



*Heti hírfolyam 2020.*

**30 éve a munkavállalókért**

**VKDSZ**  
**„Kitüntetettjeink”**  
**különszám**

*Hajózni muszáj, ..... kerül amibe kerül,  
de dolgozni, működni kell!”  
(Pompeius)*

A covid-járvány miatt az idei évben a márciusra tervezett ünnepélyes Viz világnapi ülés és díjátadás elmaradt, az év végén szokásos ünnepélyes évszázó értekezlettel együtt. Emiatt egy közös, központi díjátadás lehetősége is megghiúsult. A VKDSZ által adományozott kitüntetést, elismerő oklevelet és pénzjutalmat a díjazottak munkatársaik körében, a vírus-járvány engedte ünnepélyes körülmények között kapják meg társaságuknál. Jelen különszámnak egyik célja, hogy a kollégák minél nagyobb számban megismerhessék azokat, akikre büszkék vagyunk.

A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. kongresszusa a vízügyi közszolgáltatás területén a szakszervezeti érdekvédelmi, - képviselői munkában végzett kimagasló színvonalú tevékenység elismerése céljából „Szakszervezeti munkáért” kitüntetésről döntött. Zsiros Sándor nyugállományba vonult VKDSZ titkár pedig 2009-ben egy új kitüntetési formát „Az év szakszervezeti vezetője” elismerést alapított. Kezdeményezése alapján ezt az elismerést – az éves kitüntetési kereten felül - évente egy alkalommal kaphatja meg az a szakszervezeti vezető, aki az adott évben kiemelkedő szakszervezeti munkát végzett.

A VKDSZ Elnökség előterjesztése alapján, a VKDSZ Országos Választmányának döntése értelmében, Szövetségünk 2020. évben is „Szakszervezeti munkáért” kitüntetéseket és az „Év szakszervezeti vezetője” kitüntetést adományozott a legméltóbb Kollégáinknak. Ezek mindegyike hosszú évek kitartó és eredményes munkájának elismerését jelenti. Mint mondani szokták – egy élet munkáját dicséri.

**De milyen is egy jó szakszervezeti vezető? Ki az, aki méltó a kitüntetésre? Ki lesz példaképe a többieknek? Kit fognak javasolni a kollégák?**

Egyszerű a válasz: elolvasva a javaslatokat szépen kirajzolódnak azoknak az embereknek a legfőbb jellemvonásai, akikre a szakszervezet és az emberek is egyaránt számíthatnak:

- önzetlen
- jó közösségi ember
- nem ismeri a lehetetlen szót
- jó szervező
- ismert és elismert
- fáradhatatlan
- empatikus
- munkájában is kiváló
- buzdít, segít, tanácsot ad.



„A hivatástudattal bíró ember nem azért az emberi jogok élharcosa, nem azért gyógyít betegeket, ír nagy hatású regényeket, vagy működtet segélyszervezetet, mert az valamilyen költség-haszon elemzés szerint megéri neki. Az ilyen ember magasabb rendű célok szolgálatába állítja az elhivatottságát, és minél nehezebb dolga van, annál elszántabban küzd ezekért a célokért.”

(David Brooks)

„Szakszervezeti munkáért” kitüntetésben részesül:

**Hajdú-Bihari Vízügyi Dolgozók Független Szakszervezete**  
**javaslatára:**  
**Cseke Ildikó**  
**Gazdasági felelős; adatrögzítő laboráns**



Cseke Ildikó 2006-ban, munkába állásával egyidőben lett tagja a szakszervezetnek. Mindig fontosnak tartotta a közösség erejét, valamint a közösség formálás és összekovácsolás feladatát. Ezt a közösséget és feladatot találta meg a szakszervezetben is.

Vallja, hogy a közös cél érdekében nem ismer lehetetlent. Telefonál, ír, intézkedik, mindig azt, ami szükséges. S mindeközben a tudása legjavát adja. Széleskörű ismeretei és ismeretsége révén összetartja a munkavállalókat.

Az integrációs, nehézségekkel teli időszakban is bizton számíthattak támogató és hasznos tanácsaira. Tervez, szervez, összefog. Precíz és pontos, hiszen érdekvédelmi feladatokat másképp nem is lehet csinálni. A cég és a szakszervezet minden rendezvényének oszlopos tagja, legyen szó nőnapról, családi napról, vagy épp közös főzésről.

Tekintélye van az emberek előtt. Szakszervezi bizalmiként is élvezi munkatársai bizalmát. Ügyes-bajos dolgaikkal hozzá fordulnak. Segítőkész, talpraesett, megbízható. A Bizalmi Testületi üléseinken mindig lényegre törően, éles logikával alkot véleményt.

Több, mint 10 éve Alapszervezetük Gazdasági Felelőse. Szigorú beosztással élnek, hiszen Ildikó –jó háziasszony módjára - józan gondolkodásával mindig meghúzza a határt.

A VKDSZ munkájába is egyre gyakrabban bekapcsolódik. Szívesen vesz részt azon rendezvényeken, melyeken ismereteit és tapasztalatait bővítheti. Közvetlensége kapcsán sok baráttra tett szert országos szinten, s ha lehet tartja is a kapcsolatot más területek szakszervezeti tisztségviselőivel.

**VKDSZ Dunántúli Regionális Vízmű Zrt. Munkahelyi Szakszervezete javaslatára:**

**Hemerle Dénes**

**Főbizalmi; hálózati karbantartó**



Hemerle Dénes 28 éve részese a szakszervezeti mozgalomnak, 1998-tól a Dombóvári Vízmű, majd a 2012. évi integrációja után a VKDSZ DRV Zrt Munkahelyi Szakszervezetének tagja.

Dombóváron 2003. óta az üzemi tanács elnöki posztot töltötte be. Nagy szerepe volt az integráció során a helyi szakszervezet megmaradásában. A 2012. óta főbizalmiként látja el a Dombóvári és a Tamási üzemvezetőségek szakszervezeti tagjainak érdekképviseleti feladatait. Elkötelezettségét jelzi, hogy munkavédelmi képviselő is.

Fizikai munkakörben dolgozva, hálózatszerelőként munkatársai jelzéseit élet közelben tapasztalhatja, kialakított álláspontját megalkuvás nélkül képviseli. Embersége, közvetlensége miatt munkatársai körében nagy elismertségnek örvend. Észrevételeivel, szakmai ismereteivel nagyban segíti a munkavállalói érdekképviseletek tevékenységének helyi és társasági szintű érvényesülését.

Munkahelyi szakszervezete példaértékűnek tartja az érdekvédelem terén hosszú időn keresztül végzett munkáját, ezért kiérdemli a VKDSZ Szövetség által alapított „Szakszervezeti Munkáért” kitüntetést.

## **ALFÖLDVÍZ Szakszervezet javaslatára:**

### **Kertész Ferenc**

**Szakszervezeti bizalmi, KÜT tag; vízvezeték-, csőhálózat szerelő**



Kertész Ferenc 1987. szeptember 28-án kezdett el dolgozni a Csongrád megyei Vízfűtő és Csatornamű Vállalatnál vízvezeték és csőhálózati szerelőként. A helyi szakszervezeti életéhez azonnal csatlakozott, hiszen a közösségi életnek része kívánt lenni.

Érdeklődése azóta is töretlen a munkahelyi közösségi rendezvények szervezésében és a jó hangulat megteremtésében. Jó közösségi ember és jó képességgel igyekszik a mai rossz munkahelyi hangulaton javítani. Személyes beszélgetésekkel, szalonnasütéssel, közös fesztiválzással, kirándulásokkal építi a közösséget, segít kikapcsolódni a napi gondokból, a munka és nehézségek taposómalmából.

Kiveszi részét s ezzel példát mutat az érdekérvényesítő demonstrációkban. Ő az aki szervez, buzdít, biztat, de ha kell nyugtat, bölcs gondolataival segíti a kritikus helyzetek megértését, a szükséges lépések kiválasztását.

Szakszervezeti bizalmiként és központi üzemi tanács tagként az Alföldvíznél folyó érdekérvényesítési munka egyik vezetője, irányítója. Nemrégiben töltötte be kerek szülinapját, amihez jó egészséget, sok boldogságot kívánunk a VKDSZ kitüntetésével is.

**Fejérvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezet javaslatára:**

**Kovács Sándor**

**Szakszervezet alelnöke, KÜT Elnöke; Közműnyilvántartási Csoport vezetője**



Kovács Sándor 2004. óta a Fejérvíz Zrt dolgozója, s azóta a munkahelyi szakszervezetnek is tagja.

Pályafutását műszaki ügyintézőként kezdte, s ma a Társaság Közműnyilvántartási csoportját vezeti, ahol az üzemeltetési területünk víziközmű hálózatának nyilvántartásával, karbantartásával kapcsolatos feladatokat koordinálja. Szakmai életének főbb tanulmányai során közigazgatási térinformatikus végzettséget, majd építőmérnöki diplomát szerzett. Tanulmányait folytatva jelenleg is térinformatikai szaktanácsadói képzésen vesz részt.

Az érdekképviseleti munkákhoz 2012-ben került igazán közel a VKDSZ révén és ez azóta is szerves részét képezi mindennapjainak, gondolatainak.

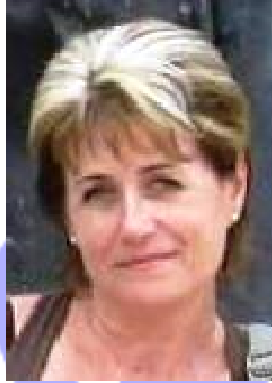
2015. -ben indult a Fejérvíz Zrt Üzemi Tanács elnöki pozíciójáért, amit azóta is betölt. Mindemellett a helyi szakszervezet alelnökeként is dolgozik az általunk képviselt dolgozóink jobb munkahelyi körülményeiért.

A szakszervezeti és üzemi tanácsban végzett munkáját nagy hittel és kitartással teszi. 2019.-től már a VKDSZ elnökségi tagjaként is próbál tenni annak érdekében, hogy a jelenlegi és sajnos már évek óta tartó - nem túl biztató- helyzetünkön javítson.

**Pannon-Víz Zrt és Aqua Kft. Munkahelyi Szakszervezete  
javaslatára:**

**Máder Beáta**

**szakszervezeti bizalmi; laboráns, műszaki ügyintéző**



Máder Beáta 1983-ban kezdett dolgozni a víziközmű szolgáltatás területén, a Pannon-Víz Zrt. jogelődjénél, a Győr és Környéke Vízmű és Fürdővállalatnál. Azóta tagja a szakszervezetnek is.

Munkájára igényes, precíz, szorgalmas munkavállaló, akit empátikus képessége kimondottan alkalmassá tesz arra, hogy munkatársainak, kollégáinak segítőtje legyen, mint szakszervezeti bizalmi.

A munkahelyi szakszervezet mindig számíthat rá, bármilyen rendezvény, választás vagy egyéb program szervezéséről van szó. Az ágazati szakszervezeti élet eseményeit nyomon követő, az élet minden területére nyitott pozitív személyiség, aki a helyi szakszervezet vezetőjének és a szakszervezeti közösségnek is nagy segítségére van a minden napok munkahelyi és érdekvédelmi feladatainak megszervezésében, elvégzésében. Méltó arra, hogy bekerüljön a VKDSZ kitüntetettjei közé.

**Délzalai Vízmű Független Munkahelyi Szakszervezet  
javaslatára:**

**Rádics László**

**Munkahelyi Szakszervezet Számvizsgáló Bizottság tagja, ÜT Elnöke;  
üzemvezető**



A DZVIZ Független Munkahelyi Szakszervezet egyik legaktívabb tagja. Már pályakezdőként is szíven viselte a kollektíva érdekeit. Kollegáival szemben, mind vezetőként, mind pedig magánemberként is maximálisan az emberségre, igazságosságra törekszik. Segítségére akár céges akár magánügyben is kollegái mindig számíthatnak.

Jó szervező készsége megmutatkozik a céges sportnapok, szakszervezeti rendezvények megszervezésében.

Az Üzemi Tanács Elnökeként a szakszervezettel együttműködve jelentős eredményeket ért el a kollektív szerződés megalkotásában és eredményes módosításaiban. Munkakapcsolata nemcsak a szakszervezeten belül kollegáival, de a cég vezetésével is jó és eredményes.



**ÉRV Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt.  
Munkahelyi Szakszervezete javaslatára:**

**Salamon Miklós**

**Főbizalmi, ÜT tag; Ivóvízhálózat karbantartó csoport vezetője**



Salamon Miklós az ÉRV Zrt. Munkahelyi Szakszervezetének egyik meghatározó személyisége. Hálózatkarbantartó csoportvezető a Mátrai Szolgáltatási Üzemben, Parádon. Szakmai felkészültsége, közéleti szerepe meghatározó a helyi közösség kialakításában.

Szakmai képességei művészi tehetséggel párosultak. Sajátos művészi lelki világa igazi tehetsége gitárján megszólaló dallamain, énekhangján keresztül is megmutatkozik, mellyel elkápráztatja a hallgatóságot. Az ÉRV Zrt. év végi karácsonyi rendezvényein rendszeresen fellép zenekarával, kellemes hangulatot, és maradandó emléket teremtve a résztvevő több száz kollégája számára. Közéleti szerepében az emberi és szervezési problémákat hasonló elkötelezettséggel, érzékkel kezeli. A közösség vagy az egyének érdekeit következetesen képviselve közvetíti a munkáltató irányába.

Az érdekképviselői munkára úgy tekint, mint egy tehetség adta feladatra, mely számára művészet. Így köszönte meg nyugdíjba vonulása alkalmából is az ÉRV nagyközönsége előtt mindazoknak, akik erre őt megtanították, akikkel ebben a nemes feladatban együtt dolgozhatott. Számára az ÉRV, mint közösség több volt, mint munkahely, ezt igyekezett a mindennapokban érzékeltetni, számára nem volt megoldhatatlan feladat. Azon emberek közé tartozik, akik azt teszik, amit igazán szeretnek, amiben tehetségesek, akik szórakoztatnak, örömet szereznek és ezért őket természetesen ünneplik, megtapsolják.

Az Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt. VKDSZ Munkahelyi Szakszervezete, kollektívája és menedzsmentje nyugdíjba vonulása alkalmából méltó elismerésnek tartja a VKDSZ által alapított közösségi kitüntetés odaítélését.

**Budapest Gyógyfürdői Zrt. Munkahelyi Szakszervezete  
javaslatára:**

**Torda Molnár Istvánné**

**Szakszervezet elnöke; Kertészeti csoportvezető**



Torda Molnár Istvánné 1982 óta dolgozik a Budapest Gyógyfürdői Zrt. -nél kertészeti részlegvezetőként, előbb a Dagály majd a Palatinus strandon. Az általa irányított csoport munkájáról kollégái és a fürdővendégei is nagy elismeréssel nyilatkoznak.

A szakszervezet munkájának belépésétől kezdve tevékeny részese. 2010-től Üzemi Tanács elnökeként segítette a dolgozókat, kiemelt figyelmet fordítva a nehéz helyzetben lévőkre. 2013-tól a Szakszervezet elnökeként vesz részt az érdekvédelem irányításában. Az elmúlt időszakban sikerült elérni a fizetések reálértékének komoly javulását és a Kollektív Szerződés munkavállalók számára előnyös módosításait.

2019-ben a munkáltató kiváló dolgozó címmel ismerte szakmai tevékenységét. Érdekvédelmi munkáját pedig a mai nappal ismeri el a helyi szervezet és a nagy közösség, a VKDSZ is.

## Szegedi Vízmű Szakszervezeti Bizottsága javaslatára:

### **Török Zoltán**

**Folyamatirányító; Szakszervezet Elnöke**



Török Zoltán 1983-ban gépészként kezdte meg a munkáját a Szegedi Vízművek és Fürdők Vállalatnál, mely a jelenlegi Szegedi Vízmű Zrt. jogelődjé volt. Munkája elismeréseként már fiatal korában megkapta a kiváló dolgozó címet.

Szakszervezeti tagsága is a munkaviszonyával megegyező dátummal kezdődött. A rendkívüli agilitását, kollegái felé tanúsított kivételes empátiáját elismerve megválasztották bizalminak a Termelési üzemnél. Később főbizalminak, majd 2002-től az SZB elnökének választották meg a helyi szakszervezetben.

Az eltelt évek alatt és ma is, a különböző rendezvényeken mindig lehet számítani rá. Megbízható képviseleti munkája mellett aktívan szerepel a vízműves sportnapokon, az évente megrendezésre kerülő Szegedi halászlé fesztiválon.

Rendszeresen részt vesz küldöttként konferenciákon, képzéseken. A fiatal, új dolgozók munkahelyi beilleszkedését segíti, őket a szakszervezetbe való belépésre ösztönzi. A Céges rendezvényeken való részvételekre is eredményesen tud toborozni. 2019 végén tartott szakszervezeti választáson már nem szerepelt jelöltként, de hozzáállása, munkája, küzdeni akarása töretlen maradt. 2020-ban eléri a megérdemelt nyugdíjba vonulásának időpontját.

Köszönjük Zoli és további egészséges, sikeres Éveket kívánunk Neked!

**Nyírségvíz Zrt. Munkahelyi Szakszervezete javaslatára:**

**Veres Pál**

**Szakszervezeti bizalmi, ÜT tag; Csatornázási Ágazat TMK csoportvezetője**



Veres Pál 1986. augusztus 1-től dolgozik első munkahelyén a Nyírségvíz Zrt-nél, ill. jogelődjénél. A belépés napjától tagja a munkahelyi szakszervezetnek is.

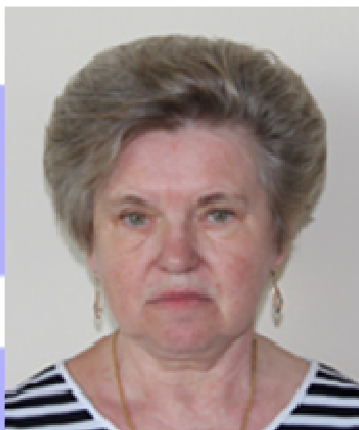
Jelenleg a Csatornázási Ágazat TMK csoportvezetője. A mindennapi munkavégzés mellett, az ágazati bizalmi feladatokat is ellátja. 1994 óta tagja az Üzemi tanácsnak is a szakszervezet jelöltjeként.

Mind munkájában, mind a szakszervezeti és üzemi tanácsban végzett tevékenységében „húzóember”, munkatársai mindig számíthatnak rá. Rendkívül kreatív, ötletei, újításai gazdagítják a munkahelyi és szakszervezetben végzett munkáját egyaránt.

Nagy teherbírású, igazi közösségi ember, a szakszervezeti rendezvények állandó szervezője, méltán megérdemli több mint 30 éves érdekképviselési munkája elismerését.

**Az „Év szakszervezeti vezetője”  
kitüntetésben részesül:**

**VKDSZ Elnöke javaslatára:  
Udvardiné Pálfi Erzsébet  
Szakszervezet titkára; HR munkatárs**



Udvardi Erzsébet a Zalavíz Zrt-nél 1973. óta, 47 éve dolgozik. Azóta a szakszervezet tagja és már az első évtől kezdve bizalmi is. 1980. -tól került a Szakszervezeti Intéző Bizottságba, mint gazdasági felelős. 1994-ben választották meg Szakszervezeti titkárnak, mely pozícióról az idei év elején – nyugdíjazása miatt- lemondott.

2001-2006. között tagja volt a VKDSZ Intéző Bizottságának, majd 2014 és 2019 között a VKDSZ Felügyelő Bizottságának is. Emellett több cikluson keresztül részt vett a VKDSZ Oktatási és Szociális Alapítványa Kuratóriumának a munkájában is. Dolgozott az Ágazati Kollektív Szerződés elkészítésében, módosításában és az ezekkel kapcsolatos egyeztetésekben, melyért 2007. évben a MAVÍZ-VKDSZ Elismerő Oklevelét kapta.

1994-től alapító tagja a BIZALOM Nyugdíjpénztárnak, ahová az első évben – aktív kampánya eredményeképpen - legnagyobb arányban a „zalavizes” kollégák léptek be.

Az elmúlt több, mint négy évtizedes szakszervezeti munkája során különösen fontosnak tartotta, hogy legyen Kollektív Szerződésük, bár 2016. és 2017. évfordulóján volt néhány nap, amikor a régit már felmondták, de az újat még nem kötötték meg. Munkájának köszönhetően a Szakszervezet meg tudta védeni kollégái munkahelyeit, sikeresen küzdött a bérekért, béremelésekért, a cafeteriáért. A Zalavíz Zrt-nél 1-1 fő kivételével nagyobb létszámleépítés sem volt titkári időszak alatt.

Munkájának köszönhetően a közműadó, a rezsicsökkentés időszakában is volt béremelés, valamint a cafetéria összege is emelkedett.

Jó kapcsolatteremtő, diplomatikus tárgyaló. Kollégái szeretik, elismerik munkáját, bíznak benne és értékelik egyenes, nyílt és határozott kiállását. A hosszú pályafutásom alatt 5 igazgatóval kellett tudni együttműködni, együtt dolgozni. Eredményei mutatják, hogy ez mindig sikeres is volt.

Udvardi Erzsike közel ötven éves érdekvédelmi pályafutása sok ponton összefonódott a VKDSZ munkájával. Kiérdemelte az „Év szakszervezeti vezetője” címet, melyet sok-sok munkájáért és eredményéért sok-sok évben megérdemelt volna. Ma - egy sikeres négytucat év – elismeréseként örömmel nyújtjuk át neki.

**A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége nevében gratulálunk minden kedves Kollégának!**

Kedves Kitüntetett!

A Víz Világnapja alkalmából odaítélésre kerülő kitüntetéssel a **közösségi, közéleti, szakmai munkavégzésed kerül elismerésre**, mely alkalomból emlék plakett, és hozzá tartozó pénzjutalom kerül átadásra.

A kitüntetés közösségi elismerés nagy jelentőségű, mert **igazi értelemben vett erkölcsi értékét növeli a munkavállalókért végzett mindennapok során történő következetes kiállás, az ezek során tanúsított önzetlen hivatástudat. Nagy jelentőségű ez annak is, aki adta, hiszen általa a VKDSZ példaképeket tud állítani tagjai és aktivistái elé, s nagy jelentőségű annak is, aki kapta, mert megerősíti abban, hogy jó és szép utat járt be.**

Az az igazi elismerés, amit saját közösségünk adományoz, s melyet azok előtt kapunk meg, akikért dolgoztunk, ezért igazán ünneplés, alkalmas hely lehet a munkahelyünk.

Köszönjük annak a lehetőségét, hogy ebben az ágazatot érintő, változásokat jelentő történelmi időszakban együtt dolgozhattunk. **Elismerés és tisztelet az eddigi közös gondolkodás mentén történő munkavégzésért**, azért az emberi gondolkodásmódért, amely a mindennapok során összekötnék minket.

Vigyázzunk egymásra, családjaink egészségére!

Gratulálunk, de Nem feledkezünk meg a közös ünneplés és megemlékezés lehetőségéről sem!

**Barátsággal:**

**Ádám Róbert János**  
Ügyvezető

**Fürjes-Gábor József**  
Elnök