

Módosítások, pontosítások a munka törvénykönyvében 2025-ben

Mentesülés munkavégzési kötelezettség alól

A munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól az országgyűlési képviselők választásán, az Európai Parlament tagjainak választásán, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásán, a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán, valamint a helyi vagy országos népszavazáson való részvétel céljából legfeljebb két óra időtartamra, abban az esetben, ha az erre a napra beosztott rendes vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartama meghaladja a nyolc órát. Ez a legfeljebb kétórás mentesülés a szabadság számítása szempontjából munkában töltött időnek minősül, a munkavállalót pedig erre az időtartamra távolléti díj illeti meg.

Készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztása

Nem változott az, hogy a felek **írásbeli megállapodása** alapján a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra, heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra. A megállapodást a munkavállaló a naptári hónap utolsó napjára, munkaidőkeret elrendelése esetén a munkaidőkeret utolsó napjára, vagy a **hat hónapnál hosszabb tartamú munkaidőkeret alkalmazása esetén – hat hónap elteltét követően –** a naptári hónap utolsó napjára, tizenöt napos felmondási idővel felmondhatja.

A munkavállalót nem érheti hátrány, ha nem járul hozzá a megállapodás megkötéséhez, vagy a megállapodást felmondja. **Kollektív szerződés a tizenöt napos felmondási időnél hosszabb, legfeljebb harmincnapos felmondási időt is megállapíthat.**

A munkaidő-beosztás módosítása

Egyértelművé válik, hogy kollektív szerződés rendelkezése alapján a közölt munkaidő beosztás a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően **legkésőbb** negyvennyolc órával módosítható.

Apasági szabadság igénybevételére vonatkozó időtartam bővülése

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő **negyedik hónap végéig** tíz munkanap szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni.

Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidő pótlék mértéke

A jogszabály egyértelműen meghatározza, hogy a munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a **száz százalék bérpótlék** illeti meg.

Ezen felül a munkaszüneti napon végzett munkáért továbbra is jár a száz százalékos bérpótlék.

Köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó szabályozás

2025. január 1-től közös megegyezés esetén csak akkor kell a felmondási időre, valamint a végkielégítésre való jogosultság megállapításánál a korábbi munkáltatónál munkaviszonyban töltött időt is figyelembe kell venni, ha a munkavállaló – a közös megegyezés alapján – a munkaviszony megszüntetésére tekintettel kizárólag olyan munkabérben vagy egyéb juttatásban részesült, amely jogszabály alapján illeti meg.