



Heti hírfolyam 2022.

*32 éve a munkavállalókért * VKDSZ*

Érdekvédelmi konferencia (2022. november VKDSZ) 8. lapszám



Érdekvédelmi konferencia 2022. november 23-24.: A Vízügyi Közszolgáltatói Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége évenként megtartja választott tisztségviselőinek országos konzultációját, melyet a Víziközmű Ágazati Párbeszéd Bizottság által biztosított pénzügyi

támogatása felhasználásával rendeznek meg. A program a víziközmű ágazat átalakulásának fontos állomásokról zajlott, az állami szerepvállalás újabb kísérlete időszakában, így annak egyik kiemelt témája volt a helyzet értékelése, elemzése. Természetesen a szakszervezet első sorban a munkavállalók foglalkoztatásának biztonságát és a bérkülönbségek rendezését tartotta elsődleges szempontnak. Mindezek mellett fontos a további szándékok, tervezett intézkedések megismerése is. A szlovákiai vendégelőadó részvételével megrendezésre kerülő konferencia kitekintést engedett a szomszédos ország vízágazata működésének, helyzetének megismerésére is.

A konferencián Herczeg Tamás országgyűlési képviselő, Posta György polgármester, a Területi Integrációs Bizottság Elnöke, és dr. Balla Zoltán Nagykürtös-Losonci Vízmű igazgatója, Balogh Zoltán a Magyar Fürdőszövetség főtitkára és Doszpolyné dr. Mészáros Melinda a LIGA Szakszervezetek Elnöke tartott előadást. Emellett „Napjaink pénzügyi befektetései lehetőségei” címmel Arató Róbert, a Quantis Consulting Pénzügyi vezérképviseelője képezte a hallgatóságot. Az első három előadó az államosítás újabb lépcsőjének körülményeiről, háttéréről beszélt. Herczeg Tamás első sorban az Alföldvíz „hosszú menetelését” elemezte, míg Posta György a Borsodvíz Zrt. fokozatos gazdasági ellehetetlenülésének háttéréről tájékoztatót.

Minden év siker- rendezvénye

A megfelelően jó pozícióban lévő, a döntéshozók vagy a döntés-előkészítők mindig sikeres előadók, mert olyan háttérinformációkkal rendelkeznek, melyek a hallgatók számára mástól nem elérhetők. Megvilágíthatnak egy-egy olyan helyzetet, melyet a sajtóból, levelezésekből vagy más módon nem tudnak megszerezni. Az éves érdekvédelmi konferencia pont ezekkel a lehetőségekkel vált a VKDSZ éves sikerrendezvényévé.

1146 Budapest, Borostyán utca 1/b.

Telefon: 467-0388, 221-5297 Fax: 467-0387

E-mail: info@vkdszsz.hu * www.vkdszsz.hu

Adószám: 19011819-2-42



Balla Zoltán a szlovákiai vízágazati helyzetet ismertette. Náluk a külföldi tulajdon egy területre tört be (Veolia), a többi területen közösségi tulajdonú közszolgáltató cégeken keresztül működtetik a víziközmű szolgáltatást. Sajnos az ágazat bérei ott is elmaradnak más ágazatok béreitől. Sok tekintetben hasonló a helyzetük, de ott minimális díjemelésre mindig tudnak sort keríteni, így a működő képesség nincs veszélyben.

Balogh Zoltán főtitkár a magyar fürdőágazat helyzetéről és kilátásairól beszélt. A Magyar Fürdőszövetség 1992-től védi a fürdők érdekeit. (Amíg volt Fürdőszolgáltatási SzakÁPB az együttműködés kiváló volt a VKDSZ-szel, megszűnése óta is rendszeres a kapcsolattartás—szerk.) 2014 óta érhető el a Nemzeti Tanúsító Védjegy, melyet az NGM ad ki és minősíti a fürdőket, gyógyfürdőket. Az egészségturizmus az



Never ending story – végtelen történet

Indult a víziközmű törvénnyel, majd folytatódott a rezsisökkentéssel, a felügyeleti díjjal, a vezetékadóval... aztán az Alföldvízzel, végül az integrációs „mentőövvel”. Ma már „mégsem kell” az államnak a sok veszteségesen működtetett víziközmű. Szerencsére a szakszervezeteket csak néhány dolog érdekli: maradjanak meg a munkahelyek, legyenek megfelelő munkakörülmények, zárkóztassák fel a béreket... s ha már integráció, akkor tartsák be a jogutódlási szabályokat. Szuper! Vagy mégsem? Miért is kell közel egy évtizede aggódnni, hogy lesz-e fizetés? Ki lesz a munkáltató? Ki lesz a tulajdonos? Tudunk-e felújítani, beruházni? Meddig tart mindez?

ágazat húzóterméke. A fürdők látogatószáma közel évi 30 millió és a vendégéjszakák is többségben a fürdőköz kötődnek. Magyarország igazi gyógyvíz nagyhatalom, bár a covid miatt a fürdők közel 9 hónapig zárva tartottak. Sajnos emiatt a dolgozói létszám is lecsökkent, s azóta is jellemző a létszámhiány. A bevételek is jelentősen csökkentek. Többféle támogatást is kaptak a kormány részéről a bértámogatástól hitel-moratóriumon át a home office engedélyezéséig több formában. A kilábalás időszakában berobbant az energetikai válság, ami jelentősen megemelte az üzemeltetési költségeket. Ez miatt újabb vendégszám csökkenés várható és sor kerül több fürdő bezárására is. Megkeresték a kormányzatot is a többi között az ÁFA-csökkentésért, az energetikai pályázatok indításáért és támogatásért. Sajnos a bérek alacsonyak, szakképzett munkaerő fölvétele egyre nehezebb.



Herczeg Tamás országgyűlési képviselő az Alföldvíz Zrt. helyzetének rendezése témájában adott tájékoztatót. Elmondta, hogy politikai berkeikben volt fenntartás a szakszervezetekkel kapcsolatban, de az együttműködés megmutatta, hogy lehet konstruktívan és hatékonyan együttműködni. Az Alföldvíz ügye több alkalommal elakadt, de mindig sikerült tovább lendíteni, s végül is megnyugtató eredmény született a cég és a munkavállalók esetében is.

Posta György Tokaj Város Polgármestere, a Területi Integrációs Bizottság elnöke tájékoztatta a konferenciát a Borsodvíz Zrt. integrációjának háttéréről. A díjbefagyasztás miatt az eddigiekben is nehéz gazdasági helyzetben lévő cég az energia-válság miatt végképp kilátástalan helyzetbe került. Nem maradt más választás, mint a vagyon átadása az államnak a szolgáltatási felelősséggel együtt. Sajnos bizonytalanító tényező, hogy számos kérdésre nem kaptak választ, azaz nem kellően előkészítettnek tűnt számukra az integráció. Emellett igen magas, mintegy 2,5 milliárd forintos költség is keletkezik még ebben az évben, amit már az államnak kell finanszírozni..



Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda LIGA Elnök mutatta be a Mt. legújabb tervezett változásait, melyek főleg EU-s jogharmonizációs okból készültek. Az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetése



Ébresztő! Szakszervezeti mozgalom!

A Munkatörvény sok tekintetben nem munkavállaló párti.... szoktuk mondani... de vajon hatékony-e a 7 konföderáció megléte? A szervezetség csökkenése... az ágazati szinten is gyakori szétagozódás.... a tucatszervi szakszervezet egy munkahelyen? Az alacsony KSZ-lefedettség. Most újabb változások vannak, melyeket ismét nem „itthon” harcoltunk ki.

keretében a szülő és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv beépítése volt a cél. A Mt. további változásai hazai kezdeményezésre történtek. A kiszámítható munkafeltételek irányelv célja, hogy a munkaerőpiaci kihívások kezelése (demográfiai fejlemények, digitalizáció és az új foglalkoztatási

formák megjelenése) valamint az új munkavállalói minimumjogok, garanciák bevezetése megtörténjék. A legfontosabb újítások a többi között: a részletesebb információnyújtási kötelezettség, a próbaidő maximális időtartama, az ismételt próbaidő korlátozása, a párhuzamos foglalkoztatás, a munka minimális kiszámíthatósága és a munkáltató által ingyenesen biztosítandó képzési kötelezettség voltak. A munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv fontosabb részei a nők munkaerőpiaci részvételének növelése, az alulreprzentáltságuk szociális és szociális biztonsági következményeinek kiküszöbölése valamint a család, mint a társadalom legfontosabb egységének a terhek egyenlőbb megosztásával történő megszilárdítása voltak. Ilyenek az apasági szabadság, a gondozói szabadság, és a rugalmas munkafeltételek kialakítása voltak.

Az Mt. egyéb módosításai a joggal való visszaélés tilalmának megsértése esetén történő igényérvényesítés, a napi pihenőidővel, illetve munkaidő-beosztás közlésével kapcsolatos pontosítás, a próbaidő meghatározásának módosítása, az új munkáltatói felmondási korlátok, a szabadság kiadása, a munkabér kifizetés, a fiatal munkavállaló, a köztulajdonban álló munkáltatók körének bővülése (közérdekű vagyonkezelő alapítvány) voltak.

VKDSZ elnökségi ülés: október végén tartotta meg soros ülését a VKDSZ elnöksége. Megvitatták a balatonszepezdi üdülő ingatlan helyzetét és az ott létesítendő camping és lakókocsis üdültetéssel kapcsolatos elképzeléseket. Elsőként a tulajdonviszonyok rendezése a cél, mivel a telek több szakszervezet közös tulajdona. Döntöttek a Székház tetőszerkezetének javításáról és térfelügyelő kamera-rendszer kiépítéséről. Meghallgatták Arató Róbert befektetési tanácsadó előadását a pénzügyi- és befektetési ismeretekről valamint elfogadták az évről évre érkező fő témaköröket.

Novemberi Országos Választmányi ülés: A VKDSZ 2022. éves szervezeti munkájának értékelése, kiemelt feladatok, célkitűzések, működési, stratégiai elképzelések- szerepeltek a napirenden az évről évre Országos Választmányi ülésen. A kicsivel több, mint egy év múlva esedékes

a „hogyan kérdéssel is kellett. A elnök, Fürjes-prezentációja

Ádám Róbert tartotta.

tűnt ki, hogy a vezetésnek abban, hogy a ciklusban szervezet és körülmények

védni az működtetni a

Hogyan tovább?

Raimondo Montecuccoli óta tudjuk, hogy a háborúhoz három dolog kell: pénz, pénz és pénz. Valahogy így van ez a szakszervezetnél is. Ha nincs pénz, nincs apparátus, nincs szakértő és nincs siker sem. Ha nincs siker, alig marad esélye a munkavállalónak arra, hogy valaki harcoljon az érdekeiért. Azaz a következő ciklus sikerének egyik legfontosabb alapja a pénz megléte. A tagdíj és az ÁPB támogatás mellett a Székház adja a VKDSZ bevételeinek 3 lábát. A jelentősebb növelésre egyedül a Székház bevételei esetében számíthatunk, melyhez az eddig kihasználatlan, de „szentélyként” kezelt részek kiadása is szükségessé válhat.

választások miatt tovább” foglalkozni vitaindítót az Gábor József adta, míg a korreferátumot János, ügyvezető Mindkettőből az jelenlegi felelőssége van következő működő új vezetői milyen között tudják a esikerebben érdekeket és VKDSZ-t. Abban

is látszott az összhang, hogy az eddigiektől eltérő lehetőségekkel és eszközrendszerrel, infrastruktúrával kell majd dolgozni. Felvetődött a munkamódszer és munkastílus kérdése is, azaz mi a jobb? Ha a feladatot határozzuk meg és keresünk hozzá alkalmas szakembert vagy ha egy jó vezetőt keresünk, aki majd meghatározza az optimális munkamódszert a feladatokhoz. Lehetne jobban támaszkodni a LIGA Konföderáció infrastruktúrájára is, ezzel lehetővé téve a Székház teljes hasznosítását. Elhangzott, hogy a szakértlem, a rátermettség és a teljesítmény értékelése is döntő szempontok kell legyenek a jövő ciklus vezetője vagy vezetői kiválasztásakor.

Fürjes-Gábor József elnök „Vírus után, háború közben, választás előtt” címmel tartotta meg prezentációját. Áttekintette az elmúlt évtized kihívásait, melyet egy küzdelmes időszaknak jellemezte. Az érdekvédelmi helyzetről, a szakmai változásokon át az integrációig áttekintette az eredményeket, kudarcokat, a kollektív előrelépéseket és a kilépéseket egyaránt. A VKDSZ jövőjét az integrációban látja, szövetségi szinten kell független apparátussal, alkalmas vezetővel tovább vinni a VKDSZ ügyét. Alkalmazkodni kell a mostani vagy éppen alakulóban lévő helyzethez szervezeti és működési szinteken is. A változások gazdasági alapjait a még teljesebb ingatlan-hasznosítás és a tagdíjak rendezése adhatja meg. Szükséges új érdekvédelmi modell kidolgozása, melyben az ágazati KSZ-nek, az intenzív kommunikációnak, és munkavállalói érdekvédelmi pozíciók (FB, ÜT, munkavédelem) erősítésének van kiemelkedő szerepe. Áttekintette a változó kihívásokat és vázolta a lehetőségeket is, melyek közé akár a tagszervezetek közvetlen konföderációhoz való csatlakozása is belefér.



Ádám Róbert János korreferátumában elmondta, hogy a korábbi vezetés dolga egyszerűbb volt, hiszen egy helyre (szakminisztérium, ÁPV Zrt.) tartozott az ágazat, s a VKDSZ az állami tulajdonú társaságok tárgyalásai során elért eredményei „végig-futottak” a teljes ágazaton. A jelenlegi vezetés új stílusban, a döntéshozók megkeresésével, meghívásával kezdett dolgozni, gyakran kimondva szakmai igazságokat is. Az egységes szakmai felügyelet megszűnésével az érdekvédelmi képviselő egyre nehezebb lett. A tulajdonosi helyzet alapvetően meghatározta a díjképzést, a foglalkoztatást és a béreket, munkakörülményeket is. A díjak befagyasztásával pedig sok társaság fokozatosan ellehetetlenült. Ebben a helyzetben kell átadni a stafétát az új vezetésnek. A stabil működési lehetőség kiépítése és átadása nemcsak szükségszerű, de kötelezettségünk is. Nem szabad finnyásnak lenni, új módszereket is meg kell vizsgálni és akár be is vezetni. El kell gondolkodni akár a Székház eladásán vagy a teljes kiadásán. A LIGA minden lehetőséget megad, hogy ott rendezzük be székhelyünket a LIGA központban. Akár még az adminisztrációkat is át tudnák venni. egy részének felhasználása működésre. Tárgyalást lehetne kezdeni a LIGA Szakszervezetekkel, hogy emelet tagdíjon pl. 150-180.- Ft/hó/fő díjért vállalják a VKDSZ működtetését (azaz tagdíjunk a felére csökkenne) s ebből fedezni tudnák

egy főállású ágazati szakember alkalmazását, aki a LIGA-án belül vinné a vízágazati és fürdőágazati ügyeket. Ezzel már a kilépetteket is meg lehetne kínálni, s nem lenne akkora gát a 310.- Ft/hó/fő tagdíj

A tagdíj drasztikus emelése kb. 700-800.- Ft/hó/fő szintre is lehetséges megoldás, mert egyébként két főállású vezető megfizetése, főleg az utazási (helyi szervezetek látogatása, tárgyalásokra utazás stb.) nem kivitelezhető egyébként. Ez az eddigi tapasztalatok szerint a legnehezebben átvihető megoldás.

Volt már javaslat arra is, hogy el kell fogadni, hogy a kilépett szervezetek (átmenetileg) akár LIGA-tagdíj szinten (85-100.- Ft/fő/hó) is csatlakozzanak a VKDSZ-hez, mely mellett a költségdíjas programjainkért, jogi tanácsadásért stb. külön fizetnének. Szóba jöhet akár a Székház eladása is úgy, hogy a megtakarítás kamatai egy részét működésre fordítjuk.



Fábrián György, a VKDSZ munkaügyi szakértője több fontos dologra hívta fel a figyelmet, melyek ma is és a következő ciklusban is nagyon aktuálisak. Az ágazati szintű egység megléte illetve létrehozása megkerülhetetlen. Szétforgácsolva lényegesen kisebb az érdekérvényesítési képesség. Nem jó, hogy a legnagyobb szervezet az ágazati szakszervezeten kívül van. Fontos lenne olyan lehetőségek kidolgozása, melyek visszacsábítanák a kilépetteket, mellyel minden tekintetben erősödne a VKDSZ. Fontos a taglétszám emelése is. Erre is vannak megoldások, akár még jutalmazással vagy más csábító eszközzel is segíteni

kell a tagtoborzást. A Mt. legújabb változtatási tervzetét jónak tartja, mert általánosságban elmondható, hogy a Mt. sok tekintetben nem munkavállaló barát, s régóta nem volt olyan változtatás, mely egyértelműen a munkavállalók számára hozna előnyöket.

Beszámoltak az aktív és időskori szolgáltatást biztosító ellátások, a Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztár részéről **Török László** elnök és a Vízfolyam Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezettől **Kabai Tibor** ügyvezető elnök is. Mindketten az energia-válság és a háború miatti visszaesésről tudtak beszámolni. A Nyugdíjpénztár negatív hozamokat hozott, de egy ilyen befektetésnél csak az jár rosszul rövid távon, aki kiveszi a betétjét, azaz realizálja a veszteséget. A Szövetkezet sikeresen működik még a nehézségek ellenére is.

Új „vizes” alelnök a VKDSZ-nél: Bende Flóra 2000 óta szakszervezeti tag, s kezdettől aktív, kemény érdekvédő. Előbb a Makó- Térségi Víziközmű Kft., majd az Alföldvíz Zrt. Helyi szervezetét vezette illetve vezeti. Közben a VKDSZ Elnökségébe is bekerült. Mondhatjuk, hogy végig járta a „ranglétrát”, míg a VKDSZ legfelsőbb vezetői közé választotta november 23-án az Országos Választmány. Az ülésen a betegség miatt megüresedő fürdőágazati elnökségi tag helyére választották meg Andrasek Csabát. Ő 1994. óta tag és hasonlóan sikeres szakszervezeti aktivista. A Harkány Gyógyfürdő Zrt.-nél dolgozik, ahol



nem mindennapi feladatok elő állította a covid-járvány a helyi szakszervezetet és vezetőjét, tagjait. Gratulálunk megválasztásához és sikeres, eredményes munkát kívánunk valamennyi tagunk nevében.

Szakmai karrierjét választotta György Attila – korábbi vízgazdai alelnök- a VKDSZ pozíciója helyett. Elbúcsúzott szakszervezeti aktivistaként az érdekvédelemtől, de új, igazgatói pozíciója szintén teret ad annak, hogy segítsen a munkavállalókon. Igaz már más módon és más eszközökkel. Ismerjük Attila empátiáját, elkötelezettségét, bízunk abban, hogy a „másik oldalon” is a „mi csapatunkban fog focizni”. Sok sikert Attila!

Székház karbantartás: Kabai Tibor, a VKDSZ irodavezetője a Székház karbantartási ügyek irányítója. A Székház több száz milliós érték, de költeni is kell rá. Még a fűtési szezon beállta előtt megtörtént az egyik gázkazán soros karbantartása, míg a másik javítása most esedékes. Októberben az irodaépület bejáratok és a parkoló videó megfigyelő és rögzítő berendezés kiépítésére került sor. Ennek keretében 3 db kültéri kamera került felszerelésre. Novemberben megtörtént a tetőzet részleges javítása, a padlástér feletti érintett részen, ahol elkorhadt és berogyott a tetőlécezés. Ezzel egyidőben az esővíz elvezető csatorna takarítására is sor került. Folyamatban van a veszélyessé vált fák kivágása is.

MIVÍZ Kft. Munkahelyi Szakszervezete: Új elnökséget választott a MIVÍZ Kft. helyi szervezete. Orosz József Zsoltot megerősítették elnöki posztjában, a titkári posztra pedig Jáborcsik Andrászt választotta az elnökség. Elnökségi tagságra az alábbiak kaptak bizalmat a szavazatok sorrendjében: Alexáné Varga Marianna, Demeter Tamás, File Gergely, Vass Péter, Zibriczki Erika, Hajdú Cintia, Csengeri László, Malyik Péter, Mató Barnabás Bálint, Pongó Ferenc, Göröcsös Richárd, Burkus Andrea, Rácz Ildikó, Baginé Nagy Éva, Balogné Pasaréti Erzsébet, Bárány Péterné. Az újonnan megválasztott elnökség megtartotta alakuló ülését. Az ülésen titkos szavazással megválasztásra került a Szakszervezet elnöke, és titkára.



Örömmel várjuk a helyi szervezetek híreit, eseményeit, melyet a következő számban megjelentetünk.

*Ádám Róbert János
ügyvezető*

06-30/6401463