



VÍZÜGYI KÖZSZOLGÁLTATÁSI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

Heti hírfolyam 2025.VII.évfolyam 35 éve a munkavállalókért * VKDSZ (2025. 1. félévi lapszám)

A Heti hírfolyam periodikánk a VII. évfolyamába lépett. A jelenlegi lapszámunk szándéka szerint a GINOP pályázat programjai, képzései, propaganda- és tájékoztató anyagai mellett az elmúlt félév eseményeit kívánja megismertetni meg a tagsággal.



Ágazati érdekvédelmi konferencia: A 30. országos érdekképviselői konferenciát Budapesten tartotta meg a VKDSZ még az elmúlt év decemberében.

A konferencia program keretében 30 év után első alkalommal érzékelhető, a korábbi évektől eltérően nem érzékelhető a korábbi években rendszeresen visszatérő, ágazati változásokkal együttjáró bizonytalanság és állandó várakozás érzése. A vízügyi szakállamtitkárság, valamint a Nemzeti Vízművek megalakulását követő egységes szakmai rendező elvek, stratégiai elképzelések, humánerőforrás gazdálkodást érintő koncepciók megegyeznek a szakszervezeti szövetség korábban megfogalmazott fenntartható foglalkozás stratégiai elképzeléseivel – fogalmazta meg Fürjes-Gábor József, a VKDSZ Elnöke.

Kiemelt téma volt, hogy vízgazdálkodás és vízügyi igazgatás is az Energiaügyi Minisztérium égisze alatt egy helyre, a vízgazdálkodásért felelős államtitkársághoz került. A konferencia nyitóelőadását **V. Németh Zsolt vízgazdálkodásért felelős államtitkár** tartotta meg. Kitért az ágazat elmúlt évtizedeire, az integrációra, a jelen kihívásaira és a jövő célkitűzéseire. **Dr. Czomba Sándor foglalkozáspolitikáért felelős államtitkár** a „Hazai foglalkoztatást, munkabérekkel érintő EU irányelvek, munkaerőpiaci kihívásokat, szociális párbeszédet érintő kormányzati intézkedések” témáról beszélt. A **Nemzet Vízművek vezérigazgatója, Haranghy Csaba** ismertette az állami cégcsoport felépítését, leányvállalatait, működését, főbb tevékenységeit és célkitűzéseit, s hogy kiemelt szerepe van az emberi erőforrás gazdálkodásnak, bérezésnek, munkafeltételek alakításának a Nemzeti Vízműveknél. **Dr.**

Mészáros Melinda a LIGA Szakszervezetek elnöke a minimálbér irányelvről és a kollektív szerződés lefedettségéről tartotta meg előadását.

Egy **panelbeszélgetés** keretében több kormányzati és ágazati szakember vitatta meg az ágazati kollektív szerződés kiterjeszthesetőségének kérdéskörét. A kerekasztal beszélgetés során hamar kiderült, hogy a kollektív szerződések szerepét, jelentőségét senki sem vitatta, de az ágazati kiterjesztést érzékelhetően a munkaadói fél nem támogatta. **Haranghy Csaba** a Nemzeti Vízművek Zrt. vezérigazgatója részéről elhangzott, az egységes foglalkoztatási feltételrendszer kialakítására irányuló ágazati kollektív szerződést meghatározó feltételek megléte esetén a tulajdonos elfogadhatónak tartaná.

Láng István, Országos Vízügyi Főigazgatóság főigazgatója a magyar vízgazdálkodás szinte valamennyi aspektusát végig elemezte az árvízvédelemtől az aszály elleni védekezésig. **Tarró Péter, a Környezetvédelmi és Vízügyi Országos Szakszervezet (KÖVIOSZ) elnöke** a szakszervezet aktuális tevékenységéről és problémáiról beszélt. **Fürjes-Gábor József, VKDSZ elnök** korreferátumában kifejtette, hogy a VKDSZ egy szorosabb együttműködésben, akár szervezeti szintű egyesülésben is érdekelt. A konferencia utolsó egysége a VKDSZ kapacitásfejlesztéséről és az ennek alapot adó nyertes, GINOP Plusz pályázat részleteiről szólt. **Nagy Zsolt István ügyvezető igazgató Easy Learning Hungary Kft., Láng Zita, a projekt kommunikáció vezetője** és **Ádám Róbert János, mint projekt koordinátor** mutatta be az eddigi eredményeket és jelezte, hogy a VKDSZ egy óriási lehetőség előtt áll, mely nemcsak a projekt 3 évében változtatja meg jelentősen a szakszervezeti szövetség életét, de remélhetően hosszabb távon is eredményeket hoz.



Január 08-i Elnökségi ülés: Ez egyben a GINOP Plusz 3.2.3-24-2024-00068. pályázat megnyitója is volt. Az Elnökségi tagokon kívül részt vettek a projektalkalmazottak (koordinátor, toborzók, adminisztrátor, könyvelő, munkaügyi tanácsadó, kommunikációs vezető, képzési- és esélyegyenlőségi felelős) és az Easy Learning Kft.-től Nagy Zsolt valamint Kálóczi Krisztián projektmenedzserek. Az ülés szükséges volt, mert kellett egy személyes találkozás és mivel a pályázati dokumentumok nem tartalmazznak mindenre kiterjedően instrukciókat, ezeket is át kellett tekinteni. Megbeszélték a kapcsolattartást, a feladatokért felelősöket, a kommunikációt, a képzéseket is. A jelenlévők személyes részvétellel, vélemény nyilvánítással kinyilatkoztatták a pályázat megvalósítását támogatják. A rendezvények sikeréhez megfelelő indikátorok teljesülése érdekében a szervező munkában aktívan részt vesznek, biztosítják a területek képviselőit.



Az elnökségi ülés további napirendjét érintően az elnök két bejelentést is tett,

részben, hogy a Fővárosi Törvényszéktől érkezett végzés, a DPMV Zrt által beadott kereset alapján, a helyi szakszervezeti-cégvezetési között kialakult konfliktus miatt, a VKDSZ alperesi helyzetbe került. A VKDSZ ügyvédet bízott meg a perirat összeállítására, a per képviselőjére. Az érdekképviselői konferenciával összefüggő panelbeszélgetést követően, Haranghy Csaba, a NV vezérigazgatója tájékoztatást adott arról, hogy a konferencián történt tapasztalatok tanulságait levonva, egyeztetve a humán igazgatóval, úgy látja, hogy a többmunkáltatós ksz-t kiterjesztése indokolt a víziközmű ágazatban.

Február 17. online Elnökségi ülés:

Lévainé Láng Zita a GINOP pályázat programjai közül a kommunikációról beszélt. A program során elsődleges cél a munkavállalói érdek, a kollektív szerződéses védelem, a bértárgyalások, a munkaügyi kapcsolatok intézményrendszere, a szakszervezetnek érdekképviselői joga és még számos fontos ügy, melyekről a kommunikációs terv szól. Röviden áttekintették a közeljövő képzési és program tervét is. Kitűzték a témákat, helyszíneket.



Víz világnapi kitüntetések is áttekintették és elfogadták 11 fő kitüntetését és emelt összegű díjazását, mely ezután mindenkit megillet majd.

Téma volt a Dél-Pest Megyei Vízművek Zrt. Munkahelyi Szakszervezete körüli problémák megvitatása, mely bíróságra került. Sajnos a helyi szakszervezet vezetője és a cégvezetés között megromlott a kapcsolat. A VKDSZ-t beperelte a DPMV Zrt, melyre az ellenkérelem már benyújtásra került. Kérték a mediátor bevonását, mely javaslatot a vezérigazgató elfogadott. Ha a munkavállalóknak nem kerül később sem kifizetésre a béren kívüli juttatás, akkor a Kormányhivatal felé bejelentésre kerül.

Az állami cégcsoport szintű bértárgyalás helyzetéről Fürjes-Gábor József tájékoztatta a jelenlévőket, problémaként vetődött föl a megyei medián bér figyelembevétele, ugyanis a munkáltatók több megye területén működnek, így elképzelhetetlen, hogy egyes területeken csökkentett bérben részesüljenek. A tárgyalások elkezdődtek, a vitatott medián bér egyértelműsítésre került, hogy az a nemzetgazdasági átlaggal szemben kedvezőbb pozíciót teremtsen. Ezt követő egyeztetések, Szeverényi Györggyel, az ÁPB munkáltatói oldalának elnökével folyamatosan, figyelemmel a munkáltatói, munkavállalói és tulajdonosi érdekekre, azt eredményezte, hogy a cégcsoport szintű bérmegállapodás megkötésre került. Az egységes mérték, rendező elvek, béren kívüli juttatások, jövőben bevezetésre kerülő szolgáltatások kidolgozásával.

Árvízvédelem kiválóságai elnevezéssel javasolt kitüntetést a VKDSZ Országos Választmánya elfogadta. A díj átadását a 2025. március 21-i Víz világnapi rendezvényen lehet bonyolítani.



Március 13. online Elnökségi ülés: Az Országos választmányi ülésre beterjesztett 2024. évi dokumentumok,

VKDSZ szervezeti beszámolója, pénzügyi mérlege, 2025. évi költségvetése.

A Balatonszepezdi ingatlan tulajdonában bekövetkező változás a jogi ügylet eredményeként előálló 68%-os tulajdonrész megszerzése.

LIGA tagdíj

Az Elnökség tagjai részletekbe menően áttekintették a napirendeket. Elfogadták az előterjesztéseket, s javaslatként fogalmazták meg, hogy ha szükséges a költségvetés **május hónapban kerüljön felülvizsgálatra és módosításra.**

Az időközben megkötött cégcsoport szintű bérmegállapodás fogadtatása kedvező volt, a tárgyalás során megfogalmazódott, hogy a vízügyi ágazat munkavállalóinak munkabérét a villamos energia szektor bérsávjaihoz kell felzárkóztatni.

Márciusi Választmányi ülés: A hagyományoknak megfelelően a Széchenyi Gyógyfürdő dísztermében tartotta meg a VKDSZ 36. ünnepi közgyűlését. A rendezvényen a vendéglátó vezérigazgatója és a LIGA elnöke is köszöntötte. Beszámolt az FB, a VKDSZ Alapítványa, a rétegbizottságok és a Nyugdíjas Szövetkezet és a Nyugdíjpénztár is.

Az elmúlt évi tevékenységi és gazdasági beszámolók valamint az idei évi tervek elfogadása után az értekezlet ünnepi részében megemlékeztek a Víz világnapjáról és kitüntetések átadására került sor a legkiválóbb szakszervezeti aktivistáknak, vezetőknek és **az árvíz védekezési kiválóságoknak**, akik kiemelkedő munkát végeztek az árvízvédelemben. A kitüntetettek az idei évben is sokéves szakszervezeti és közösségi munka alapján nyerték el a kollégáik és ezzel a VKDSZ elismerését. A **„Szakszervezeti munkáért”** kitüntetést 11 fő, **„Az év szakszervezeti vezetője”** címet egy fő vehette át a vele járó emléklappal és pénzjutalommal együtt. A díjakat Fürjes-Gábor József Elnök, Kovács Sándor és Szikra Zsolt Alelnökök adták át.

Informatív anyagok a GINOP pályázat keretében: A toborzási, képzési programot segítő több tartalmas anyag is készült, melyeket nemcsak a projekt keretében lehet hasznosítani. Elsőként a **„Kommunikációs terv”** készült el még az év elején. Ez a magas színvonalú anyag a teljes projekt céljainak, terveinek összefoglalója is egyben. A 35 éves VKDSZ működésének fontosabb eseményeit, történéseit, tevékenységeit összefoglaló **„Kronológia”** is kidolgozásra került. A **„Tájékoztató”** című promóciós anyag nyomdai formátumban is elérhetővé vált a tagság és a külső érdeklődők számára. A munka folytatódik, remélhetőleg a szervezetépítés és képzés minél hatékonyabbá tétele érdekében.

ÁPB pályázat: Ismét benyújtottuk pályázatunkat a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz, melyből szokásosan az éves nemzetközi tagdíjunkt (EPSU (European Public Service Union, Közszolgáltatási Dolgozók Európai Szakszervezete) kívánjuk fedezni, illetve egy a szlovák vizes- és fürdős szakszervezetekkel történő találkozó költségét fedeznénk. A mintegy 35 éves kapcsolat sok információt nyújtott az eddigiekben is azzal kapcsolatban, hogy mi és hogyan történik a szomszédos országban. Kaptunk ötleteket tagtoborzásról, működésről is. Az idei

terv egy megállapodás megkötése, hogy tagjaink a Tátrában és a fővárosban üdülhessenek az ottani társ-szakszervezetek üdülőiben, hotelekben.

Május 21-i Elnökségi ülés: Kazincbarcikán az Elnökségi és projektalkalmazottakon kívül a NV Zrt. HR igazgatója, az ÉRV Zrt. HR vezető, valamint a Borsodvíz Zrt. érdekképviselői vezetői – szakszervezet, üzemi tanács képviselői –, akik az Autonóm Területi Szakszervezet tagjaiként vettek részt. Az elnökségi ülés keretében az Autonóm Területi Szakszervezet Elnöke megköszönte a VKDSZ együttműködését a bértárgyalásokban, ágazatot érintő egyeztetésekben történő személyes részvételük lehetőségét. Az elnökség tagja részéről megfogalmazódott véleményként, hogy az Autonóm Területi Szakszervezet gondolja át az OVÁSZ-hoz történő belépésük indokrendszerét.

A napirend szerint a Nemzeti Vízművek Zrt. cégcsoport szintű motivációs menedzsment stratégiája, a Korn Ferry adatok és a HAY besorolás jelentősége, rendeltetése voltak a témák.

A napirendhez online becsatlakozott Haranghy Csaba Nemzeti Vízművek Zrt. vezérigazgatója is, aki elismerte a VKDSZ munkáját. Fontos a szakszervezettel, munkavállalókkal történő együttműködés, a dolgozók képzése, készségfejlesztése, a lexikális tudás fejlesztése. Kifejtette, hogy az objektív számok mögött ott vannak a munkavállalók.

Az előadók, elmondták, hogy a HAY munkakör értékelési rendszerbe első körben 6 regionális cég, majd 2023-24. évben további cégek is csatlakoztak, így összesen 17+2 cég alkalmazza a rendszert, melyet 3 csoportban kezelnek. Jelenleg a munkakör megfeleltetési feladat zajlik. A cél, hogy minden leányvállalat egységesebb rendszerrel dolgozzon. A munkakör értékelés átfogó célja, hogy egységes bérsávrendszerek kerüljenek meghatározásra.

Kérdésként vetődött fel, hogy a szennyvízes és labor veszélyességi pótlékot tudja kezelni a rendszer? Az előadók várják az ezzel kapcsolatos javaslatot, vitaanyagot.

Kovács Sándor elmondta, hogy a munkavállalónak lehetne egy életpályamodellt felállítani, ahol láthatja, hogy ha pl. továbbtanul, ugorhat akár 2 HAY bérsávot is.

Végül a témában további egyeztetési folyamatban állapodtak meg. Szó esett továbbá az Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztésének egyre pozitívabb kilátásairól is.

Az elnökségi ülésen egységes véleményként fogalmazódott meg a HAY rendszer kapjon nagyobb nyilvánosságot, egyes kategóriákba besorolt munkavállalók, személy szerint ismerhessék meg a munkaköri értéküket, besorolásukat. A HR stratégia további kidolgozásában a VKDSZ Elnöksége módszeresebb, rendszeresebb egyeztetés igényét is megfogalmazta.

Alakuló szakszervezet a Mezőföldvíz Kft.-nél: Alapos, megtervezett előkészített munkáltatóval történő konzultáció után, néhány adminisztratív akadályt leküzdve augusztus elején megalakult a Mezőföldvíz munkahelyi szakszervezete, mely a GINOP pályázat



MEZŐFÖLDVÍZ

keretében, a VKDSZ legújabb tagszervezete. A Mezőföldvíz munkavállalói szervezettsége a személyes nyilatkozatok alapján, azt mutatja, hogy kollektív szerződés kötésre jogosult reprezentatív szakszervezetről beszélhetünk. A megalakulásukhoz és működésükhöz a VKDSZ szakmai segítséget biztosít, személyesen a tagtoborzón keresztül.



Levélváltás az egyetértés jegyében:

A VKDSZ elnöke levélben fordult Haranghy Csaba Nemzeti Vízművek vezérigazgatójához. Az üzleti tervek készítésének folyamatában tudomásunkra jutott, hogy a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal feltételezhetően csak a Munka Törvénykönyve szerinti kötelező juttatásokat tekinti elismert költségnek, mindemellett az egyéb személyi jellegű költségek, bérén kívüli juttatások Kollektív Szerződésben

vannak rögzítve minden munkahelyen. Ezek kötelező érvényű munkaügyi szabályok a munkáltatókra nézve, amelyekhez szükséges a megfelelő pénzügyi források biztosítása. Emiatt tárgyalásokat kezdeményez, hogy a MEKH feltételezett intézkedései hatásait az egyes társaságok létszámgazdálkodására, az elismerésre kerülő személyi jellegű ráfordítások körére, mértékére.

A válaszlevélben a Nemzeti Vízművek vezérigazgatója egyet értett abban, hogy a szektor stabilitásának, versenyképességének, valamint a munkaerő megtartásának és utánpótlásának biztosítása elképzelhetetlen a megfelelő javadalmazási és munkafeltételek nélkül. Hangsúlyozta, hogy az elmúlt időszak közös erőfeszítései - az érdekképviselő, a munkáltatók és az állami szereplők együttműködésével - pozitív irányú változásokat indítottak el az ágazatban. Megérti aggodalmakat a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) költségelismerési gyakorlatának esetleges hatásait illetően. Kész a szakmai egyeztetés megszervezésére, ahol közösen áttekinthetik a felmerülő kihívásokat, valamint megvizsgálhatjuk a lehetséges megoldási irányokat a megfelelő forrásbiztosítás és a kollektív megállapodások fenntarthatósága érdekében.

Ádám Róbert János
ügyvezető
06-30/6401463