

Tisztújítás és díjátadó a VKDSZ-ben

„A víz kivezet a válságból” Amikor a víz területén együttműködünk, a keltett hullámok továbbgyűrűznek – elősegítve ezzel a békét, a jólétet és a kihívásokkal szembeni ellenálló képességet. (ENSZ, Víz Világnapja 2024.)

A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 2024. március 23-án - a hagyományoknak megfelelően - a Széchenyi Gyógyfürdő dísztermében tartotta tisztújító közgyűlését. A rendezvényen a teljes vezetőség választása, továbbá a „Szakszervezeti munkáért” kitüntetések átadása mellett az elmúlt 5 éves ciklus lezárása, illetve részben a VKDSZ közel 40 éves történetének áttekintése is megtörtént. A megkezdett munka zökkenőmentes folytatása érdekében – gyakorlatilag a korábbi Elnökséget választották újra. Az elnök Fürjes-Gábor József maradt, Szikra Zsolt fürdőágazati alelnöki, Kovács Sándor vízágazati alelnöki megbízatást kaptak. Megújult a Felügyelő Bizottság és a Számvizsgáló Bizottság is.

Az ünnepi értekezletet minden évben a Víz Világnapja időszakában rendezik meg, az idei évben éppen azzal egy napon. Fürjes-Gábor József, a szervezet újra választott elnöke elmondta, hogy az idei évben az egyik Víz világnapi jelmondat, hogy a „Víz kivezet a válságból”, amely mellett ugyanilyen fontos jelmondat kell legyen az is, hogy „a vízűgyet is ki kell vezetni a válságból”.



Bevezető gondolatai közt szerepelt, hogy mozgalmas, megosztó évtizedeken vagyunk túl. Ebben az időszakban csökkent tizedére az üzemeltetői létszám, elindult egy tulajdonosi struktúra változás, kialakult egy egységes minisztériumi felügyelet. A közel két évtizedes integráció alatt a munkavállalókat és a szervezetet is nagyban érintették a változások, tizedére csökkent az üzemeltetői létszám. Jelenleg 38 víziközmű társaság rendelkezik üzemeltetői engedéllyel. Az állami integráció eredményeként 19 víziközmű került állami tulajdonba, jogutódlási és bérfelzárkóztatási szabályok betartása mellett.

Érdekvédelmi szempontból folyamatos cél volt a munkahely megőrzés, a jogutódlás, a bérpiaci pozíciók javítása és a biztonságos alapellátás, fenntartható foglalkoztatás, szakmai színvonal megőrzése is. Elindult a HR stratégia és benne a bértarifa szabályok egységesítésének megvalósítása, felélénkültek az ÁKSZ kiterjesztése érdekében a tárgyalások és megerősödött az ágazati szintű érdekérvényesítés is.

A tisztújító választmányi értekezlet felvezető gondolatait egy mondatba tömörítve azt mondhatjuk, hogy azok: Változatlan munkamódszer, változatlan tisztségviselői kör, ágazat melletti elkötelezettség. A várakozásnak megfelelően a közgyűlésen a küldöttek gyakorlatilag újraválasztották a korábbi vezetőséget. A vízágazati alelnöki pozícióban Bende Flórárt Kovács Sándor váltotta. Bende Flóra az Elnökségben folytatja munkáját. A szakszervezeti küldöttek mérlegelés után döntöttek, hogy - miután az integráció félidőnél tart - a régi szereplők nagyobb munkatapasztalattal, nagyobb befolyással lehetnek az ágazati átalakulásra. Ennek megfelelően az elnökségi tagok is az addig mandátummal rendelkezők közül kerültek megválasztásra. Az országos értekezlet elfogadta a Szövetség ciklus beszámolóját, 2024. évre vonatkozó érvényes költségvetését, tovább gondolva a VKDSZ érdekérvényesítésre, működésére alkalmas rendező elveit.

Az országos értekezlet keretében ünnepi körülmények között kerültek átadásra a Szövetség által alapított „Szakszervezeti munkáért” kitüntetések, a közéleti, érdekvédelmi szerepükben és munkahelyi feladataikban egyaránt kiemelkedően teljesítő 12 kolléga részére.

Emellett – megköszönve eddigi munkájukat, szakszervezet melletti elkötelezettségüket - elköszöntek azoktól is, akik az utóbbi időszakban vonultak vissza aktív szakszervezeti tevékenységüktől. Az ajándékok, oklevelek, plakettek mellett az elismeréseket neves színművészek dalos, zenés műsorával is színesítették.



Az újraválasztott elnök, **Fürjes-Gábor József** hangsúlyozta: A víz világnapján ez alkalommal is leginkább azokról a változásokról beszéltünk, amely alapjaiban határozza meg valamennyiünk munkahelyét, és a hazai alapellátás biztonságát. Az állami integrációs folyamatban a vízügyi szakállamtitkárság kialakítása, a Nemzeti Vízművek működése jelentős fordulatot eredményezett a hazai vízgazdálkodás egységes rendező elveinek kialakításában. Egységes szakmai felügyeletet és rendszerszemléletet alakítva ki a hazai víziközmű szolgáltatás területén.

A munkavállalók szempontjából a VKDSZ stratégiai szerepe, a rendezett munkaügyi kapcsolatok hozzájárulhatnak a fenntartható szolgáltatás és a további közüzemi szolgáltatás biztonságos és minőségi követelményeinek biztosításához, fenntartásához.

A szakszervezeti szövetségnek továbbra is nagy szerepe van abban, hogy megőrizze a szakmai alapú együttműködését, érdekérvényesítési és stratégiai szerepét, hitelességét az ágazatban. A vizes ágazatnak korlátozottak az érdekérvényesítési lehetőségei, ezért az ágazati szereplőknek szakmai alapon kell együttműködni a változások sikeres menedzselésében. Egységes szakmai felügyelet, egységes vízgazdálkodási rendező alapelvek, HR stratégia, ágazati kollektív szerződés és bértarifa szabályozás, amelyet a közeljövőben meg kell tudni valósítani.