

Évi 500 000 Ft-os összeghatárig adható juttatások

- 1.) A munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás személyenként a minimálbér összegéig.
 - 2.) A munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztásból a havi 12 500 forintot meg nem haladó rész.
 - 3.) Erzsébet-utalvány havi 8000 forintig.
 - 4.) Az adóévben Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP - kártya)
 - (a) Szálláshely alszámlára utalt, legfeljebb 225 000 forint támogatás.
 - (b) Vendéglátás alszámlára utalt, legfeljebb 150 000 Ft támogatás.
 - (c) Szabadidő alszámlára utalt, legfeljebb 75 000 Ft támogatás.

 - 5.) Iskolakezdési támogatás gyermekenként, tanulónként a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó összegben.
 - 6.) A munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott jövedelem.
 - 7.) Az iskolarendszerű képzési költségéből a minimálbér két és félszeresét meg nem haladó rész, ha a képzés a munkakör betöltéséhez szükséges, vagy egyébként a munkáltató tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését szolgálja.
 - 8.) A magánszemély javára átutalt munkáltatói/foglalkoztatói havi hozzájárulásból – törvényben meghatározott feltételekkel
 - (a) Az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba a minimálbér 50 százalékát.
 - (b) Az önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)ba/önsegélyező pénztár(ak)ba együttesen a minimálbér 30 százalékát.
 - (c) A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó rész.
- A juttatásokat 2014-ben 16 százalékos személyi jövedelemadó és 14 százalékos egészségügyi hozzájárulás terheli. A kifizetőt terhelő adó alapja a juttatás értékének 1,19-szerese.

Adómentes juttatások

- 1.) A munkáltató által lakáscélú felhasználásra a munkavállalónak hitelintézet vagy a kincstár útján, annak igazolása alapján nyújtott, vissza nem térítendő támogatás - ideértve a munkáltató által lakáscélú felhasználásra nyújtott kölcsön elengedett összegét, továbbá a lakáscélú

felhasználásra hitelintézetől vagy korábbi munkáltatótól felvett hitel visszafizetéséhez, törlesztéséhez nyújtott támogatást is - a vételár vagy a teljes építési költség 30 százalékáig, több munkáltató esetén is a folyósítás évét megelőző négy évben ilyenként folyósított összegekkel együtt legfeljebb 5 millió forintig terjedő összegben, feltéve, hogy a lakás nem haladja meg a lakáscélú állami támogatásokról szóló kormányrendeletben meghatározott méltányolható lakásigényt.

2.) A sportról szóló törvény hatálya alá tartozó sporteseményre szóló belépőjegyet, bérletet a jövőben nemcsak sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezetek, hanem más kifizetők, juttatók is adhatnak adómentesen a magánszemélyeknek, méghozzá összeghatártól függetlenül.

3.) Kulturális szolgáltatásra szóló belépő évi 50000 Ft-os mértékig.

4.) Kockázati élet-baleset és betegségbiztosítása a minimálbér 30 százalékáig.

5.) A helyközi utazási bérlettel, utazási jeggyel történő munkába járás költségének 86 %-on felüli részét meghaladó munkáltatói támogatása.