

Megtartotta idei első munkaértekezletét a VKDSZ

A „Munkahelyi biztonság és egészségvédelem a legjobb gyakorlatok, és új jogszabályi követelmények” címmel a VKDSZ Székházában tartotta meg február 12-én . A program a Széchenyi Terv Plusz keretében elnyert pályázat (GINOP-PLUSZ-3.2.3-24-2024.-00068) keretében valósult meg. A rendezvény házigazdája Kovács Sándor VKDSZ alelnök volt, aki megnyitotta, majd a végén összegezte és értékelte a rendezvényt. A munkaértekezlet egy mindig aktuális és fontos témakör néhány részletét tekintette át magas szakmai tudású és hatalmas szakmai tapasztalatú előadók segítségével.

Az első előadó dr. Madarász Gyula NGM orvos szaktanácsadó volt, aki a „Sérülésmentes változás, mentális egyensúly, munkaegészségügyi kockázatai” témakört részletezte előadásában. A stressz szituáció és a mentális egészség, egyensúly elemzése köré épített prezentáció aprólékosan ismertette a stressz, disztressz, mentális egészség kapcsolatrendszerét, az okokat, a megjelenési formákat, a pszicho szociális megnyilvánulásokat, a megelőzési módszereket, a következményeket. Sajnos a munkahelyi stresszokok egyben baleseti okok is, súlyos munkavédelmi, munkahatékonysági problémák is egyben, így még fokozottabban lenne célszerű ezekkel foglalkozni. Szörnyű adat, hogy ma a lakosság közel fele mentális problémákkal küzd.



Az idegi (mentális) és a lelki (pszichés) megterhelések megelőzése fontos! A magyarok 10 %-a elégedett a munkájával és mintegy 86 %-a mutat kiegészítő tüneteket. Az előadás elemezte a stressz és disztressz (káros stressz) fogalmát, eseteit, tüneteit, kezelési, , megelőzési módjait.

Felsorolta az európai munkavédelmi rendelkezéseket és e területre vonatkozó előírásait. A hazai szabályozást is részletezte, de látható, hogy az egész világon gondot jelent, hogy még nincs adekvát válasz a mentális problémákkal való foglalkozásra.

Ismertette a munkahelyi pszichoterror formáit, következményeit. A munkahelyi kiégés okait, tüneteit, következményeit. Áttekintette a hazai és nemzetközi e téren történt kezdeményezéseket, események történetét, eredményeit.

Szummázva mondható, hogy a mentális egyensúly tudatos önfejlesztés a testi-lelki egészség megőrzése érdekében.



Miskéri László a VKDSZ és a LIGA Szakszervezetek munkavédelmi szakértője a **„Munkavédelmi törvény, munkavédelmi képviselők, paritásos bizottságok működése, legjobb gyakorlat”** címmel tartott előadást. Bemutatta a Munkavédelmi tv. tárgyát, céljait és az ezekkel kapcsolatos munkaadói és munkavállalói feladatokat, jogokat és köteleességeket.

Kitért a munkavédelme érdekképviselő feladatait, jogait és kötelezettségeit. Működésük kereteit, képzésüket. Ismertette a munkavédelmi tv. fejezeteit, tartalmukat.



Statisztikákat mutatott be a munkabalesetekről, köztük a legsúlyosabb halálos munkabalesetekről is. Külön kiemelte a vízellátás, szennyvízágazat, hulladékgazdálkodás adatait. Az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) adatai szerint naponta több, mint 900 fő halálozik el a világon munkahelyi balesetekben és több, mint 7000 fő naponta munkavégzéssel összefüggő megbetegedésekben.

Az adatok megdöbbentőek még akkor is, ha Európában és Magyarországon kedvezőbbek az adatok.

Az előadó részletes ismertetésbe kezdett a munkavédelmi képviselők feladatairól, jogairól, melyek a munkavédelemben érintett személyek kijelölésével, a munkavédelmi adatok, információk megszerzésével és a munkavédelmi oktatás megszervezésével kapcsolatosak.

Tájékoztatót a munkavédelmi képviselő választás módjáról, a munkavédelmi bizottságok paritásos összeállításáról, működéséről, a legújabb gyakorlatokról, tapasztalatokról.

Visszatekintett a munkavédelem történetére, arra, hogy a mv.tv. (1993.) előtt rendeletek szabályozták a területet. A törvény új szellemet hozott a munkavédelemben, mert az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzést tekintette alapértelmezettnek – szervezett munkavégzés (nem egy fő) területén.

1992-ben a Mtv. behozta az üzemi tanácsokat, majd 1997-ben a mv-i tv. a munkavédelmi képviselői rendszert. Miskéri László a munkavédelmi képviselő jogosultságait, az Országos Munkavédelmi Bizottság feladatait is részletezte. Minden részhez példákat is említett, melyek segítették közelebbről megismerni az adott információ gyakorlati oldalát.

Az előadás meghatározó, kritikus mondata jól mutatja azt, hogy a törvények, előírások, szabályok, védőeszközök, figyelem és minden más munkavédelmi erőfeszítés mellett a legnagyobb munkavédelmi kockázat a tudatlanság!!

-arj-