő
14. Hajdú-Bihari Önkorm. Vízmű Zrt	220 fő
15. Debreceni Vízmű Zrt	145 fő
16. Heves Megyei Vízmű Zrt	260 fő
17. ÉDV Zrt	199 fő
18. DMRV Zrt	270 fő
19. Salgótarjáni Vízmű Kft	43 fő
20. Dél-Pest m. Víziközmű Szolg. Zrt.	45 fő
21. DRV Zrt	964 fő
22. Nyírségvíz Zrt	215 fő
23. JNKSZ Megyei VKDSZ Szövetség	134 fő



24. TRV Zrt	232 fő
25. Szekszárdi Víz-, Csatornamű Kft	61 fő
26. Bakonykarszt Zrt	92 fő
27. Zalavíz Zrt	150 fő
28. Dél-Zalai Víz-, Csatornamű Zrt	118 fő
29. Fővárosi Vízművek Zrt	1007 fő
30. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt	550 fő
31. Harkányi Gyógyfürdő Zrt	109 fő
32. Hungarospa Zrt.	203 fő
33. Büki Gyógyfürdő Zrt	86 fő
34. Bp. Gyógyfürdői és Hévízei Zrt	212 fő
35. Hotel Carbona Zrt	48 fő
36. Érd és Térsége Víziközmű Kft.	61 fő
TAGLÉTSZÁM ÖSSZESEN:	8486 fő

A IX. Kongresszus beszámolójának részét képezik az Országos Ellenőrző és Pénzvizsgáló Bizottság megállapításairól, a VKDSZ Szociális és Oktatási Alapítványáról, a Bizalom Nyugdíjpénztárról, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok munkájáról, valamint a VKDSZ Munkavédelmi és Munkabiztonsági Tagozatának tevékenységéről szóló beszámolók is, melyeket külön anyagként csatolunk.



Összefoglaló

Az elmúlt öt évet elemezve jól látható, hogy a korábbi időszakoktól eltérően teljesen más társadalmi-gazdasági környezetben végeztük feladatainkat.

Az elmúlt kongresszusi időszakban folyamatos változásokat éltünk meg, amelyek természetesen hatással voltak szakszervezeti tevékenységünkre is.

2010-ben kormányváltás következett be Magyarországon, amely új típusú kapcsolatrendszert igényelt az ágazati érdekegyeztetés területén is.

A korábban kialakult kormányzati, minisztériumi és önkormányzati kapcsolatainkat felül kellett vizsgálni, a megváltozott körülményekhez igazodva új alapokra kellett helyezni.

Az általános társadalmi és gazdasági változások mellett a beszámolási időszakban megjelent két jelentős törvény is nagymértékben befolyásolta a munkahelyi és ágazati szakszervezeti tevékenységünket.

Az egyik az új Mt. ami rontotta a munkahelyi szakszervezetek működési feltételeit, gyengítette érdekképviselési pozícióját, valamint a korábbi szabályozásnál kedvezőtlenebb munkajogi feltételeket teremtett a munkavállalók döntő többségének, így a víziközmű-és a fürdőágazatban dolgozóknak is.

A másik jelentős törvény, a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény, aminek hatására gyökeresen átalakult a hazai üzemeltetői struktúra.

Megkezdődött a víziközmű-szolgáltatók integrációja, a gazdasági társaságok átalakulása, átszerveződése, ami számos munkajogi és munkaügyi kérdést felvetett. Legfőbb célunk az átalakulás során az volt, hogy megőrizzük a munkahelyeket, hogy biztosítsuk a víziközmű-szolgáltatásban elkötelezett, jól felkészült szakembereknek továbbfoglalkoztatását, reálbérük szinten tartását.

Kormányzati szintű tárgyalásaink során minden esetben a rendezett munkaügyi kapcsolatok és munkajogi szabályok mellett történő átalakulást hangsúlyoztuk, és nagy eredménynek tekintjük, hogy sikerült elérnünk a munkahelyek megőrzését.

A víziközmű-ágazat teljes átalakulása hatással van szakszervezeti tevékenységünkre is. Több, eddig önállóan működő munkahelyi szakszervezet megszűnik, vagy beolvad az integráló társaságnál működő szakszervezetbe, ami az első időszakban fennakadásokat jelenthet az átvett munkavállalók, a szakszervezeti tagok munkahelyi szintű képviselésében.

Szakszervezeti szövetségünk azt az elvet képviselte az átalakulás folyamán, hogy egy vízmű társaságnál egy VKDSZ-hez tartozó jól szervezett, erős és nagy taglétszámmal rendelkező szakszervezet legyen, aki jó, erős tárgyaló partnere tud lenni a kollektív tárgyalások során a munkáltatónak.



Több esetben tárgyalásokat folytattunk a közműadó és a rezsicsökkentés víziközmű-ágazatot érintő kedvezőtlen hatásairól, jelezve, hogy a munkahelyek megtartása és a reálbérek megőrzése szempontjából szükség van az állami kompenzációra, segítségnyújtásra. A következő időszak kiemelt feladat lesz az állami szintű támogatás, ill. kompenzáció elérése.

Szakszervezeti munkánkban kiemelt jelentőségű a szervezettség növelése, a tagszervezetek számának bővítése, valamint az, hogy minden engedéllyel rendelkező vízmű-társaságnál működjön szakszervezet.

Megváltozott az országos érdekegyeztetés rendszere, a korábban megszokott kormányzati, munkáltatói és munkavállalói szociális párbeszéd átalakult, megszűnt az Országos Érdekegyeztető Tanács.

Éppen e változások miatt is tovább erősítettük kormányzati, minisztériumi és önkormányzati kapcsolatainkat, hogy a víziközmű-és a fürdőágazat érdekeit országos szinten is hatékonyan tudjuk képviselni.

Nagy eredménynek tekinthető, hogy a húsz év utáni teljes tisztújítás és a folyamatos változások ellenére, sikerült tovább erősíteni a VKDSZ ágazati szerepét, széleskörű kapcsolatrendszert kiépíteni és fenntartani a munkavállalók képviselői érdekében.

Szakszerű fellépéseinknek köszönhetően növelni tudtuk a VKDSZ, mint ágazati szakszervezeti szövetség súlyát, megítélését. Tárgyalásaink során minden esetben – mint a víziközmű-és fürdőágazat problémáit jól ismerő szövetséget - fogadtak el partnerként, és sok esetben elfogadták érveléseinket is.

A víziközmű-és fürdőágazatban elért eredményeink közösek, a munkavállalók ágazati szintű képviseletét csak a munkahelyi szakszervezetek együttműködésével, az országos választmány tagjainak hathatós támogatásával és segítségével tudtuk elérni, melyhez **ezúttal is köszönet mindenkinek!**

Együtt-egymásért! – A jövőben is!

A beszámolót összeállította: **Halasy Károly**, VKDSZ titkár



ORSZÁGOS ELLENŐRZŐ ÉS SZÁMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG BESZÁMOLÓJA 2009-2014.

Országos Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottság feladatát a VKDSZ Alapszabály 13. §. határozta meg.

A két Kongresszus közötti időszakban minden évben rendszeresen írásban és szóban eleget tettünk ellenőrzési-, beszámolási és véleményezési kötelezettségünknek.

A megválasztott OESZB 3 fős testülete saját ügyrendje szerint vizsgálta a VKDSZ szabályszerű, törvényes vagyonkezelését és pénzügyi gazdálkodását. Ellenőrizte a valósághű és hiteles okmányokat, nyilvántartásokat, a bizonylati rend és bizonylati fegyelem betartását, az egyéb szabályzatok és a jogszabályok alkalmazását.

Az Ügyviteli szervezet rendelkezik megfelelő dokumentumokkal, analitikus nyilvántartásokkal. Minden esetben eleget tett az adó- és egyéb bevallási, beszámolási kötelezettségének.

A vagyon állapota a valóságnak megfelelően, törvényi előírás szerint, kettős könyvvitel rendszerében, könyvelő program segítségével került dokumentálásra. A változások rögzítése folyamatosan, áttekinthető zárt rendszerben történtek.

A vagyonkezelést, az Alapszabályban rögzített döntéshozó testület által meghatározott célok szerinti gazdálkodást, az operatív feladatokat ellátó 3 fős ügyviteli szervezet látta el.

A Választmány által a költségvetésben jóváhagyott pénzösszegek esetenként - az előre nem látható kiadások miatt – a költség nemek között átcsoportosításra kerültek.

A felmerült kiadások, ráfordítások a működéshez szükségesek voltak.

Minden évben a törvényeknek megfelelően a Választmány elé került elfogadásra a vagyonmérleg és a hozzá tartozó kimutatás, amely minden esetben megegyezett a lezárt főkönyvi kivonattal.

A fizetendő tagdíj mértéke évente az utolsó Választmányi értekezleten került elfogadásra, ami öt éve nem változott, jelenleg is 270 Ft/hó/fő.



A tagszervezetek a tagdíjfizetési kötelezettségüket az adott hónap tényleges taglétszáma alapján utalták át.

Szövetségünk 2009. márciusi 9188 fős taglétszáma 8327 főre csökkent.

Az OESZB az üdülők kihasználtságának vizsgálata során megállapította, hogy a hajdúszoboszlói és a bükkszéki üdülő 40-60 %-os kihasználtsággal üzemel. A jobb kihasználtság érdekében bevezetésre került az elő- és utószezoni csökkentett értékű szállás lehetősége is.

A Kongresszusi dokumentumban a vagyongazdálkodás és pénzgazdálkodás fejezete öt év számadatait mutatja be.

A VKDSZ vagyona megtalálható befektetett eszközökben és tárgyi eszközökben.

Szövetségünk vagyona biztosítja a szervezet működéséhez és fenntartásához szükséges feltételeket. Az egyéb bevételek növelésével a székház szabad kapacitás hasznosításával, az üdülők apartmanjainak kiadásával, értékesítésével, a szolgáltatások nyújtásával a szervezet jobb működése valósítható meg.

Az OESZB minden egyes Választmányi és Intézőbizottsági értekezletre meghívást kapott. A lehetőséghez képest részt is vett.

A minden évben Bizottságunk a kiadott költségvetést, a gazdálkodással kapcsolatos beszámolót véleményezte, és elfogadásra javasolta.

Az OESZB megállapította, hogy a VKDSZ ügyintézése, könyvvezetése, pénzügyi gazdálkodása megbízható és valós képet mutatott. A vagyonnal gondosan gazdálkodott, azt a szakszervezet célja szerint használta fel.

Az OESZB nevében a VKDSZ pénzügyi gazdálkodásával kapcsolatos beszámolóját elfogadásra javaslom.

Kérem továbbá az OESZB beszámolójának elfogadását.

Készítette: **Sasné Viszpergel Mária**, OESZB elnök



Munkabiztonsági Tagozat beszámolója 2009-2014

- Előzmények
- A Munkabiztonsági Tagozat célkitűzése
- Vezető testület
- Tagozat működése
- Tagozat kihívásai
- Tagozat tervei

Előzmények:

A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége a munkavállalók érdekvédelmének további erősítésére 18 éve, 1996. november 12-én megalakította Munkabiztonsági Tagozatot.

Az akkori titkár Zsíros Sándor felismerte, hogy a szakszervezeti munkában az érdekvédelem érvényesítésénél nélkülözhetetlen a munkavédelmi szakmai munka.

A Tagozat vezetésével nagy gyakorlattal rendelkező munkavédelmi szakmérnököt bízott meg Kovács László személyében.

A munkavédelem oldalaktól független, így a Tagozat befogadja a munkavállalói oldalról a szakszervezeti tisztségviselőket, a munkavállalók munkavédelmi képviselőit, de a munkaadói oldal profi munkavédelmi szakembereit is.

A Tagozat a jó kapcsolatok ápolása érdekében szorosan együttműködik a MAVÍZ Szakmai Szövetséggel, a szaktárcával, szakmai és vízügyi hatóságokkal.

A Tagozat a VKDSZ testületeként működik nonprofit jelleggel, évente 4 alkalommal a vízügy területén munkavédelmi fórumot tart az aktuális témákat feldolgozva.

A negyedévenkénti találkozók a résztvevőknek lehetőséget biztosít a tapasztalatcserére, és a közös szakmai műhelyek gyakorlására.



A Munkabiztonsági Tagozat célkitűzése:

- Munkabiztonsági szakma képviselete a vízügy területén
- Vízügyben dolgozó munkabiztonsági szakemberek közötti tapasztalatcsere
- Kapcsolattartás Szakmai Szövetséggel, Döntéshozókkal
- Jogszabály tervezetek szakmai véleményezése
- Munkavédelmi képviselők képzésének biztosítása
- Munkavédelmi szakmai anyagok összeállítása

Vezető testület:

A Tagozat profi szakemberekből álló 5 tagú vezető Testülete – Czvenits Hajnalka, Gulya István Kovács László, Miskéri László, és Szűcs László - a vízügy területén a munkavédelmi szakma szolgálatában vállalta a munkavédelmi képviselők képzését, továbbképzését, valamint a szakemberek munkájának támogatására a MUVAPI Kft. védnökségével kiadta a Víz-, Csatorna- és Fürdőszolgáltatás Munkavédelmi Kézikönyvét. A Munkavédelmi tudatosság elmélyítése érdekében szakmai versenyt kezdeményez, és támogatja ezek munkáját.

A Tagozat szakmai képviseletet gyakorolva a VKDSZ-nek megküldött munkabiztonsági jogszabály tervezeteket véleményezi, a hatóságok ágazati munkájának koordinálására szakmai konzultációkban vesz részt.

Tagozat működése:

Tagozatunkban történő részvétel éves díja 32 ezer forint (4 szakmai fórum), vagy ha valaki alkalmanként szeretne körünkbe részt venni egy-egy fórumon, akkor 10 ezer forintot kell cégével befizettetni részünkre.

Nonprofit jelleggel működünk, és elmondhatjuk, hogy a kezdetek óta nem emelkedett a részvételi díj összege, és a továbbiakban sem kívánjuk emelni a díjat.

A részvételi díj magába foglalja az előadás költségét, illetve a szünetekben felszolgált kávé, üdítő és egy szerény ebéd biztosítását is.



Szerény lehetőségeinkhez mérten évente egy-egy alkalommal kihelyezett szakmai fórumot szervezünk, de legtöbb esetben a VKDSZ székháza ad nekünk otthont térítésmentesen.

Szakmai fórumainkra neves előadókat szoktunk meghívni, akiknek nagy rálátásuk van az általuk képviselt területre. Nehéz lenne felsorolni az elmúlt 5 évben nálunk járt előadók neveit, de talán a teljesség igénye nélkül megemlítenénk közülük néhányat, Barna Lászlót az OMMF elnökhelyettesét, dr Tettinger Antalt igazgató főorvost, dr Oláh Antalt Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium munkavédelmi szakreferensét.

Az előadott témák között szerepelt a munkavédelem, tűzvédelem, egészségvédelem, társadalombiztosítás, mint nagy témák, és ezen belül hazánk uniós csatlakozásával kapcsolatos harmonizációs témák, kockázatértékelés, vállalati belső szabályozás kialakítása, mélyépítési hibaelhárítás munkabiztonsági követelményei, gépházak, műtárgyak, klórozó üzemeltetésére vonatkozó előírások, orvosi alkalmassági vizsgálatok rendszere, megváltozott Országos Tűzvédelmi Szabályzat ismertetése, és lehetne sorolni még hosszan.

A vízügyi vállaltoknál a munkavédelmi képviselők részére a törvényben előírt bevezető és az évenként megtartandó továbbképzés tematikáját összeállítottuk, ennek megfelelően 2009-2014 közötti időszakban a képzést megtartottuk.

A résztvevő képviselők részéről nagyon jó visszajelzések érkeztek felénk kiemelték, hogy hasznos volt, hogy a vízügyi szakma gyakorlati kérdéseiről is hallottak előadásokat.

Tagozat kihívásai:

A Víziközmű cégeknél jelenleg folyamatban lévő átalakulás a szakmai képviselőit jelentős lefoglalja, így a programjaink szervezésénél ezt figyelembe kellett vennünk 2013-tól kezdődően. A résztvevői létszám csökkenése miatt 2013-ban 2 rendezvényt el kellett halasztani.

Remélhetően ebben az évben a cégek végleges felállása kialakul, és ekkor rendeződhet szakma képviselőivel az élő kapcsolat.

A Tagozatunk másik kihívása a Szervező Bizottság megújítása, a vezetőség fiatalítása, mert 80%-ban a testület kollégái nyugdíjkorúak.

A Testület fiatalításának kérdése ugyancsak összefügg Víziközmű cégeknél jelenleg folyamatban lévő átalakulással.

Tagozat tervei:

Tapasztalatainkból tanulva szeretnénk még vonzóbbá tenni Tagozatunk kínálatát. Visszatekintve azt látjuk, hogy a Fórumainkon a nagyobb érdeklődést a gyakorlathoz közelebb álló témák váltották ki.



Ezt felismerve a Szervező Bizottsággal megbeszélve terveink között szerepel, hogy helyt adunk a vízügyi részvevő cégektől érkező konkrét kérdések megvitatására pl. egy megtörtént súlyos baleset elemzésére, egy felügyelői intézkedés megvitatására, egy beruházás munkabiztonsági feldolgozására.

Úgy képzeljük el, hogy az írásban részünkre előzetesen megküldött témát feldolgozzuk, és meghívott előadóval, vagy a témában gyakorlattal rendelkező saját szakemberünk segítségével a következő összejövetelünkön vezetve megvitatjuk a kérdést interaktív módon.

Elképzeléseink között szerepel továbbá, hogy kihelyezett fórumaink alkalmával egy-egy munkaterület megtekintésével az ott látott megoldásokat elemezzük, a kockázatok értékelésével.

A munkavédelmi képviselők részére a képzések megtartását továbbra is folytatni szeretnénk.

A Tagozat résztvevői számára olyan segítséget is szeretnénk biztosítani, hogy a Szervező Bizottsági tagok elérhetőségének biztosításával egy információs hálózatot hoznánk létre, amely telefonon vagy egyéb módon adna segítséget a cégeknél megjelenő munkavédelmi problémákra.

Összefoglalva:

- fiatalítás, elköteleződés
- kézikönyv megújítása
- képviselők képzéshez anyag összeállítása
- oktató filmek, prezentációk
- szakmai tanácsadói hálózat

Készítette: **Kovács László** Tagozatvezető



Tájékoztató a VKDSZ külkapcsolati szakértői munkájáról és az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működéséről

1. Bevezetés:

A VKDSZ teljes külkapcsolati munkájára nincs rálátásom, csak azokat a feladatokat végeztem el, amelyek az Ágazati Párbeszéd Bizottságok költségkeretéből finanszírozott programokkal kapcsolatosan fölmerültek (szervezés, ügyintézés, levelezés, tolmácsolás) illetve, amelyek azokhoz a programokhoz, nemzetközi eseményekhez, találkozókhoz kapcsolódtak, melyekre meghívtak, továbbá azokat a kisegítő feladatokat végeztem, amelyek az alkalmi vagy rendszeres ügyintézéshez, kapcsolattartáshoz szükségesek voltak.

A fentiek keretében, mint a VKDSZ külkapcsolati szakértője az alábbi számomra kiszabott feladatokat láttam el:

- fordítási feladatok
- tolmácsolás
- kapcsolattartás idegen nyelvű levelezéssel, e-mailezéssel, telefonálással
- tanulmányutak, látogatások szervezése.

2. Kitekintés a VKDSZ nemzetközi tagságára:

Tagjai vagyunk a PSI-nak (Public Services International –Közszolgáltatási Szakszervezetek Világszövetsége) és az EPSU-nak (European Federation of Public Service Unions – Közszolgáltatási Szakszervezetek Európai Szövetsége). A nemzetközi ernyőszervezeti tagdíjakat az utóbbi években a két ÁPB költségére finanszíroztuk. Várhatóan ez marad a továbbiakban is a forrás.

A PSI a közszolgáltatási szakszervezetek világszövetsége, mely 152 ország 650 szakszervezetét tömöríti mintegy 20 millió taggal. 1907-ben alapították a közszolgáltatásban dolgozók jogainak, szociális és gazdasági érdekeinek képviselése céljából. Elnök: Dave Prentis (angol, az UNISON főtitkára), főtitkár: Rosa Pavanelli.(olasz, az EPSU alelnöke is).

A PSI központja Genf mellett Franciaországban van. A PSI képviseli a közszolgáltatók ügyeit az ILO-ban (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet), az Egyesült Nemzetek (UN) egyéb szervezeteiben a Világbank (WB), IMF (Nemzetközi Valuta Alap), WTO (Világ Kereskedelmi Szervezet), OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) és más szervezeteknél.

Az EPSU 1978-ban alakult, s az ETUC legnagyobb szervezete, mely 217 tagszervezettel mintegy 8 millió közszolgáltatásban dolgozó tagot képvisel 36



EU-s és csatlakozni kívánó államból. Elnök: Anne-Marie Perret, FGF-FO, (francia), főtitkár: Carola Fischbach-Pyttel. Központjuk Brüsszelben van.

Az ETUC végrehajtó bizottságában két hellyel szerepelnek. Több más bizottságban is részt vesznek, sőt rotációs rendszerben az irányító bizottságban is részt vesznek egy hellyel. Magyarországon az EDDSZ (Democratic Trade Union of Health and Social Workers), a VKDSZ (Federation of Public Service Unions in the Water Supply), a VDSZSZ (Federation of Trade Unions in Electric Energy Industry), a HVDSZ 2000 (Local Industry and Municipal Workers' Union 2000) és a KKDSZ ([Trade Union of Culture](#)) a tagszervezetei.

Az ETUC (European Trade Union Confederation) 1973-ban alakult európai szinten képviselni az EU intézményekben a munkavállalókat. Elnök. Ignacio Fernández Toxo, a spanyol CCOO főtitkára, főtitkár: Bernadette Ségol az UNI Europa korábbi főtitkára). Központja szintén Brüsszelben van. Az EU egyre komolyabb befolyása miatt szükséges volt egy ilyen európai szintű szakszervezet létrehozására. Az ETUC 36 ország 82 országos szintű szakszervezeti tömörülését képviseli mintegy 60 millió taggal. Magyarországon a nagy szakszervezeti szövetségek a tagok, így az AszSz (Autonomous Trade Union Confederation), a **LIGA** (Democratic League of Independent Trade Unions) a **MOSZ** (National Federation of Workers' Councils), az **MszOSz** (National Confederation of Hungarian Trade Unions), a **SZEF** (Forum for the Co-operation of Trade Unions) és az **ÉSZT** (Confederation of Unions of Professionals). Mint látható, valamennyi nagy szakszervezet és az országos szövetségek is igyekeznek a nemzetközi szervezetekben részt venni, hiszen ezeknek információs, szakmai és gazdasági haszna is van.

Fentiek határozzák meg a mi részvételünket is a szervezetekben.

3. Nemzetközi munkám:

Helyettes tagja vagyok az EPSU Közszolgáltatási Állandó Bizottságának (Standing Committee on Public Utilities) és a Helyi és Regionális Önkormányzatok (Local and Regional Government) Bizottságának is. Ezen a területen csak ritkán tudok aktív brüsszeli munkát végezni, mert a kiutazás költségeit (ha visszatérítik, akkor csak átmenetileg) valakinek finanszíroznia kellene. Az ÁPB-k erre eddig csak ritkán fordítottak pénzt. A szakszervezetnek pedig nincs erre kerete, illetve döntés kérdése, hogy az előfinanszírozást megteszi-e? (Volt már ilyen eset is.).

Nemzetközi szakmai konferenciákon általában évi egy-két alkalommal tudunk részt venni a Fürdőszolgáltatás SzakÁPB és a Víziközmű ÁPB költségkeretéből. Szakmai útjaink egy részét is ezekből a keretkből finanszírozzuk.

A PSI éves regionális választókerületi ülésén a különböző szakmai, érdekvédelmi kérdések megvitatása, az országok helyzetének elemzése, a stratégiák kidolgozása folyik.



Nemzetközi adatsorok, elemzések elkészítéséhez szükséges az országos adatok szolgáltatása, melyet szervezeti tagságon keresztül adatátadásokkal, adatcserével, helyzetelemzésekkel lehet biztosítani. E területen több esetben tartottam előadást a magyar viszonyokról vagy más szakmai kérdésekről is.

A rendezvények túlnyomó többségében nincs tolmácsolás. Mivel a tolmácsolás naponta százezres nagyságrendű költség lenne (külföldi úton pedig még a teljes ellátást is kell biztosítani), ezt én szoktam végezni térítésmentesen.

4. Értékelés:

Rendszeres kapcsolatot tartunk az EPSU brüsszeli irodája és a PSI prágai regionális központja munkatársaival. Folyamatos az információ átadás és átvétel. Egyeztetek a programokról, részvételünkről stb.. Megismertek minket a régió országainak szakszervezeti kollegái, akikkel esetenként egyeztetünk.

Az EPSU „vizes” európai polgári kezdeményezésének magyarországi koordinátora voltam, mely során végül sikerült a szükséges aláírás számot megszerezni.

A munka további folytatása ezen a szinten nem jelent költséget a VKDSZ számára, a fordítási, tolmácsolási feladatokat továbbra is elvégzem. A költségviselésre az ÁPB-k kerete megfelelő, amíg az ÁPB titkári feladatokat is végzem, ezek zökkenőmentesen működnek.

5. A Víziközmű ÁPB és a Fürdőszolgáltatás SzakÁPB tevékenysége:

Az Unió már a csatlakozás előtt szorgalmazta a középszintű ágazati párbeszéd fontosságát a leendő tagországokban, így 1992-ben a Vízügyi Konzultatív és Érdekegyeztető Fórum létrehozásával ez el is kezdődött. A csatlakozással Magyarország vállalta az Ágazati Párbeszéd Bizottságok (ÁPB) működtetését. Így a fürdőszolgáltatás és a víziközmű-szolgáltatás területén is a reprezentatív munkaadói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek létrehozták ÁPB-iket.

Legfontosabb jogosítványaik az ágazatot érintő koncepciók, jogszabálytervezetek véleményezése, állásfoglalások kialakítása az ágazatot érintő kérdésekben, ágazati kollektív szerződések megkötése, ágazati KSZ-ek kiterjesztése.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács tagjai 2003-ban keret-megállapodást írtak alá, amelyben szabályozzák a bizottságok tevékenységét. Majd ezt némileg kibővítették, ill. tovább finomították 2004-ben.



Végül 2009-ben elfogadták az ÁBP-kről szóló törvényt (2009. évi LXXIV. törvény az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről) valamint az ehhez kapcsolódó végrehajtási rendeletet (22/2009. (IX. 30.) SZMM rendelet az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény végrehajtásáról).

A törvény szerint az ÁPB az ágazat helyzetét, fejlődését, gazdasági és munkaügyi folyamatait érintő kérdésekkel foglalkozik. Az ÁPB keretei között az ÁPB oldalai, illetve az oldalon részt vevő érdekképviseletek

- a) egymást tájékoztatják,
- b) konzultációt folytatnak,
- c) az ÁPB álláspontját, javaslatát összefoglaló nyilatkozatot adnak ki.

(2) Az ÁPB-ben e törvény rendelkezései alapján erre jogosultak

- a) kollektív szerződést, illetve egyéb megállapodást köthetnek,
- b) kérhetik a kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztését a társadalmi párbeszédért felelős minisztertől (a továbbiakban: miniszter).

(3) Az ágazatban dolgozók, valamint az ágazatban működő munkáltatók érdekeit jelentősen érintő, az (1) bekezdésben meghatározott kérdésekben, az ágazatban hatáskörrel rendelkező államigazgatási szerv köteles tájékoztatást adni az ágazatban működő ÁPB részére, illetve az ÁPB kezdeményezésére konzultálni.

A Víziközmű Ágazati Párbeszéd Bizottságban a munkavállalói oldal társelnöke Fürjes József, a munkaadói oldal társelnöke: Ritter Géza. A bizottságban dolgozik még Nagy Edit és Tőke László a munkaadói oldalon, míg Halasy Károly és Pásztor László a munkavállalói oldalon. A Fürdőszolgáltatás Szakágazati Párbeszéd Bizottságban a munkavállalói oldal társelnöke Halasy Károly, a munkaadói oldal társelnöke: dr. Kiss Ferenc.

A Víziközmű ÁPB társszervezete a VKDSZ mellett a Magyar Víziközmű Szövetség, míg a Fürdőszolgáltatás SzakÁPB-ben a Magyar Fürdőszövetség.

ÁPB	2014. évi költségkeret (Ft)
Fürdőszolgáltatás Szak.ÁPB	2 639 601
Víziközmű ÁPB	3 421 386

Az ÁPB-k rendszeresen tartanak bizottsági üléseket, ahol az aktuális szakmapolitikai és szociális párbeszédrel kapcsolatos kérdéseket vitatják meg. Döntenek az éves programokról, rendezvényekről, a költségvetési keret felhasználásáról.



E keretből fizetjük a nemzetközi tagdíjakat (PSI, EPSU), utaznak el a bizottságok delegációi a regionális PSI ülésekre, az EPSU rendezésű konferenciákra vagy más nemzetközi rendezvényre. Az elmúlt évben Brüsszelben járt a delegáció az európai ágazati KSZ-ek helyzetével kapcsolatos konferencián, Erdélyben a

Településszolgáltatási ÁPB-vel közös szakmai úton. Prágában a PSI regionális konferenciáján valamint a Szlovákiában rendezett nemzetközi fürdőágazati konferencián.

Ágazati konferenciákat, tréningeket, szakmai szemináriumokat finanszíroztunk e keretből. Az elmúlt évben, Gárdonyban volt szakmai szeminárium a víziközmű törvény hatásaival kapcsolatosan.

A bizottságok keretében folytattunk tárgyalásokat a többmunkáltatós KSZ-eink új Mt. szerinti átdolgozásával kapcsolatosan. Sajnos a munkaadói oldal lassú reakciói miatt ezek a tárgyalások nem vezettek eredményre.

Készítette: **Ádám Róbert János**, ÁPB titkár



Tájékoztató a VKDSZ Szociális és Oktatási Alapítvány 2009-2013. évi tevékenységéről

A VKDSZ 1992-ben alapította meg határozatlan időre mindössze 100.000 Ft alaptőkével a Vízügyi Közszolgáltatásban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének a Szociális és Oktatási Alapítványát, felismerve annak szükségességét, mivel a piacgazdaság kiépülésével egyidejűleg a munkavállalók szociális biztonsága csökken, a munkanélküliség veszélye a társadalom egyre szélesebb rétegeit fenyegeti, a társadalom jelenlegi helyzetében a növekvő szociális problémákkal nem tud megbirkózni, ezért a munkavállalók szakmai képzése, továbbképzése a munkahely megtartásában egyre fontosabbá válik.

Az Alapítvány célja tehát a vízügyi szakterület dolgozó munkavállalók és korábban az ágazatban dolgozó nyugdíjasok szociális támogatása, szakmai képzésének és továbbképzésének a segítése, valamint a munkavégzés során egészségkárosodást szenvedett munkavállalók rehabilitációjának elősegítése. Az ágazatban dolgozó munkavállalók tehetséges gyermekei iskoláztatásának a segítése az ágazatban hasznosítható képzettség megszerzéséhez való hozzájárulása. A vízügyi ágazatban dolgozó nagycsaládosok anyagi megsegítése.

Racionálisan alkalmazkodtunk a megváltozott jogszabályi környezethez. Így kértük és megkaptuk az alapítvány közhasznú szervezetté való átsorolását. Ennek következtében lehetővé vált, hogy a személyi jövedelemadó meghatározott részének közhasznú felhasználásra felajánlott részét, 1%-ot az alapítvány fogadhasssa.

Ezen nemes célkitűzések megvalósításának fedezetét az Alapítvány induló vagyona, melyet az Alapító az induláskor 9,5 M Ft támogatással kiegészített, a dolgozók által évenként felajánlott SZJA - ból biztosított 1%, valamint a felkérések alapján az egyes cégek anyagi támogatása biztosította.

Az Alapítvány a működése során ezt a rábízott összeget nemcsak megőrizte, hanem a szociális és oktatási pályázatok lebonyolítása, támogatása mellett jelentős mértékben növelte is. Az Alapítvány 2008. évi mérleggel alátámasztott vagyona meghaladta a 31 M Ft-ot.

Sajnos 2008-tól a támogatások drasztikusan csökkentek, így az alapítvány vagyona 31 M Ft-ról a 2013. évi mérleggel alátámasztva 16,7 M Ft összegre csökkent.

Alapítványunk programját minden évben az alapító okiratban meghatározott célkitűzések határozták meg. Így az oktatással összefüggő szociális támogatásra évenként, a munkavégzés során egészségkárosodást szenvedett munkavállalók rehabilitációját elősegít támogatására két évente kerültek pályázatok kiírásra, melyekre évente 80-120 igény érkezett.



A programok végrehajtását elsősorban a személyi jövedelemadó 1%-ának felhasználásra felajánlott részből, illetve az alapító által korábban nyújtott támogatás kamata terhére teljesítettük.

A programok végrehajtását a gyakorlatban elsősorban a jövedelemadó 1%-nak közcélú felhasználásra felajánlott részből, illetve az alapító által korábban nyújtott támogatás kamatai terhére biztosítottuk. Azonban ez az összeg az elmúlt években már kevésnek bizonyult, így a lekötött összeghez is hozzá kellett nyúlnunk. Ezen időszak alatt a saját hozzájárulás 400.000 Ft és 1680.000 Ft között változott, mely összeget minden évben kizárólag a szociálisan rászorulóknak támogatására fordítottunk. Az 1996. évi CXXVI. tv alapján kapott támogatás vonatkozásában az összeg felhasználásával a törvényi előírásoknak megfelelően minden év október 31-ig nyilvánosan elszámoltunk.

Az 1 főre jutó támogatás összegét az évek során megemeltük. Így a támogatás összege a pályázati kiírásoknak megfelelően 25.000 Ft/fő és 45.000 Ft/fő között alakult. Ennek eredményeként a szociális támogatás éves összege 1,5 M Ft és 2,4 M Ft között változott, aminek eredményeként a 373 fő vonatkozásában az átlagos támogatás 34.622 Ft/főt jelent.

A fentiek táblázatos összefoglalása szerint az 1%-os jövedelemadóból származó támogatás összege, valamint az éves kifizetett támogatás összege az évek során az alábbiak szerint alakult:

Év	Felajánlott SzJA 1%	Befolyt SZJA 1%	Kifizetett támogatás	Támogatásban részesülők száma
2007	1.296.366 Ft		2.070.000 Ft	
2008	556.604 Ft	1.296.366 Ft/2007.	1.380.000 Ft	44 fő
2009	855.801 Ft	556.604 Ft/2008.	1.715.000 Ft	50 fő
2010	632.898 Ft	855.801 Ft/2009.	2.220.000 Ft	65 fő
2011	406.161 Ft	632.898 Ft/2010.	2.365.000 Ft	79 fő
2012	320 427 Ft	406.161 Ft/2011.	1.965.000 Ft	66 fő
2013		320427 Ft/2012.	1.990.000 Ft	69 fő
Összes:	4.068.257 Ft	4.068.257 Ft	12.914.000 Ft	373 fő

A beszámolási időszakon belül a pályázatokon kívül rendkívüli szociális segílyt 5 esetben folyósítottunk összesen 260.000 Ft értékben.



Fentiekén túlmenően az alapító kérésére és szervezésében 2010-ben az árvízkárosultak részére szervezett gyűjtést követően a beküldött pályázatok általunk kerültek elbírálásra. Erre a célra 1.433.424 Ft folyt be, mely szigorú mérlegelést követően 14 fő között került felosztásra.

A beszámoló időszakban megjelenő törvények és jogszabályok módosítása szükségessé tette tisztségviselők képzését, melyhez alapítványi támogatást nyújtottunk.

Az elmúlt években módosított jogszabályok, elsősorban a Munka Törvénykönyvének módosítása, maga után vonta a munkavállalók érdekeit képviselő tisztségviselők képzését. Miután célkitűzéseink között szerepel a munkavállalók érdekeinek képviselő tisztségviselők képzésének támogatása, ezért pályázatot hirdettünk. A meghívásos pályázatra 3 cég lett felkérve.

A pályázat elbírálását követően a két napos képzésen 42 fő vett részt, melyhez 23.000 Ft/fő támogatást biztosítottunk. Az oktatás összértékeként 982.000 Ft támogatás került kifizetésre.

Minden év elején megrendezésre kerülő gazdasági felelős tisztségviselők képzéséhez támogatást nyújtottunk 100 000 Ft – 300 000 Ft értékben.

2008-2012. évben az ágazat munkavállalói jövedelemadó befizetésekből az 1% jövedelemadó rendelkezés az alapítvány javára – mint azt a táblázat is mutatja-jelentősen lecsökkent annak ellenére, hogy az előző évekhez hasonlóan mindent megtettünk annak érdekében, hogy a dolgozók az 1%-os felajánlásaikat az alapítvány javára tegyék meg. Ehhez nagy segítséget kaptunk a VKDSZ titkárától is. Sajnos azonban ez sem járt eredménnyel.

Levélben külön felkerestük az ágazat összes cégének első számú vezetőit alapítványi támogatást kérve. Sajnos itt sem jártunk sok eredménnyel. 5 cégtől: Délzalai Vízmű Nagykanizsa, Heves-megyei Vízművek, DRV Siófok, Makói Vízmű és a Pannon Vízműtől kaptunk támogatást 315.000 Ft összegben, amit ez úton is nagyon szépen köszönünk.

Ami ezzel kapcsolatosan elgondolkodtató számunkra, az az, hogy ezen az 5 cégen kívül a cégek még válaszra sem méltattak bennünket, holott az adomány összegét leírhatták volna az adójuk összegéből, nem is beszélve arról, hogy a saját dolgozóik is részesültek, illetve részesülhettek volna a támogatásból. Különösen érthetetlen ez a hozzáállás a nagy cégek vonatkozásában.



Úgy érezzük, ezen a VKDSZ tisztségviselőinek is **érdemes elgondolkodni, megtettek-e mindent annak érdekében**, hogy az Alapítványunk okiratában rögzített célkitűzések megvalósítása érdekében minél több, arra szociálisan rászorult munkavállalónak, családnak tudjunk nehéz szociális helyzetén segíteni.

Ezen túlmenően az Alapítvány bevételeinek az elmúlt évek során történő egyre erősebb csökkenése egyúttal megkérdőjelezheti az Alapítvány közhasznúságának a megítélését is, mivel az új civil törvény -2011. évi CLXXV. tv-, a közhasznúság megítélésének egyik feltételeként határozza meg, hogy az előző lezárt két üzleti év átlagban az átlagos évi árbevételnek meg kell haladnia az 1 M Ft-ot.

Éves egyéb kifizetésre a tisztségviselők képzésének támogatásán, az anyagköltségen, a bérleti díj kötelezettségen és a vidéki kurátorok részére kifizetett üzemanyag költségen kívül más költség nem merült fel.

A Kuratórium tagjai, tisztségviselői feladataikat mindennemű ellenszolgáltatás nélkül végzik. Díjazásban nem részesültek.

Az alapítvány munkájának, tevékenységének folytatása rendkívül fontos, mivel az így kifizetett támogatással hozzájárul az ágazatban dolgozó szociálisan rászoruló munkavállalók és gyermekeinek beiskolázásához, a munkavégzés során egészségkárosodást szenvedett munkavállalók rehabilitációjának elősegítéséhez, valamint a nagycsaládosok mindennapos gondjainak enyhítéséhez. Így fontos feladata továbbra is, hogy a rászorultakat minél nagyobb számban tudja támogatni.

Készítette: **Fehér Gyula**, a Kuratórium elnöke

Mellékletek:

Bevételek és kiadások évenkénti alakulásának kimutatása



Az Alapítvány részére felajánlott SZJA 1%

adatok 1000 Ft-ban

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008
SzJa 1%	1 327	1 478	902	1 296	873
Cég támogatás					
Befolyt Szja 1%		1 327	1 478	902	1 296
Éves felhasználható támogatás (forrás)		1 327	1 478	902	1 296

Közcélú Célszerű juttatás

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008
oktatási célú támogatás Ft	1 481 000	1 430 000	1 685 000	1 870 000	1 300 000
egészség károsulás Ft	31 000	175 000	0	200 000	80 000
összes támogatás Ft	1 512 000	1 605 000	1 685 000	2 070 000	1 380 000
Fő	71	57	53	70	42
1 főre jutó átlag Ft-ban	21 296	28 158	31 792	29 571	32 857
Összes támogatás Ft	8 252 000				
Összes támogatott fő	293				
1 főre jutó időszakos átlag Ft	28 164				

Rendelkezésre álló forrás

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008
Forint	31 469 000	33 027 000	33 308 000	32 182 000	31 059 000

Forgóeszközök alakulása

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008
Pénzügyi eszközök e Ft-ban	31 157	32 759	33 085	31 232	30 357



VKDSZ Szociális és Oktatási Alapítvány 2009-2013. évi beszámoló 1. számú melléklete

Az Alapítvány részére felajánlott SZJA 1%

Megnevezés	2008	2009	2010	2011	2012	2013
SzJa 1%	556 000	855 000	632 000	406 000		320 000
Cég támogatás	315 000	0	0	0		
Befolyt Szja 1%	1 296 000	556 000	855 000	632 000	406 000	320 000
Éves felhasználható támogatás (forrás)	1 611 000	556 000	855 000	632 000	406 000	320 000

Közcélú Célszerű juttatás

Megnevezés	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Forint	1 380 000	1 715 000	2 220 000	2 395 000	1 965 000	2 040 000
Fő	44	50	65	79	66	70
1 főre jutó átlag Ft-ban	31 364	34 300	34 154	30 316	29 773	29 142

	11 665 000
Összes támogatás	11 665 000
Összes támogatott fő	374
Az 1 főre jutó időszakos átlag	31 189

Rendelkezésre álló forrás

Megnevezés	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ezer Ft	31 059	29 182	27 346	24 172	20 755	16 681

Forgóeszközök alakulása

Megnevezés	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Pénzügyi eszközök e Ft-ban	30 357	28 621	27 766	24 457	20 607	16 671



Az Alapítvány részére felajánlott SZJA 1%

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012
SzJa 1%	1 327 000	1 478 000	902 000	1 296 000	873 000	556 000	855 000	632 000	406 000	0
Cég támogatás	0	0	0	0	0	315 000	0	0	0	0
Befolyt Szja 1%		1 327 000	1 478 000	902 000	1 296 000	1 296 000	556 000	855 000	632 000	406 000
Éves felhasználható támogatás (forrás)		1 327 000	1 478 000	902 000	1 296 000	1 611 000	556 000	855 000	632 000	406 000

Közcélú Célszerinti juttatás

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012
oktatási célú támogatás Ft	1 481 000	1 430 000	1 685 000	1 870 000	1 300 000	1 380 000	1 715 000	2 220 000	2 395 000	1 965 000
egészség károsulás Ft	31 000	175 000	0	200 000	80 000					
összes támogatás Ft	1 512 000	1 605 000	1 685 000	2 070 000	1 380 000	1 380 000	1 715 000	2 220 000	2 395 000	1 965 000
Fő	71	57	53	70	42	44	50	65	79	66
1 főre jutó átlag Ft-ban	21 296	28 158	31 792	29 571	32 857	31 364	34 300	34 154	30 316	29 773
Összes támogatás Ft	8 252 000					#####				
Összes támogatott fő	293					374				
1 főre jutó időszaki átlag Ft	28 164					31 189				



VKDSZ KONGRESSZUS

2014. március 26.

Rendelkezésre álló forrás

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012
ezer Ft	31 469	33 027	33 308	32 182	31 059 000	31 059	29 182	27 346	24 172	20 755

Forgóeszközök alakulása

Megnevezés	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012
Pénzügyi eszközök e Ft-ban	31 157	32 759	33 085	31 232	30 357	30 357	28 621	27 766	24 457	20 607

25 év



Tájékoztató a Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztár tevékenységéről

**2014: Idén 20 éves a Bizalom Nyugdíjpénztár.
Van mire büszkének lennünk!**

A nyugdíj biztonsága ma már nem mindenkinek adatik meg a korábbi állami garanciákkal, ezért a **nyugdíjas évekre** már jó előre **fel kell készülni**.

Nem mindegy, hogy valaki csak a szolgálati időben szerzett nyugdíjat kapja, vagy még kap hozzá „kiegészítés”- t életjáradék vagy egy összeg formájában.

Akik megtapasztalták az előtakarékosságban rejlő lehetőségeket – melyhez jelentősen hozzájárul az állam és a munkáltató is – bizonyítják, hogy megérte.

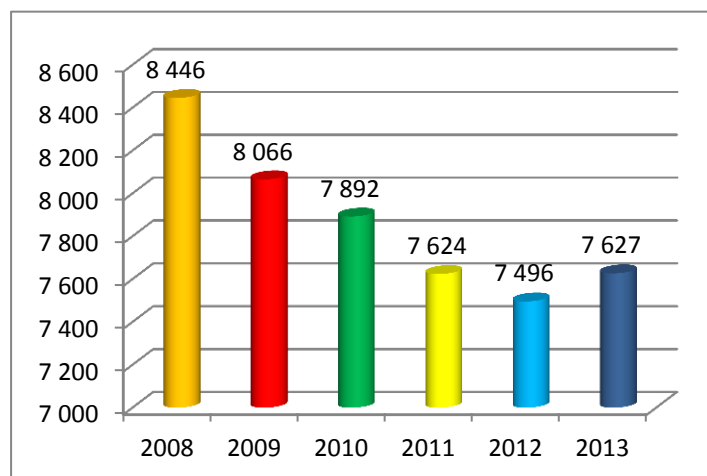
Ezt ismerte fel a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, amikor az elsők között – 1994-ben – **megalapította a Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztárt.**

Pénztárunk 1994-ben **vízügyi ágazati nyugdíjpénztárként** alakult, majd 2001-ben országos pénztárrá vált, 2004-ben pedig beolvadással csatlakozott a Békés Víz Nyugdíjpénztár. A pénztár immár **20 éve** töretlenül, fokozatosan fejlődve szolgálja ki és készíti elő a vízügyi ágazatban dolgozók nyugdíjas éveit.

Fontosabb mutatószámaink (2013):

- taglétszám 7600 fő,
- vagyon 6 700 mFt,
- egyéni számlák átlagos értéke 806 eFt,
- 132 db munkáltatói szerződés, amiből 56 db a vízügyi ágazat nagyobb munkáltatója.

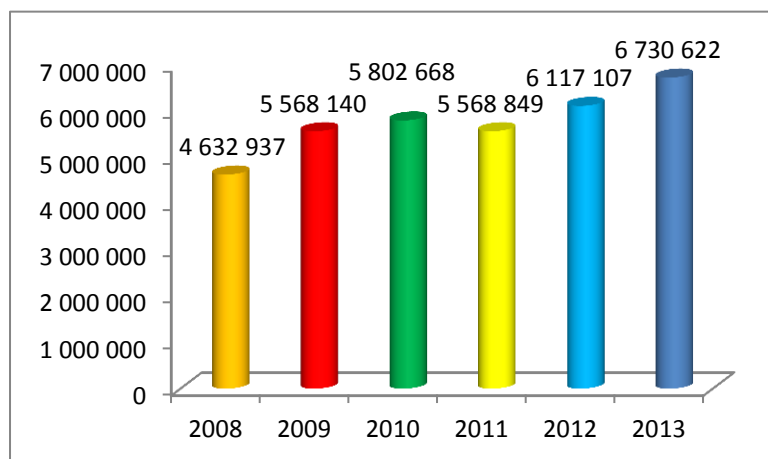
Taglétszám /fő/



Taglétszámunk a válság éveiben folyamatosan csökkent, egyre többen vették igénybe eddigi megtakarításaikat. 2013-ban azonban már ismét megindult a növekedés és jó okunk van bizakodni abban, hogy ez a trend folytatódni fog.

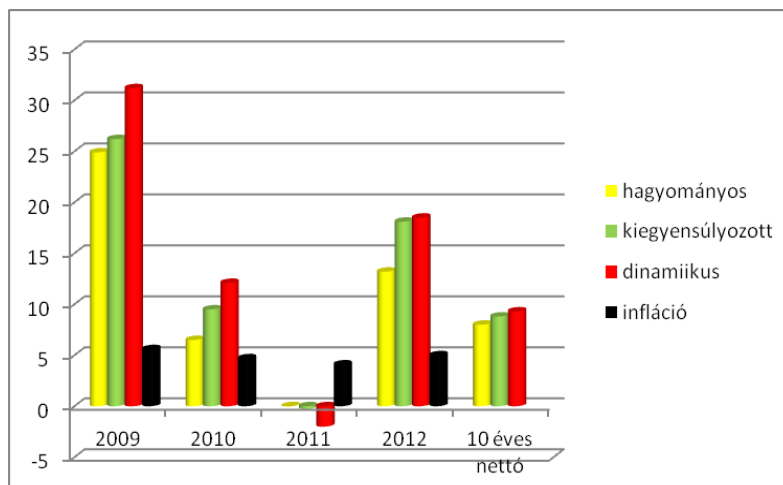
A pénztár vagyona ugyanakkor dinamikusan, a taglétszám csökkenése ellenére nőtt. Ez részben a növekvő megtakarítási hajlandóságnak, de még inkább az eredményes vagyonkezelői tevékenységnek, **illetve a pénztártagok nyugdíjpénztári megtakarításba vetett BIZALMÁNAK** köszönhető.

Vagyon /eFt/



Hozamaink (%)

Pénztárunk hosszú távú és óvatos befektetési politikát folytat, melyet a három vagyonkezelőn keresztül érvényesített, portfólión-ként eltérő mértékű állampapír és részvény, kötvény-hányad jelez. Megbízott vagyonkezelőink a **Concorde Alapkezelő Zrt.**, az **Erste Alapkezelő Zrt.**, valamint a **PIONEER Alapkezelő Zrt.** a pénzügyi szervezetekről közzétett adatok szerint évek óta a legsikeresebb vagyonkezelők közé tartoznak.





Választható portfólió:

Pénztárunk életében jelentős lépést tettünk 2009. év elején, amikor is a tagságunk igényeinek figyelembe vételével elindítottuk a **választható portfóliós** rendszerünket. A hagyományostól eltérő egyéb portfóliók választási lehetőségét évről-évre 600-700 fő pénztártagunk veszi igénybe.

Portfólió szerkezete	Hagyományos	Kiegyensúlyozott	Dinamikus
Állampapír %	70-85	60-80	40-70
Részvény %	10-20	20-30	30-50
Egyéb %	0-10	0-10	0-10

Sajnos a pénztártagok **közül egyelőre** kevesen éltek a választás lehetőségével. Év végén, a Hagyományoson kívüli portfólióban 991 fő pénztártag volt. A pénztártagok 13 %-a választott portfóliót.

A portfóliók jellemzői:

Hagyományos: A befektetés döntően állampapírokban van, a gyarapodás ingadozásmentes, a hozam kisebb, de biztos, a kockázat kicsi.

Kiegyensúlyozott: A befektetés nagyrészt állampapírokban van. A kockázatosabb, de nagyobb hozamú részvények viszont már olyan arányt képviselnek, hogy hosszú távon már érzékelhetően javítják az összhozamot.

Dinamikus: A befektetés összetételében a részvények játszzhatják a kulcsszerepet. A részvények ingadozását csillapítja az állampapírok kiegyensúlyozottsága. Amikor hosszútávra van szó, akkor elsősorban erről a portfólióról van szó, tehát itt igaz, hogy hosszú távon nagyobb a hozam.

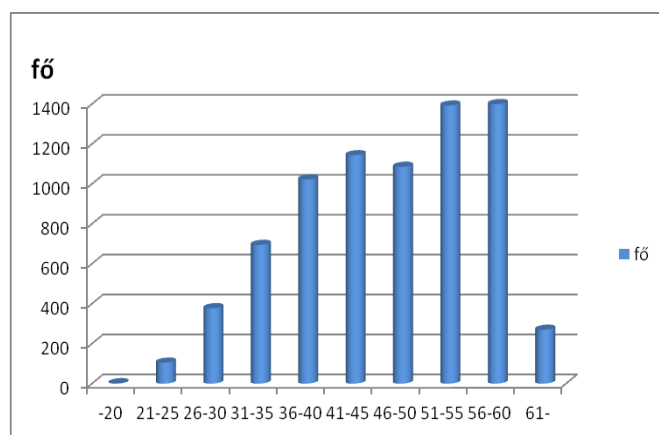
A 2013-as, még nem auditált, előzetes hozamjelentés alapján is kijelenthetjük, hogy eredményes évet zárt a pénztár 2013-ban:

Portfólió megnevezése	Nettó hozamráta (%)	Referencia hozamráta (%)	Átlagos 10 éves nettó hozamráta (%)	Átlagos 10 éves referencia hozamráta (%)
Hagyományos	8,29	5,71	8,37	7,73
Kiegyensúlyozott	8,45	7,22	9,23	9,21
Dinamikus	6,54	5,15	9,55	7,58

A közzétett adatokból látható, hogy a BIZALOM Nyugdíjpénztár több éves eredményei versenyképesek, a legjobbak közé tartoznak, mellyel számos nagy létszámú, banki, biztosítói háttérrel rendelkező pénztárat utasítottak magunk mögé. **A 10 éves átlagos éves hozam pedig meghaladja a 9 százalékot, ami a 4,9 százalékos 10 éves átlagos éves inflációt figyelembe véve eléri az évi 4,1 százalékos reálhozamot.**

Korösszetétel:

Sajnos, pénztárunk öregszik, a korösszetétel alakulása kedvezőtlen. Hiányoznak a fiatalok, a 20-35 éves korosztály, noha nekik érné meg leginkább a pénztáron keresztül történő megtakarítás. Az elkövetkező időszak legfontosabb feladata lesz a létszám növelése, ezen belül is a fiatalabb korosztályok megnyerése.



A Pénztár alapszabálya szerint a **minimális tagdíj 5.000,- Ft/hó**. A minimum-tagdíj figyelembevételével kerültek meghatározásra a pénztári bevételek tartalékok közötti megosztási arányai - igen kedvező mértékben - az alábbiak szerint:

Összeg Ft/év	Fedezeti tartalék	Működési tartalék	Likviditási tartalék
0-96.000	94%	5,9%	0,1%
96.001,- től	98%	2,0%	0,0%

A belépések ösztönzésére kialakított kedvezmény, hogy az új belépők **első hat havi befizetésének 100 %-a a fedezeti számlán kerül jóváírása.**

Szervezet:

Szeretnénk kiemelni Pénztárunk más pénztárakkal szemben összehasonlíthatatlanul legfőbb erényét, hogy **a pénztár vezető testületeibe a tagokat a pénztártagok közvetlenül saját kollégáik közül jelölik, tevékenységük átlátható és ellenőrizhető, közvetlen és rugalmas kapcsolatrendszerrel eredményez.**



Jelenleg a vezető tisztségviselők:

IT elnök: Török László

EB elnök: Nagy János

Könyvvizsgáló: dr. Baracz Gabriella

Munkájukat 7 fős Igazgatótanács, valamint 5 fős Ellenőrző Bizottság segíti, melynek tagjait ugyancsak a vízügyi ágazatból választották meg a pénztártagok. Mindét testületben a pénztártagok többségét adó munkáltatók által javasolt, a küldöttközgyűlés által megválasztott felkészült, elkötelezett szakemberek látják el feladataikat.

Az IT és EB tagjai pénztártagok, az ágazaton belül ismertek, közvetlenül elérhetők. Tevékenységükhöz nevüket is adva irányítják a pénztárt.

A pénztártagok részére a kötelező tájékoztatáson túlmenően, munkanapon folyamatos ügyfélszolgálattal állunk rendelkezésre, pontos és gyors ügyintézésel, jó megközelíthetőséggel a VKDSZ Szövetséggel közös székházban. A tagsággal kapcsolatos ügyek intézéséhez használhatja a Pénztár weboldaláról letölthető elektronikus nyomtatványokat. Magas szintű szolgáltatást biztosít az ugyancsak itt elérhető egyéni hozamlekérdezés, amely a pénztártagok folyamatos tájékoztatását teszi lehetővé.

Ugyanakkor a pénztártagokkal való közvetlen kapcsolattartást, a gyors és hatékony ügyintézését segítik elő a pénztár munkahelyi ügyintézői. Ez a hatékony ügyintézői hálózat a legfontosabb kapcsolat a pénztár és a tagok között.

Szolgáltatások

A pénztár alapvető feladatát jelentő nyugdíjkiegészítő szolgáltatást folyamatosan igénylik a tagok és ezen igényeknek rendeltetésszerűen eleget tesz is a pénztár. Az ágazat sajátosságából adódóan sok a megrokkant pénztártag továbbá a belépőket is sokszor a közeli nyugdíjazásuk motiválja, ezért a kifizetett nyugdíjszolgáltatások száma meghaladja a 4000-et.

A nyugdíjpénztári szolgáltatások közül elsősorban az egyösszegű kifizetést igénylik a tagjaink. Járadék formában eddig 10 fő kérte a folyósítást.

Elhunyt tagjaink esetében a kedvezményezettek, illetve az örökösök részére fizettük ki a számlájukon összegyűlt megtakarításokat.

A pénztár tervei az elkövetkező időszakra

A pénztár a kiegyensúlyozott működés fenntartása mellett az előző évekhez hasonlóan a taglétszám - elsősorban vízügyi ágazaton belüli – megtartását illetve növelését igyekszik elérni, a tagságot megszüntető, elsősorban nyugdíjas tagok



pótlásával.

A vízügyi ágazatban lezajló integráció a taglétszám növekedését jelentheti a kisebb vízügyi szervezetet nagyobb szervezeti keretbe történő beintegrálásával.

A befektetési politikában változatlanul a pozitív reálhozam biztosítása az elsődleges cél.

Vizsgáljuk:

- egy ágazati egészségpénztár megalapításának és tartós működésének feltételeit,
- valamint a foglalkoztatói pénztárrá való átalakulás előnyeit – következményeit, mely átalakulásra a várható jogszabály módosítás ad majd lehetőséget.

Legyen mindannyiunk közös sikere a BIZALOM!

Készítette: a ***BIZALOM Önkéntes Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa***