



**25 ÉVES**

**A VÍZÜGYI KÖZSZOLGÁLTATÁSI  
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE**



**VKDSZ KONGRESSZUS**

2014. március 26.

**A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége  
IX. Kongresszusa**

**A VKDSZ programja**

**2014-2019**

**25 év**



**A következő kongresszusi ciklusban a VKDSZ stratégiáját az alábbi főbb célkitűzések határozzák meg:**

- Az ágazati szerepvállalás erősítése
- A víziközmű-ágazatban dolgozó valamennyi munkavállaló teljes körű érdekképviselése
- A hazai fürdő-és gyógyfürdő szolgáltatás területén dolgozó munkavállalók érdekeinek képviselése
- A szervezettség növelése a víziközmű-és a fürdő-szolgáltatás területén, a taglétszám növelése a munkahelyi szinteken
- Egyedüli reprezentatív, ágazati szakszervezeti szövetségként ellátni a tagszervezetek országos és ágazati szintű képviselőit
- Rendezett munkaügyi kapcsolatok biztosítása, valamint teljes körű kollektív szerződés lefedettség megvalósítása a víziközmű-és a fürdőágazatban.
- Ágazati Kollektív szerződések megkötése, kiterjesztése
- Éves ágazati szintű bér-és foglalkoztatási megállapodások megkötése
- Aktív részvétel a VÁPB és a FÁPB munkájában, az ágazati szintű tárgyalások hatékonyságának növelése
- A munkahelyek megőrzése a víziközmű-és a fürdőágazatban
- A szakszervezeti vezetők képzése, továbbképzése
- A tagszervezetek munkájának segítése különös tekintettel a víziközmű-ágazat átalakulására
- Szervezett, tartalmas szövetségi szintű programok, rendezvények, konferenciák
- Szolgáltatások biztosítása a tagszervezetek számára /munkajogi, munkaügyi, munkavédelmi, üdültetés, biztosítások, képzések/
- Az ifjúság erőteljesebb bevonása a szakszervezeti munkába
- Az ágazati érdekérvényesítést segítő partnerkapcsolatok fejlesztése, együttműködések kialakítása a rokon szakmákat képviselő ágazati szakszervezeti szövetségekkel
- A nemzetközi kapcsolatok fenntartása, ápolása
- A Szövetség költségtakarékos gazdálkodásának megvalósítása, a működés feltételeinek biztosítása



**A stratégiai célkitűzésekkel összefüggő feladatokat az alábbi tíz fő irányba csoportosítjuk:**

## **I. Ágazati szerepvállalás erősítése**

### Víziközmű-ágazat

A hazai víziközmű-ágazat teljes körű átalakítása új típusú ágazati érdekérvényesítést, hatékony, a víziközmű-szolgáltatás területén dolgozó munkavállalók teljes körű érdekképviselőjét igényli.

Az elkövetkező időszakban – a víziközmű törvény előírásainak megfelelően - egyértelművé válik, hogy Magyarországon hány víziközmű-szolgáltató kap működési engedélyt, milyen üzemeltetési struktúra alakul ki, milyen szervezeti formában végzik feladatukat az újjáalakult gazdasági társaságok és hogyan alakul a foglalkoztatottak száma.

A határozottabb ágazati szintű érdekképviselő megvalósításának egyik fontos feltétele a szakszervezeti szervezettség növelése, ami erőteljesebb szintű tagszervező munkát igényel munkahelyi és szövetségi szinten egyaránt.

A meglévő tagszervezeteknél történő tagépítő munka mellett el kell érünk, hogy a kongresszusi időszakban minden engedéllyel rendelkező víziközmű-szolgáltatónál legyen szakszervezet, ezzel is hozzájárulva a munkahelyi szintű rendezett munkaügyi kapcsolatokhoz.

A munkavállalók érdekeinek országos, ágazati és helyi szintű képviselete jól kialakított, széles körű kapcsolatrendszerrel igényel, ezért nagy hangsúlyt kell fektetni a jövőben is a kormányzati, a minisztériumi, az önkormányzati, a tulajdonosi és a munkáltatói kapcsolatok erősítésére, fejlesztésére és fenntartására.



Az átalakuló víziközmű-ágazatban egyre nagyobb jelentősége van a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak, aminek alapfeltétele a megfelelő színvonalú érdekképviseleti tevékenység a kollektív megállapodásokon alapuló munkavégzés, a munkafeltételek a bér és foglalkoztatási elvek pontos meghatározása.

A következő évek legfontosabb feladata, az ágazatban foglalkoztatott munkavállalók érdekeit szem előtt tartó ágazati szintű megállapodások elkészítése, megkötése, elfogadtatása, majd kiterjesztése a hazai víziközmű-szolgáltatók teljes körére.

Továbbra is fontos feladat, hogy a VKDSZ képviseletet biztosítson, aktívan részt vegyen a Víziközmű Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában, mely az ágazati érdekek középszintű érvényesítésének megfelelő, intézményesített formája.

Az ágazatban dolgozó munkavállalók megfelelő képviselete érdekében szoros együttműködést kell kialakítani a Magyar Víziközmű Szövetséggel, mely a hazai szolgáltatók, a munkaadók szakmai érdekképviseletét látja el.

A következő időszakban is kiemelt jelentőségű, hogy az ágazatot érintő problémákat /közműadó hatásai, kompenzáció biztosítása, ágazati megállapodások stb./ a munkavállalók foglalkoztatásával összefüggő kérdéseket közösen, egységes fellépéssel kezeljük, képviseljük.

**A következő kongresszusi ciklusban el kell érünk, hogy a stratégiai jelentőségű víziközmű-ágazatban dolgozó munkavállalók jövedelmi viszonyai elérjék, vagy meghaladják az országos átlagot. Ezért felzárkóztató programot kell készítenünk, melyet az országos és az ágazati szintű érdekképviseleti tevékenységünk során érvényesítünk.**

Szakszervezeti szövetségünk ágazati szintű érdekérvényesítő tevékenységében továbbra is a partneri együtt működést, a munkavállalók érdekeit szolgáló megállapodásokat tartja célravezetőnek.



## Füüdőágazat

Szakszervezeti Szövetségünk a következő időszakban is kiemelt feladatnak tekinti a hazai fürdő-és gyógyfürdő szolgáltatás területén dolgozó munkavállalók érdekeinek képviseletét.

Az ágazatban dolgozók hatékony képviseletének feltétele e területen is a szakszervezeti szervezettség, ezért nagy figyelmet kell fordítani a szakszervezeti tagok, a munkavállalók – eddigieknél sokkal szélesebb körű - bevonására a szakszervezeti munkába. Ez itt is munkahelyi és ágazati szintű feladatot jelent egyaránt.

**Az ágazat megfelelő képviselete érdekében továbbra is szoros kapcsolatot ápolunk a Magyar Fürdőszövetséggel, együttműködünk a fürdőágazatban dolgozó bérhelyzetének, munkakörülményeinek és munkafeltételeinek javításában, a kollektív megállapodásokon alapuló rendezett munkaügyi kapcsolatok kialakításában.**

Kiemelt feladatot jelent a korábban elkészített /az új jogszabályokhoz még nem alakított/ ágazati kollektív szerződés felülvizsgálata, az új szabályoknak megfelelő elkészítése és elfogadtatása a munkáltatókkal.

Továbbra is képviseletet biztosítunk, és aktívan részt veszünk a középszintű érdekérvényesítés intézményi kereteit biztosító Fürdőszolgáltatás Szakágazati Párbeszéd Bizottságban, ahol a Magyar Fürdőszövetséggel közösen képviseljük az ágazati problémákat, a munkavállalókat érintő foglalkoztatási kérdéseket.



## **II. Taglétszám növelése, a szervezettség javítása**

**A következő időszak legjelentősebb feladata a víziközmű-és a fürdőágazatban egyaránt a szakszervezeti szervezettség javítása, a taglétszám növelése.**

E tekintetben több feladatunk is van. Egyrészt hatékony szervező munkával, a fiatalok és a tagság bevonásával javítani kell a meglévő tagszervezeteinknél a szervezettséget, meg kell nyerni a ma még nem szakszervezeti tag munkavállalókat, hogy lépjenek be a szakszervezetbe.

Másrészt – elsősorban ágazati szintű szervező munkával - el kell érni, hogy minden engedéllyel rendelkező víziközmű-szolgáltatónál alakuljon meg szakszervezet.

Fontos feladatot jelent számunkra az is, hogy növeljük a szakszervezeti szervezettséget a fürdőágazatban, alakítsunk szakszervezetet ott is, ahol ma még nincs.

Szakszervezeti Szövetségünk a munkahelyi szintű tagszervezés segítése érdekében készítsen tájékoztató kiadványokat, szóróanyagokat, melyek kellő információkat biztosítanak a munkavállalók számára.

Dolgozzunk ki olyan ösztönző rendszert, ami kellő motivációt biztosít a tagszervezésben élen járó tagjaink számára.

Fordítsunk nagy hangsúlyt a tagszervezésre, vonjuk be a fiatalokat ebbe a munkába. Szervezzünk felkészítő programokat, kommunikációs tréningeket a tagszervezésben szerepet vállaló tagjaink számára.

A VKDSZ vezető tisztségviselői /elnök főtitkár, alelnökök, elnökség tagjai/ személyes közreműködésükkel, munkahelyi fórumok szervezésével járuljanak hozzá a szervezettség növeléséhez.



### **III. Szakszervezeti tisztségviselők felkészítése, képzése, továbbképzése**

Kiemelt feladatot jelent az elkövetkező időszakban szövetségi szinten a szakszervezeti tisztségviselők, az érdekképviselői vezetők felkészítése, képzése, továbbképzése feladataik magas szintű elvégzése érdekében.

**E cél elérése érdekében egyrészt folytatni kell az elmúlt időszakban eredményes régiós képzéseket, melybe az első számú szakszervezeti vezetőkön kívül célszerű bevonni munkahelyi szintű szakszervezeti aktivistákat, fiatalokat is, akikre számítani lehet a helyi munkában.**

Másrészt az elnyert TÁMOP pályázat keretein belül új képzési formákat kell bevezetni, melyek kellő munkaügyi, munkajogi és kommunikációs ismereteket biztosíthatnak a szakszervezeti vezetők részére.

Készítsünk olyan tájékoztató füzeteket, kiadványokat /munkajogi, szervezési, munkaügyi/ amelyek hozzájárulnak az érdekképviselői vezetők /szakszervezet, üt/ megfelelő felkészültségéhez.

A szakszervezeti vezetőink felkészítése érdekében vegyünk részt a Liga Szakszervezetek által szervezett képzési programokon, minél nagyobb számmal kapcsolódjunk be a felkészítéseket szolgáló programokba.

E területen működünk együtt a rokon szakmákat képviselő ágazati szakszervezeti szövetségekkel /pl. EVDSZ, HVDSZ 2000/.

### **IV. Szolgáltatások biztosítása**

A következő időszakban bővítsük a tagszervezetek, ill. a tagság részére igénybe vehető szolgáltatásokat.

A szolgáltatások főbb területei:

- Tagkártyához kapcsolódó EDC és egyéb új szolgáltatások
- Munkajogi
- Munkaügyi





- Munkavédelmi, munkabiztonsági
- Szakmai anyagok készítése
- Üdültetés
- Biztosítások /Signal, Axa/
- Mobiltelefon flotta kialakítása
- Liga Szakszervezetek szolgáltatásai /Jogpont, Jogpont Mini/
- Szociális támogatások
- Iskolakezdési támogatás /VKDSZ Alapítvány/

A következő időszakban is biztosítani kell a tagság felé a fenti szolgáltatásokat.

Bővíteni kell a tagkártyához kapcsolódó szolgáltatásokat. A VKDSZ közreműködésével új kedvezményes formákat kell kialakítani, ami a tagkártyához kötődik. /pl. fürdő-és gyógyfürdő szolgáltatás területén/

A Liga Szakszervezetek tagjaként új üdültetési formák kialakítása, társ szakszervezetek üdülési lehetőségeinek kihasználása, együtt működés kialakítása ezen a területen is.

## **V. Kommunikáció javítása, erősítése**

**A következő időszakban javítani kell a VKDSZ kommunikációját. Folyamatossá kell tenni a tagszervezetek irányába történő kommunikációt, biztosítani kell /elektronikus formában, hírlevélen keresztül stb./ az információk gyors áramlását.**

Meg kell újítani a VKDSZ honlapját, jobban fel kell használni, hasznosítani kell a belső és külső kommunikációban. Ki kell alakítani annak rendszerét, hogy a tagszervezetek folyamatosan kellő információkhoz jussanak.

Ki kell alakítani új tájékoztatási formát /pl. elektronikus hírlevél/, amellyel az Országos Választmány tagjai naprakész információkkal rendelkeznek a VKDSZ tevékenységéről, az ágazati érdekképviselési munkáról.



## VI. A VKDSZ működési feltételeinek folyamatos biztosítása

Elsődleges feladatunk a működéshez szükséges anyagi források biztosítása, melyek az alábbiakból tevődnek össze:

- Tagdíjbevétel
- Ingatlanok bérbeadása
- Vállalkozási tevékenység /üdültetés/
- Pénzügyi befektetések hozama, kamata
- Saját rendezvények /konferenciák/ szervezése
- Biztosítók visszatérítése
- Pályázati források

A VKDSZ működésének alapvető forrását a tagdíj jelenti, ezért kiemelt stratégiai feladat e tekintetben is a taglétszám növelése, a tagszervezetek számának bővítése.

A bevételi oldalon jelentős tételt jelent a VKDSZ Székház ki nem használt irodáinak bérbe adása, mely a jövőben is megfelelő /többlet/ fedezetet biztosít az iroda működéséhez.

A következő időszakban meg kell vizsgálni a VKDSZ üdülő ingatlanok bérbe adásának, eladásának feltételeit is, tekintettel arra, hogy az üdülők üzemeltetése veszteséges.

A sikeres TÁMOP pályázat pénzügyi forrása /18 hónapos időszakra/ nagymértékben tehermentesíti a VKDSZ-t, ugyanis a szakszervezeti munkát segítő, és a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését szolgáló rendezvényeket, a képzési és tagépítő programokat a pályázat keretében lehet majd megvalósítani.

Továbbra is feladatunk, hogy új pályázati lehetőségeket kutassunk fel és eredményesen pályázzunk.



A taglétszám növelésével és ésszerű takarékos gazdálkodással folyamatosan biztosítani lehet a VKDSZ működésének feltételeit, a szükséges pénzügyi forrásokat. Törekedni kell saját bevételt hozó VKDSZ konferenciák szervezésére is.

## VII. Rétegérdekek megjelenítése

A VKDSZ sokszínűségét jelzi az is, hogy az érdekképviselői munkában többféle rétegérdek is megjelenik.

Ezek közül legjelentősebb réteg az ifjúság, melynek bevonása a szakszervezeti munkába ma már stratégiai jelentőségű kérdés.

**Feladataink során így ez kiemelt szerepet kap a jövőben is. A tagépítésnél, a felkészítő és képzési programjainkban, valamint a különböző rendezvényeinknél nagy hangsúlyt kell fektetni a fiatal szakszervezeti tagok bevonására, ill. a fiatal munkavállalók megnyerésére a szakszervezeti mozgalom számára.**

Továbbra is fontos hogy a VKDSZ keretein belül Ifjúsági Bizottság /vagy tagozat/ működjön, ahol közvetlenül megjelenhetnek a fiatalok érdekei, ahol a fiatalok megfogalmazzák feladataikat, észrevételeiket a szakszervezeti munka javítása érdekében.

Az életkori sajátosságokat figyelembe véve továbbra is lehetőséget kell biztosítani számukra olyan rendezvények, programok lebonyolítására, melyben szívesen részt vesznek a fiatalok, mozgósíthatók a közösségi feladatok ellátása érdekében.

A VKDSZ szakszervezeti kultúrájának szerves részét képezi, hogy nem hagyjuk magukra a nyugállományba vonult szakszervezeti tisztségviselőket, aktivistákat és szervezett formában /bizottság, vagy tagozat/ lehetőséget biztosítunk számukra a találkozásra, közös programokra és konzultációkra. Tapasztalataikra, véleményükre továbbra is számítunk.



Speciális rétegérdeknek tekinthetők a víziközmű-ágazatban dolgozó, a VKDSZ tagszervezeteiben aktív szerepet betöltő szennyvíz-ágazati munkavállalók.

**Sajátos munkakörülményeik, a szennyvíz-szolgáltatás területén megjelenő speciális szabályozások szükségessé teszik, hogy az ott dolgozók bizottsági, vagy tagozati formában együtt működjenek, megfogalmazzák saját érdekeiket és képviseljék azokat a munkahelyi és az ágazati szakszervezeti munka során.**

A jövőben is kiemelt feladatnak tekintjük a szennyvíz-ágazatban dolgozó munkavállalók érdekeinek képviseletét is.

**Szakszervezeti Szövetségünk érdekképviseleti tevékenységében a jövőben is nagy hangsúlyt fordítunk arra, hogy a fürdő-szolgáltatás területén dolgozó munkavállalók érdekei hangsúlyosan jelenjenek meg az ágazati érdekvédelemben.**

Szövetségünkben speciális rétegérdeket képviselnek, ezért a jövőben szorgalmazzuk egy fürdő-ágazati bizottság /vagy tagozat/ létrehozását, működését.

Továbbra is kiemelt jelentőségűnek tartjuk a szakmai érdekeket képviselő Munkavédelmi és Munkabiztonsági Tagozat munkáját. A működés feltételeit – megállapodás alapján – a jövőben is biztosítjuk.

## **VIII. Szervezeti életünk**

**Szakszervezeti Szövetségünk alapvető feladatának tekinti, hogy a működésünk, szervezeti életünk szabályos keretek között történjen, a hatályos törvényi előírásoknak minden tekintetben megfeleljen.**

A VKDSZ képviseletét, a testületek megválasztását és működtetését a törvényi feltételek szerint végezzük. A VKDSZ legfelsőbb szerve az Országos Választmány, vezető testületei az Elnökség, a Felügyelő Bizottság és Számvizsgáló Bizottság. Tevékenységünket az Alapszabálynak megfelelően végezzük.



A VKDSZ iroda – a főtitkár irányításával - folyamatosan biztosítja a működés tárgyi technikai feltételeit, gondoskodik az értekezletek, programok és különféle rendezvények előkészítéséről, a szükséges adminisztrációs feladatok ellátásáról, a dokumentumok szakszerű kezeléséről, nyilvántartásáról.

## **IX. Országos szintű érdekképviselet**

A VKDSZ - a Liga Szakszervezetek országos konföderáció tagjaként - részt a konföderáció vezetői munkájában, képviseletet biztosít a vezető testületekben, részt vesz az országos érdekegyeztetésben. A VKDSZ képviseletét a VKDSZ Elnöke, a Liga társelnökeként látja el.

## **X. Nemzetközi kapcsolatok**

A VKDSZ a jövőben is fenntartja és ápolja mindazokat a nemzetközi kapcsolatokat, melyek ágazati szinten kialakultak.

Ezek közül a legjelentősebbek a szlovák vízügyi szakszervezeteket tömörítő OZ DLV, a szlovák és a cseh fürdőágazatot képviselő egészségügyi szakszervezetek.

Jó partneri együttműködés alakult ki a horvát, a macedon, a szerb, a vajdasági, a szlovén, a montenegrói és a bosnyák kommunális szakszervezetekkel is, melyet a jövőben is célszerű fenntartani, erősíteni.

Szakszervezeti Szövetségünk tagja az európai /EPSU/ és a világ /PSI/ közszolgáltatási szakszervezeteiket tömörítő két szövetségnek. Tagsági viszonyunkat a jövőben is fenn kívánjuk tartani, így lehetőségünk nyílik bekapcsolódni az európai szakszervezeti mozgalomba és tapasztalatokat szerezni az EU tagállamaira jellemző érdekegyeztetések jellemzőiről.



## Összefoglaló

Szakszervezeti Szövetségünk a következő kongresszusi időszakban is stratégiai jelentőségűnek tartja a hazai víziközmű-és fürdőágazatban dolgozó munkavállalók ágazati és országos szintű képviseletét, a dolgozók foglalkoztatási és bérhelyzetének javítását.

Érdekérvényesítő munkánk során elsőrendű feladatunknak tekintjük, hogy a Szövetség a tagszervezetek és a tagság elvárásainak és igényeinek megfelelően végezze munkáját.

Célunk az, hogy a víziközmű-és a fürdőágazatban rendezett munkaügyi kapcsolatok legyenek, hogy munkahelyi, ill. ágazati szintű kollektív szerződések szabályozzák a munkavállalók foglalkoztatásával összefüggő kérdéseket.

**Stratégiai jelentőségű feladatunk a következő öt évben, hogy a víziközmű-és a fürdőágazatban dolgozó munkavállalók bérszínvonalát emeljük, növeljük a reálkeresetek értékét, megállapodásban rögzítsük a bérfelzárkóztatás ütemezését.**

Hatékony, ésszerű gazdálkodással a jövőben is biztosítjuk a VKDSZ szakszerű működését.

**Együtt egymásért!**

Budapest, 2014. március 26.

Összeállította: Halasy Károly VKDSZ titkára