



Heti hírfolyam 2024.VII.évfolyam 33 éve a munkavállalókért * VKDSZ (2024. március 1. lapszám)

2023. október 26-i Elnökségi ülés: A Zoom-mal megtartott ülés fő témái a VKDSZ ciklus beszámolója, további működése, a tavaszi tisztújításra való felkészülés és a novemberi érdekképviseleti konferencia előkészítése voltak. Az öt éves működésről készült anyag elszámolt a tevékenységgel, a kitűzött célok teljesítésével és kitekintést adott a következő 5 éves időszakra. A választási előkészületek és a szokásos év végi konferencia és képzés szintén fontos előkészületi munkát igényelt.

Év végi érdekképviseleti konferencia: A Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége a vizes ágazatot érintő gazdasági és törvényi változásokra fókuszálva tartotta meg érdekképviseleti vezetőinek országos konferenciáját Hernádvécsén. Az első program során az állami tulajdonú társaságok vezérigazgatói és a Nemzeti Vízművek vezérigazgatója voltak a munkavállalók társalgási partnerei. Az integráció folyamata, helyzete, a további várható eseményei és a Nemzeti Vízművek humánstratégiája kerültek fókuszba. A munkavállalói oldalt főleg a saját társaságaik problémái illetve a humánstratégia érdekelte.

Az állami integráció és a HR stratégia részleteiről **Volencsik Zsolt**, Nemzeti Vízművek Zrt. vezérigazgatója és kollégái tartottak előadást. Az előadók kiemelten kezelték a bérfelzárkóztatás, az egységes munkaköri besorolási rendszer kérdéseit.

Az integráció témáját **Rentz Tamás**, víziközmű-ágazatért felelős helyettes államtitkár folytatta. A Víziközmű-ágazatért felelős Államtitkárság létrejöttét és a Nemzeti Vízművek 2020-as létrejöttét jelentős mérföldkőnek tekintette az ágazat életében. Létrehozzák a Víziközmű Fejlesztési és Ellentételezési Alapot, mely szintén jelentős befolyással lesz az ágazat működésére.

Kovács Károly MASZESZ Elnök a vagyonértékelések problematikáját járta körbe. **Zámbori Péter**, a Magyar Fürdőszövetség alelnöke a Magyar Fürdőszövetség történetét, működését és céljait ismertette, majd képet nyújtott a hazai fürdőszolgáltatásról, annak lehetőségeiről és gondjairól. A 107 fürdőt tömörítő szervezet szakmai érdekképviselet, szaktanácsadó és a fürdők fejlesztésének segítője.

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda LIGA elnök a visszaélések bejelentéséről elmondta, hogy több célból került az EU irányelvbe, a korrupció elleni fellépés, az állami szervek működésének javítása, de a terrorizmus megelőzése, a termékbiztonság és a környezetvédelem is a célok között vannak. A munkavédelem és munkaegészségügy szintén fontos munkavállalói

szempont, melyről **Miskéri László** LIGA munkavédelmi szakértő, az Országos Munkavédelmi Bizottság tagja beszélt. Újabb, jövő évi, a munkavállalóknak kedvezőtlen változásokról számolt be.

Évtizedes vágy a munkavállalói oldalon az **ágazati kollektív szerződés** megvalósítása. **Fábián György** munkaügyi szakértő ezt is elemezte. A VKDSZ lassan négy évtizedes érdekegyeztetése alapot adott egy „kibeszélős” esti beszélgetésnek, mely során elemezték a VKDSZ múltját, jelenét és jövőjét. A jövőben egy hasonló munkastílusú, hasonló feltételek között működő VKDSZ-t látnának szívesen.

A harmadik napon az állami integráció kelet-magyarországi tapasztalatait ismertette **dr. Hörcsik Richárd** országgyűlési képviselő, majd ugyanennek másik oldali vetületéről és gyakorlati problémáiról **Lőrinc Ákos** az ÉRV Zrt. vezérigazgatója beszélt. Meg kellett oldani a bérfeszültségek kérdését, rendezni kellett a munkakörülmények, a műszaki színvonal, a szerszám-, eszköz-, munkagép stb. terén jelentkező különbségeket. Ezek jelentős kihívást jelentettek, de megállapítható, hogy a csatlakozó munkavállalók jelentős javulásként érték meg a változást a munkakörülményeik, munkabérük tekintetében is.

A munka és magánélet összehangolására irányuló szabályozás változásáról **dr. Tóth Hilda** egyetemi docens tartott előadást. A fókuszban a férfi-női egyenlőség, a munka és a család összeegyeztethetősége szerepelt, kiemelten az apaszabadság, szülői szabadság, a gondozói szabadság és azok szabályozásának részleteivel. Ismertetésre került a vis maior miatti munkahelyről távolmaradás kérdése is.

Január 12. rendkívüli Választmányi ülés a bérhelyzetről: Még az éves konferencián érkezett a bérajánlás a többségi állami tulajdonú társaságokra vonatkozóan, hogy január 1-től 10 %, míg az év közepétől további 2,5 vagy 5 %-os bérfelértékelést tervez a szaktárca, a gazdasági lehetőségek függvényében. A VKDSZ Országos Választmányának többsége a január 1-től legalább 12,5 %-os emelést támogatta volna. Ezzel megakadtak a tárgyalások. A január eleji ülésen az ágazati bértárgyalások helyzete és a közös, végleges álláspont kialakítása volt a cél az állami szférában, „mely egyben iránymutatást jelent az önkormányzati tulajdonú társaságok esetében is.

Február 15-i elnökségi ülés: A márciusi tisztújító Országos Választmányi ülés előkészítéseként a Elnökség véleményezte a 2023. évi illetve a 2019-24. közötti ciklus beszámolóját, melyet részletesnek és elfogadhatónak tartott. Ugyanígy az elmúlt évi gazdasági beszámolót is. A 2024. évi gazdálkodási terveket jónak tartotta, de javasolt egy másfél milliós forintos pályázati alap felállítását is, melyre a szakbizottságok és a tagszervezetek együttműködése, közösen pályázhatnak. A kitérítési javaslatokkal kapcsolatosan azt javasolták, hogy minden fölterjesztett ki kell tüntetni, ennek nem lehet semmilyen akadálya.

Február 19. Országos Választmányi: Fürjes-Gábor József, a VKDSZ elnöke, a szakállamtitkárral és a Nemzeti Vízművek igazgatóságának elnökével tárgyalt aktuális kérdésekről, kiemelten a bérfelértékelés lehetőségeiről Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke kíséretében. A találkozón központi problémaként merült fel a bérmegállapodások és az üzleti tervek elfogadásának szétválaszthatósága. A tagszervezetek egységesen álltak ki a mihamarabbi bérmegállapodás elérése érdekében, vállalva akár a sztrájkbizottság felállítását is.

Február 27. bérmegállapodás: az Országos Választmányi ülés után felgyorsultak az események, s néhány nap után megszületett a többségi állami tulajdonú társaságokra vonatkozó bérmegállapodás, melyet a VKDSZ és a Nemzeti Vízművek írt alá s a VSZOÁSZ és a Területi Autonóm Koordinációs Szakszervezet is támogatott. A mérték 10 % január 1-től és 5 % július 1-től. Ez természetesen iránymutató az önkormányzati társaságok számára is, ott ahol még nem született meg a bérmegállapodás.

Ádám Róbert János
ügyvezető
06-30/6401463