

Elnökségi ülés meghívottakkal

Kazincbarcikán tartotta meg májusi Elnökségi ülését a VKDSZ a GINOP Plusz 3.2.3-24-2024-00068. pályázat keretében tervezett képzési programmal egyidőben az Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt-nél. A két napos értekezlet első napján „Az együttműködés fejlesztésének munkajogi és esélyegyenlőségi aspektusai” előadást hallgathatták meg, délután aktuális kérdések és stratégiai elképzelések megvitatása folyt kötetlen beszélgetés formájában.

A második napon a Nemzeti Vízművek Zrt. cégcsoport szintű motivációs menedzsment stratégiája, Korn Ferry, HAY besorolás jelentősége, rendeltetése témában Kis Beáta NV Zrt. HR igazgatója és Illavszkyné Juhász Ildikó ÉRV Zrt. HR vezetője tartott prezentációt és válaszolt kérdésekre, felvetésekre.

A HAY rendszer kapta a legnagyobb figyelmet, mely alkalmazásának tapasztalatairól, problémáiról az elnökségi tagok közvetlen visszajelzést tudtak adni. Fölvetődött a veszélyességi pótlék kezelésének lehetősége is, melyre az előadók konkrét javaslatot várnak.



A legnagyobb érdeklődés a megyei átlagbérek, mint viszonyítási alapok figyelembe vételét kísérte, de a HAY-rendszer egyénekre való alkalmazásának problémái, az egyedi esetek és az életpálya modell kapcsolata is felélénkítette az érdeklődést.

Az első napirenden meghívottként az Autonóm Szakszervezetek vezető tisztségviselői Kiss Krisztina és Csongrádi Sándorné, valamint a Borsodvíz Zrt. érdekképviselői Rácz Zoltán és Kazsimér Laura is részt vettek és nagyra értékelték az elhangzottakat.

Az Elnökség a továbbiakban megvitatta a VKDSZ OVÁSZ együttműködés lehetőségeit. A GINOP pályázat időarányos teljesítéséről kapott tájékoztató anyagot elfogadták.

Személyi kérdések terén a nyugdíjazása miatt lemondott Süle Gábor helyére kell kiírni választást, mely a Választási Bizottság feladata.