

Szakmai összefoglaló

Esemény megnevezése:	Munkavállalói jogok és érdekképviselet munkaértekezlet a GINOP Plusz-3.2.3-24-2024-00068 pályázati program keretén belül
Esemény helyszíne:	VKDSZ Székház - 1146 Budapest, Borostyán út 1/b.
Esemény időpontja:	2026. május 28.
Résztvevők köre:	A VKDSZ-hez tartozó tagszervezetek érdekképviseleti vezetői (munkahelyi szakszervezet, üzemi tanács, munkavédelmi képviselő, felügyelő bizottság), munkavállalók, szakszervezeti képviselők, jogi szakértők, HR szakemberek, munkaügyi vezetők



Sikeresen lezajlott a VKDSZ munkaértekezlete a GINOP Plusz program keretében

2026. május 28-án a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VKDSZ) munkaértekezletet tartott budapesti székházában a GINOP Plusz-3.2.3-24-2024-00068 számú pályázati program keretében.

A rendezvény célja volt, hogy a szakszervezeti tisztségviselők, üzemi tanácsi képviselők és munkavállalói érdekképviselők naprakész információkat kapjanak az előttük álló munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai és érdekképviseleti kihívásokról, valamint a hazai és európai uniós szabályozási környezet változásairól.

A rendezvényt Fürjes-Gábor József, a VKDSZ elnöke nyitotta meg, aki tájékoztatást adott a GINOP Plusz pályázati program céljairól, az eddig megvalósult szakmai tevékenységekről, valamint a program keretében tervezett további képzési és fejlesztési feladatokról. Ismertette a napirendek aktualitása szempontjából különös jelentőségű uniós irányelvek szerinti kényszerű együttműködést jelentő bértranszparencia program kialakítására irányuló objektív, átlátható, igazságos, közös konzultációra és kötelezettséggel együttjáró bérbesorolási rendszer jelentőségét. Szakszervezet vonatkozásában lényeges, hogy felmerülő panaszok esetén szakszervezeti tagok vonatkozásában felülbírálati jogosultságot biztosít a szervezet számára.

Kedvezményezett neve: Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Projekt azonosító: GINOP-Plusz-3.2.3-24-2024-00068

Projekt címe: Kapacitásfejlesztés a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségénél

A projekt a Széchenyi Terv Plusz keretében az Európai Unió 85%-os támogatásával, a magyar állam 15%-os társfinanszírozásával valósul meg.



Bértranszparencia: új korszak kezdődik a foglalkoztatásban

A délelőtti szakmai program első előadását a BDO Hungary képviselőjében Csaposs Noémi HR tanácsadási igazgató tartotta „Szervezeti felkészülés, avagy a bértranszparencia HR gyakorlata” címmel.

Az előadás rámutatott arra, hogy az Európai Unió bértranszparenciáról szóló irányelve alapvetően alakítja át a munkaerőpiaci gyakorlatot. A résztvevők részletes tájékoztatást kaptak a 2026. június 7-étől alkalmazandó követelményekről, különös tekintettel a bérsávok nyilvánosságára, a bérezési rendszerek objektivitására, valamint az egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazás elvének érvényesítésére. Az előadó hangsúlyozta, hogy a bértranszparencia nem pusztán HR kérdés, hanem egyszerre jogi, üzleti és szervezati irányítási kihívás, amelynek sikeres bevezetése vezetői elkötelezettséget, korszerű HR rendszereket és tudatos kommunikációt igényel. Kiemelt figyelmet kapott a szakszervezetek és az üzemi tanácsok szerepe, amelyek a jövőben még hangsúlyosabban vesznek részt a bérezési rendszerek felülvizsgálatában és a munkavállalói érdekek képviselésében.



Az MVM társaságcsoporthoz érdekegyeztetési modellje

Az előadás keretében Káplár Sándor, az MVM Vállalatcsoporti KÜT és az Európai Üzemi Tanács elnöke mutatta be az MVM Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (ÉKF) működését, valamint a kollektív érdekvédelem gyakorlati tapasztalatait.

Az előadás keretében bemutatta, hogy a nagyvállalati környezetben miként valósítható meg a munkavállalói érdekek egységes és hatékony képviselése. Az ÉKF modellje 21 szakszervezet és 22 üzemi tanács együttműködésére épül, amely lehetővé teszi, hogy a munkavállalói oldal egységes állásponttal jelenjen meg a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon. Az előadó hangsúlyozta, hogy a cégcsoportszintű érdekegyeztetés nagyobb tárgyalási erőt, összehangolt fellépést, egységes követelményrendszert és



Kedvezményezett neve: Vízügyi Közforgalmazási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Projekt azonosító: GINOP-Plusz-3.2.3-24-2024-00068

Projekt címe: Kapacitásfejlesztés a Vízügyi Közforgalmazási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségénél

A projekt a Széchenyi Terv Plusz keretében az Európai Unió 85%-os támogatásával, a magyar állam 15%-os társfinanszírozásával valósul meg.

hatékonyabb érdekvédelmet biztosít a munkavállalók számára. Az előadás egyik legfontosabb üzenete az volt, hogy a helyi képviseletek megerősítése és a cégcsoportszintű koordináció nem egymást kizáró, hanem egymást erősítő elemei a modern érdekképviseleti rendszernek.

Kollektív alku és részvételi jogok a gyakorlatban



A délutáni szekcióban Kisgyörgy Sándor, az ÉTOSZ szakértője tartott átfogó előadást a kollektív alku, a részvételi jogok és az integrált érdekképviseleti modellek elméleti és gyakorlati kérdéseiről.

Az előadás részletesen bemutatta a kollektív alku szerepét a munkaviszonyok szabályozásában, a kollektív szerződések jelentőségét, valamint a különböző szintű érdekegyeztetési rendszerek működését.

Kiemelt hangsúlyt kapott a munkavállalói részvétel és a participáció kérdésköre, az üzemi tanácsok szerepe, továbbá az integrált érdekképviseleti modell, amelyben a szakszervezet és az üzemi tanács egymást kiegészítve, összehangoltan képviseli a munkavállalói érdekeket. Az előadó rámutatott arra, hogy a hatékony érdekérvényesítés alapja a megfelelő szakmai felkészültség, az együttműködés, valamint az a képesség, hogy a munkavállalói oldal egységes álláspontot tudjon kialakítani a stratégiai jelentőségű kérdésekben.

A rendezvény legfontosabb üzenete

A munkaértekezlet egyértelműen rámutatott arra, hogy a munkavállalói érdekképviselet előtt álló kihívások – a bértranszparencia bevezetése, a digitalizáció, a munkaerőpiaci változások és a foglalkoztatási feltételek folyamatos átalakulása – csak felkészült, szakmailag megalapozott és együttműködésre épülő érdekképviseleti munkával kezelhetők eredményesen.

A VKDSZ továbbra is elkötelezett amellett, hogy a víziközmű ágazat munkavállalói számára naprakész szakmai információkat, korszerű tudást és hatékony érdekképviseleti támogatást biztosítson, elősegítve a tisztességes foglalkoztatási feltételek, a méltányos bérezés és a munkavállalói jogok érvényesülését.

Budapest, 2026.05.29.

Fűrjes-Gábor József
VKDSZ Elnök

Kedvezményezett neve: Vízügyi Közszerkezeti Szövetség

Projekt azonosító: GINOP-Plusz-3.2.3-24-2024-00068

Projekt címe: Kapacitásfejlesztés a Vízügyi Közszerkezeti Szövetségénél

A projekt a Széchenyi Terv Plusz keretében az Európai Unió 85%-os támogatásával, a magyar állam 15%-os társfinanszírozásával valósul meg.