

Heti hírfolyam 2023.VI.évfolyam 32 éve a munkavállalókért * VKDSZ (2023. február 1. lapszám)



Levél dr. Raisz Anikónak: Január első felében levélben fordult az államtitkár asszonyhoz a VKDSZ. A levél a KVKF-ben várható bértárgyalások előkészítése és az integráció folyamatának kontrollálása érdekében született. Szakszervezeti szövetségünk kérte, hogy az állami integrációban már érintett munkavállalók esetében, a központi bértámogatás lehetőség szerint történjék meg!

Levél V. Németh Zsoltnak: Az események felgyorsultak, s február közepén önálló államtitkársága lett a vízügyi ágazatnak, mely vezetője V.Németh Zsolt államtitkár lett, akit azonnal gratuláló s egyben konzultációt kérő levéllel kereste meg a VKDSZ elnöke és ügyvezetője. Ebben kitértek a bértárgyalásokra és a teljes ágazatra vonatkozó minimálisan 15 %-os béremelési igényünkre. A Hírfolyam lapzárásakor érkezett meg az államtitkári eskütétele napján megírt válaszlevél, melyben az átadás-átvételi folyamat utáni időpontra javasolja a személyes konzultáció kitűzését.



Találkozó a Nemzeti Vízművek vezérigazgatójával: A január közepi eseményen megkezdődtek az ideai bértárgyalások. A VKDSZ-hez tartozó többségi állami tulajdonú társaságok szakszervezetei egységes álláspontjukról és fellépésükről döntöttek. A KVKF (Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fóruma) munkavállalói oldala – benne a VKDSZ is – egységesen legalább a minimálbér emelés és a garantált bérminimum emelés mértékével megegyező (14-16 %-os) béremelést tart kívánatosnak.



A VKDSZ által indítványozott tárgyalási alap tehát: 4 % és legalább 14-16 %-os béremelés, mely lehetőséget ad a bértorlódás részleges feloldására is. Az elvándorlás, a bérelmaradás jelentős az ágazatban (nagy arányban érinti a munkavállalókat a minimálbér és garantált bérminimum emelés), amelyet a béremeléssel rendezni kell.

Helyi béregyeztetések: A Nemzeti Vízművek vezérigazgatójával történt egyeztetés után helyben is legalább 15+ 4 % bérigény került megfogalmazására. A hamarosan visszaérkezett információ alapján a kormányzati javaslat 4+6 % legfeljebb. Az **ÉDV Zrt.**-nél a **VDRSZ** részéről Halász István a garantált bérminimum emelés 36 400 Ft-os értékének megfelelő egységes,



kötelező rész elkülönítését tartotta megfelelőnek, míg az e feletti rész differenciált elosztását támogatja.

Több helyen elhangzott az, hogy a KVKF-ben képviselt ágazatok közül a vízügyi ágazat az elmúlt 3 évben nem kapta meg a KVKF-ben jóváhagyott béremelést: az elmúlt évben a 4% bérfelzárkóztatás maradt el, ezt megelőzően 2020-ban és 2021. évben is csak július 1-i hatállyal lett végrehajtva a bérmegállapodás.

A KVKF (Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának) január 17-i három oldalú egyeztetése:

A Magyar Posta, a Nemzeti Vízművek Zrt., a GYSEV, a MÁV-Volán Csoport munkaadói és munkavállalói képviselői tárgyaltak a kormányzat képviselőivel. A konföderációkat a LIGA és a MOSZ képviselte. Dr. Fónagy János miniszter és Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár a Kormány oldal részéről elmondták, hogy a kormányzati szándék a költségvetési egyensúly és a szakképzett munkavállalók megtartása, a piaci bérek figyelembe vétele, a bérminimum érintettség miatt a víz, posta különleges kezelése. A szaktárca 15%-os inflációval számol a költségvetésben, a reálkereset növekedés megvalósulása álláspontjuk szerint is reális igény.



Volencsik Zsolt NV Zrt. vezérigazgató kitért arra, hogy a víziközmű társaságok működésében az állami integráció önkormányzati szektort érintő kihívásai, a bérfelzárkóztatással együtt járó feladatok, az elvándorlás, munkabérek piaci versenyképessége komoly kihívásokat jelent. A 2022. évben a szociális hozzájárulási adó megtakarításai nem kerültek be a bérintézkedésbe, amit figyelembe kell venni az ideai béremelésikor. Az ágazat a 2011-es áron működik, mely további nehézségeket okoz.

A konföderáció vezetők javaslatként fogalmazták meg hogy a növekvő áraknak miatt minden munkavállaló esetében egy kötelező mértékű, fix összegű juttatás szükséges. A bérfelzárkóztatások központi pénzügyi támogatások nélkül nem képzelhetők el.

A munkavállalói oldalon helyet foglaló szakszervezeti képviselők megerősítették, hogy a hangsúly a reálbérek megőrzésén van! A munkavállalók nagy részét érinti a minimálbér és a garantált bérminimum emelése. Jelentős mértékű a bértorlódás, és sokakat érint a bérfelzárkóztatás. Kormány oldal irányába kérés, hogy az állami integráció során, a jelenlegi bérmegállapodás legyen kiterjeszthető az önkormányzati társaságok munkavállalóira,

Január 19-én az Energiaügyi Minisztériumban:

dr. Raisz Anikó államtitkárral találkozott a VKDSZ delegációja (Fürjes-Gábor József elnök, Bende Flóra vízágazati alelnök, Ádám Róbert János ügyvezető). A szakszervezeti oldalról elhangzott, hogy az elmúlt évben elmaradt 4 %, az integráció miatti felzárkóztatás, az ideai 4 %-os megállapodás és a 15 %-os infláció miatt 15-16 % + 4 %-os béremelést kívánnak elérni.



Ebben a garantált bérminimum emelés 36 400 Ft-os értékének

megfelelő egységes, kötelező rész lenne, mely feletti összeg differenciálható. Az államtitkár asszony elmondta, hogy értik és érzékelik a problémákat, de még nem tudják, mennyit tud erre biztosítani a költségvetés. Kifejtette, hogy érdekeltségi alapon a társaságok bevétel növelő képességének növelésében érdekeltek.

Egyeztetés az ágazati szakszervezetek képviselőivel a Nemzeti Vízműveknél: Február elején a Nemzeti Vízművek székhelyén egyeztettek az ágazati bérfelvezetési keretekről és lehetőségekről. Volencsik Zsolt vezérigazgató tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a többségi állami tulajdonban lévő víziközmű szolgáltató társaságok a jelenleg érvényes bérmegállapodás alapján a 4 %-os bérfelvezetéssel kalkuláltak a 2023. évi üzleti tervükben. Ennek végrehajtása nem ütközik akadályba. Javasolja, hogy 2023. január 1-jei hatállyal történjen meg az emelés.



A 4%-os emelésen túl további 6%-os emelésének lehetőségéről azonban döntés, írásbeli felhatalmazás, forrás biztosítása egyelőre nem történt meg. Javaslatot tett a gépkocsival történő munkába járás költségtérítésének a jogszabály által adómentesen biztosítható 30.- Ft/km összegben történő megállapítására 2023. március 1.

naptól, amit a szakszervezetek elfogadtak.

A szakszervezet képviseletében Fürjes József és Pető Sándor elmondták, hogy a szakszervezetek tudomásul veszik, a 4%-os emelés végrehajtásával kapcsolatban nincsen kifogásuk, **javasolják, hogy a 4%-os emelés egységesen, létszámarányosan valósuljon meg, vagyis minden munkavállaló azonos összegű emelésben részesüljön. Szükségesnek tartják emellett a legalább 15%-os bérfelvezetést**, hiszen a nyugdíjak, illetve a minimálbér és garantált bérminimum összegei is ilyen mértékben emelkedtek.



Volencsik Zsolt hozzátette továbbá, hogy a tulajdonosi joggyakorlóval egyeztet arról, hogy a **további 6%-os béremelés is beépülhessen az üzleti tervekbe.** Illetve kérni fogja annak a lehetőségnek a megvizsgálását, hogy az **ágazati bérproblémák megoldása érdekében 15%-os bérfelvezetés még 2023. évben meg tud-e valósulni.**

15%

A felek egyeztettek abban, hogy a bértárgyalásokat az Energiaügyi Minisztérium illetékes államtitkárságával történt egyeztetések után folytassák.