

VKDSZ Hírfolyam ***2026. VIII. évfolyam*** ***36 éve a munkavállalókért * VKDSZ*** ***(2026. 1. félévi lapszám)***

Elnökségi ülés – 2026 január



A VKDSZ Elnöksége 2026 januárjában online ülést tartott, amelynek középpontjában a Szövetség 2026. évi munkaterve, az elmúlt év szakmai és gazdasági beszámolója, valamint új tagszervezetek csatlakozásának megtárgyalása állt.

Az ülés során az Elnökség áttekintette a víziközmű ágazat aktuális helyzetét, különös figyelemmel a bérfejlesztési folyamatokra, valamint a kollektív szerződés ágazati kiterjesztésének előrehaladására. Fürjes-Gábor József tájékoztatása szerint a bérfejlesztések négy kategóriában – 10%, 12%, 15% és 17%-os mértékben – valósulhatnak meg, a munkáltatók bérhelyzetének függvényében.

Az Elnökség döntést hozott új tagszervezetek felvételéről is. A Területi Autonóm Szakszervezet (Borsodvíz Zrt.), valamint a VSZOÁSZ DmRV Zrt. Munkahelyi Szakszervezeteinek csatlakozási kérelmét a VKDSZ elfogadta, ezzel tovább erősödött a Szövetség ágazati jelenléte és reprezentativitása.

Napirendre került továbbá a GINOP Plusz projekt keretében megvalósuló II. negyedéves képzési program előkészítése, valamint a gazdasági ügyintézők részére szervezendő online szakmai konzultáció.

Kiemelt hangsúlyt kapott a rétegbizottságok és az ifjúsági bizottság szerepének erősítése is. Gajdács Balázs javaslatot tett egy fiatalokat megszólító, népszerűsítő animációs kisfilm elkészítésére, míg Ölvetiné Tünde a TRV Zrt. által készített promóciós anyagok tapasztalatainak megismerését és alkalmazását tartotta hasznosnak.

Be(vissza)lépő szakszervezetek



Az elmúlt időszakban jelentős eredményeket hoztak a korábban kilépett tagszervezetek visszacsatlakozását célzó egyeztetések és kapcsolatépítési törekvések.

A VKDSZ által szervezett szakmai konferenciák, érdekképviselői rendezvények és fórumok pozitív visszhangja hozzájárult ahhoz, hogy több, korábban nem tag szervezet is érdeklődését fejezze ki a Szövetség munkája iránt.

A Területi Autonóm Szakszervezet (Borsodvíz Zrt.), valamint a VSZOÁSZ DmRV Zrt. Munkahelyi Szakszervezetei ismét a VKDSZ tagjai közé léptek, továbbá folyamatban vannak az egyeztetések az ÉDV Zrt. és a Bácsvíz Zrt. szakszervezeteivel is. Emellett a Mezőföldvíz Kft.-nél új VKDSZ-alapszervezet alakult.

ÁPB pályázatok és nemzetközi kapcsolatok



A Nemzetgazdasági Minisztérium által kiírt, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működését támogató pályázat keretében 2025-ben mintegy 1 150 000 forint támogatás jutott a VKDSZ részére.

A támogatást a Szövetség elsősorban nemzetközi szakmai kapcsolatai erősítésére, valamint nemzetközi tagdíjfizetési kötelezettségeinek teljesítésére fordította. Ennek keretében finanszírozásra került többek között az EPSU – az Európai Közzszolgáltatási Dolgozók Szakszervezete – tagsági díja, valamint a nemzetközi ágazati

konzultációkon történő részvétel.

A VKDSZ álláspontja szerint egy országos ágazati szakszervezet csak akkor lehet eredményes és hiteles, ha folyamatosan figyelemmel kíséri a nemzetközi szakmai és érdekvédelmi folyamatokat, valamint aktív kapcsolatot tart fenn európai partnerszervezeteivel.

A nemzetközi együttműködés részeként a VKDSZ delegációja 2025. november 6–7-én Hernádvécsén találkozott a szlovák társszervezetek képviselőivel, ahol az ágazat aktuális kihívásairól, a kollektív érdekvédelem lehetőségeiről és a regionális együttműködés további erősítéséről folytattak szakmai egyeztetéseket.

Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztése

Az Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztésének kérdése hosszú évek óta kiemelt stratégiai célja a VKDSZ-nek. A korábbi kezdeményezések több alkalommal is megtorpantak, elsősorban a munkáltatói oldal ellenállása miatt.



A Nemzeti Vízművek létrejöttével és az állami integráció erősödésével azonban új lehetőség nyílt a folyamat előmozdítására. A támogató szakmai és munkáltatói egyeztetések eredményeként sor került a kiterjesztésre szánt ÁKSZ tervezetének jogi előkészítésére is. A Nemzeti Vízművekkel több körös szakmai egyeztetés után a tagszervezetek megerősítették támogatásukat az ágazati kollektív szerződés kiterjesztése iránt, amely nemcsak hazai szinten jelent fontos érdekvédelmi lépést, hanem összhangban áll az Európai Unió azon törekvésével is, amely az ágazati kollektív szerződések rendszerének szélesebb körű alkalmazását ösztönzi.

Nemzetközi konzultáció a szlovák partnerszervezetekkel

A VKDSZ és a szlovákiai vízügyi, valamint fürdőágazati szakszervezetek közötti együttműködés több évtizedes múltra tekint vissza, gyökerei még a jogelőd szervezetek időszakáig nyúlnak vissza. A partnerszervezetek az elmúlt évtizedek során rendszeresen



megosztották egymással tapasztalataikat, szakmai eredményeiket és érdekképviselési gyakorlataikat.

Hét év után ismét személyes szakmai találkozóra került sor a szlovák partnerszervezetek vezetőivel. A konzultáción részt vett az OZ DLV (Odborový zväz DREVO, LESY, VODA – Szlovák Erdészeti-, Faipari és Vízügyi Szakszervezet), valamint a fürdőágyazatot képviselő SOZZaSS (Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb – Szlovák Egészségügyi és Szociális Szolgáltatási

Szakszervezeti Szövetség) delegációja is. Szlovákiában ugyanis a fürdőágyazat az egészségügyi ágazathoz tartozik.

A találkozó során a felek áttekintették a két ország érdekképviselési helyzetét, az aktuális ágazati kihívásokat, valamint a munkavállalókat érintő foglalkoztatási és bérszabályozási kérdéseket. A szakmai egyeztetés célja a nemzetközi együttműködés további erősítése és a jó gyakorlatok kölcsönös megismerése volt.

2026. évi bértárgyalások



A 2026. évi bértárgyalásokat részletes szakmai előkészítő munka előzte meg. A VKDSZ által összegzésre kerültek a tagszervezetek béradatai, elemzésre a KSH statisztikái, valamint áttekintette az egyes munkavállalói csoportok kereseti viszonyait.

Az elkészített munkaanyag átfogó képet adott az ágazat bérhelyzetéről, a különböző társaságok közötti eltérésekről, valamint a bérfelzárkóztatás és a bértorlódások kezelésének

szükségességéről.

Az egyeztetések eredményeként – a Nemzeti Vízművekkel és a Nemzetgazdasági Minisztériummal folytatott tárgyalások alapján – a társaságok bérhelyzetének függvényében 10%, 12%, 15% és 17%-os béremelés valósult meg. A béremelésen kívül cél volt a bérfelzárkóztatás is.

A bérrendezések eredményeként a víziközmű társaságok bérpiaci pozíciói javultak, ugyanakkor az ágazat kereseti szintje továbbra is elmarad más közsolgáltatási területek – különösen a villamosenergia-ipar – béreitől.



Víziközmű ágazati fenntarthatósági és foglalkoztatási stratégia



A VKDSZ az elmúlt években több alkalommal készített olyan ágazati stratégiát, amely a víziközmű-szektor helyzetét elsősorban munkavállalói szempontból elemezte.

A legújabb stratégia célja egy hosszú távon fenntartható, gazdaságilag stabil és humán szempontból is működőképes ágazati modell kialakítása. A dokumentum kiemelten foglalkozik az infrastruktúra megújításával, a működési hatékonyság növelésével, valamint a munkavállalók megbecsülésével és fejlesztésével.

Az anyag részletesen bemutatja az ágazatot érintő főbb kihívásokat, többek között:

- az infrastruktúra elöregedését,
- a rekonstrukciós elmaradásokat,
- a szakemberhiányt,
- az energiaáraknak való kitettséget,
- valamint a bérezési problémákat.

A stratégia hangsúlyozza a VKDSZ kulcsszerepét a munkavállalói érdekek képviselésében, a szociális párbeszéd erősítésében, valamint a munkavállalók és érdekképviselői szereplők szakmai fejlesztésében.



Helyi hírek

A Hajdú-Bihari Vízügyi Dolgozók Független Szakszervezetének tagjai és nyugdíjasai hozzátartozóikkal együtt még a múlt év őszén kirándultak Tiszalökön és Tiszadobon.



A program első állomásaként megtekintették a tiszalöki vízlépcsőt, amely 1954 óta folyamatosan üzemel, és jelentős szerepet tölt be Magyarország energiatermelésében.

A délutáni program keretében Tiszadob nevezetességeivel ismerkedtek meg, ahol tartalmas és élményszerű tárlatvezetés során betekintést nyerhettek az Andrássy család történetébe, közéleti szerepébe és mindennapjaiba.

A kirándulás nemcsak kellemes kikapcsolódást jelentett, hanem hozzájárult a közösségi kapcsolatok és a szakszervezeti összetartozás erősítéséhez is.

GINOP Plusz projekt

A „Kapacitásfejlesztés a Vízügyi Közfoglalkoztatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségénél” című projekt megvalósítása eredményesen halad.

A projekt keretében vállalt foglalkoztatási célok teljesültek: nyolc új munkavállaló alkalmazására került sor, így a kapcsolódó indikátorok is teljesültek.

A rendezvények tekintetében az időarányos vállalások szintén megvalósultak. A projekt keretében négy munkaértekezlet, két képzés és egy érdekképviselői konferencia került megszervezésre.

A programok többek között az alábbi témákat érintették:

- munkahelyi biztonság és egészségvédelem,
- munkavállalói jogok és érdekképviselői,
- szakszervezeti stratégiák és kommunikáció,
- kollektív munkajog,
- környezetvédelmi és vízügyi szabályozások,
- valamint munkahelyi diverzitás és esélyegyenlőség.

A projektmenedzsment az elszámolási és adminisztratív kötelezettségeket határidőben teljesítette, a szakmai beszámolók elfogadásra kerültek.

Online konzultáció gazdasági ügyintézők részére

2026. március 13-án a VKDSZ online konzultációt szervezett a tagszervezetek érdekképviselői vezetői és gazdasági ügyintézői számára.

A konzultáció központi témája a szakszervezetek gazdálkodása, valamint az ehhez kapcsolódó adózási és adminisztrációs kötelezettségek voltak. Az előadást Árkovics István, a LIGA Szakszervezetek gazdasági alelnöke tartotta, aki részletes tájékoztatást adott a jogszabályi előírásokról, a megfelelő gazdálkodási és nyilvántartási gyakorlatokról, valamint az aktuális ellenőrzési tapasztalatokról.

Az előadás során a résztvevők számos konkrét kérdésükre és gyakorlati problémájukra kaptak szakmai választ, emellett lehetőség nyílt a helyi gyakorlatok közös elemzésére is. A konzultáció jelentős segítséget nyújtott abban, hogy a tagszervezetek adminisztratív és gazdálkodási folyamatai még inkább megfeleljenek a hatályos előírásoknak és az ellenőrzési szempontoknak.

A résztvevők visszajelzése alapján a konzultáció rendkívül hasznosnak és hiánypótlónak bizonyult, ezért annak rendszeres, éves megszervezése a jövőben is indokoltnak látszik.



Ünnepi közgyűlés a Széchenyi Gyógyfürdőben

2026. március 20-án, a Víz Világnapjához kapcsolódóan ünnepi közgyűlésre került sor a Széchenyi Gyógyfürdő dísztermében.



A rendezvényen értékelték az elmúlt év szakmai és gazdasági munkáját, megvitatták a beszámolókat, valamint átadták a „Szakszervezeti munkáért” és az „Év szakszervezeti képviselője” kitüntetések.

Köszöntőt mondott Haranghy Csaba, a Nemzeti Vízművek Zrt. vezérigazgatója, valamint dr. Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke.



A VKDSZ Országos Választmánya egyhangúlag elfogadta a szervezeti és pénzügyi beszámolókat, valamint a 2026. évi költségvetési tervet, megerősítve a Szövetség stabil működését és szakmai céljait.

A Felügyelő Bizottság jelentése szerint a gazdálkodás szabályszerű és átlátható volt.

Az Ifjúsági Tagozat új elnöke dr. Maczkó Gábor, a Szennyvízes Tagozat vezetője Fekete Alexandra lett.

A Szociális és Oktatási Alapítvány működését továbbra is az SZJA 1%-os felajánlások biztosítják, melyekből tanulmányi és szociális támogatásokra jut forrás. A Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztár kedvező eredményeket és fejlesztéseket ért el, míg a Vízfolyam Nyugdíjas Szövetkezet sikeresen működtette programjait. A VKDSZ befektetési portfóliója 32%-os hozamot ért el, erősítve a Szövetség pénzügyi stabilitását.

Kitüntetések átadása

A rendezvény ünnepi részében került sor a „Szakszervezeti munkáért” kitüntetések átadására, amelyeket Kovács Sándor, Fürjes-Gábor József és Szikra Zsolt alelnökök adtak át.



Elismerésben részesültek:

- Balázs Árpád (Alföldvíz Zrt.)
- Záhoreczki József (Bakonykarszt Zrt.)
- Kapcsos Tibor (ÉRV Zrt.)
- Csengeri László (FCSM Zrt.)
- Kiss Norbert (MIVIZ Kft.)
- Kiss Mihályné (Pannon-Víz Zrt.)
- Frazon László (Hungarospa Zrt.)
- Fábíán György munkaügyi szakértő

Az „Év szakszervezeti képviselője” elismerést

Fekete Alexandra (TRV Zrt.) vehette át.

Együttműködési készségek fejlesztése



2026. április 22–24. között rendezték meg a GINOP Plusz-3.2.3-24-00068 azonosítószámú projekt keretében az „Asszertív kommunikáció és konfliktuskezelés” témájú képzést a Hungarospa Hajdúszoboszló Zrt. Thermál Hotelében. A programon az ÉRV Zrt., a Debreceni Vízmű Zrt., a NYÍRSÉGVÍZ Zrt., a Borsodvíz Zrt., a TRV Zrt. és a Hungarospa Zrt. munkavállalói vettek részt. A Hungarospa Zrt.-t 15 fő képviselte a rendezvényen.

A háromnapos program elsődleges célja a résztvevők munkahelyi együttműködési, kommunikációs és konfliktuskezelési készségeinek fejlesztése volt, továbbá annak erősítése, hogy munkavállalóként és munkáltatóként egyaránt tudatosabban, hatékonyabban és eredményesebben működjenek együtt a mindennapi munkavégzés során.

A képzés során kiemelt hangsúlyt kapott az asszertív kommunikáció gyakorlati alkalmazása, amely lehetővé teszi, hogy a résztvevők saját érzéseiket, véleményüket és igényeiket határozottan, ugyanakkor a másik fél tiszteletben tartásával fejezzék ki. A tréning interaktív feladatokkal, kommunikációs és konfliktuskezelési gyakorlatokkal segítette a megszerzett ismeretek elmélyítését és gyakorlati alkalmazását.



A 2026. évi munkaterv főbb irányai

A VKDSZ 2026. évi munkaterve a projektmérföldkövekhez, az ágazati stratégiai célokhoz és a Szövetség hosszú távú szakmai prioritásaihoz igazodik.

A következő évben is kiemelt szerepet kapnak:

- a képzések,
- a munkaértekezletek,
- az érdekképviselői konferenciák,
- valamint az elnökségi és országos választmányi ülések.

A tervezett szakmai témák között szerepelnek:

- az ágazati stratégiák,
- a TKSZ és ÁKSZ kérdései,
- a rétegbizottságok beszámolói,
- a nemzetközi kapcsolatok,
- az alapítványi működés,
- valamint az Alapszabály módosításának előkészítése.

A munkaterv része továbbá az ingatlangazdálkodás áttekintése, az ÜT- és FB-tagok képzése, a tagtoborzási tapasztalatok értékelése, a szervezeti létszám növelésének lehetőségei, valamint a pénzügyi befektetések helyzetének folyamatos elemzése.

A tervek szerint az év során beszámolót készít a Bizalom Önkéntes Nyugdíjpénztár, a Szociális és Oktatási Alapítvány, valamint a Vízfolyam Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet is.

Az idei országos érdekképviselői konferencia központi témái között szerepel:

- a fenntartható foglalkoztatás,
- a vízgazdálkodás jövője,
- a munkahelyi jólét,
- az ágazati együttműködés,
- valamint a VKDSZ jövőbeni érdekképviselői szerepe és szakmai hitelessége.

A tervezett programok és szakmai kezdeményezések hozzájárulnak ahhoz, hogy a VKDSZ továbbra is stabil, hiteles és meghatározó szereplője maradjon a víziközmű-ágazat érdekképviselői rendszerének.

Szakmai találkozó Szlovákiában

Az előző évi egyeztetés során kapott meghívásnak eleget téve 2026 tavaszán a VKDSZ



négyszemélyes delegációja – Fürjes-Gábor József elnök vezetésével – szakmai látogatást tett Szlovákiában. A küldöttséget dr. Vlasta Szabová, az OZ DLV elnöke és munkatársai fogadták.

A találkozó helyszíne a nagytopolcsányi Hotel Zámok Topoľčianky volt, amely különleges környezetével méltó helyszínt biztosított a szakmai konzultációnak. A történelmi kastélyépületben működő szálloda, múzeum és étterem egyaránt a szlovák szakszervezeti szövetségek tulajdonában áll, üzemeltetését pedig

maguk a szakszervezetek végzik. Ez a modell jól példázza a szakszervezeti vagyoni közösségi célú, munkavállalóbarát hasznosítását.

A találkozó egyik legfontosabb eredménye az volt, hogy a szlovák partnerek kedvezményes üdülési lehetőségeket biztosítanak a VKDSZ tagsága számára. Ennek érdekében a felek együttműködési memorandumot írtak alá, amelyhez a szállodai partner is csatlakozott. A megállapodás alapján a VKDSZ tagjai a jövőben kedvezményes feltételekkel vehetik igénybe a szlovákiai üdülési lehetőségeket.

A kezdeményezés kifejezetten munkavállalóbarát szemléletet tükröz: az üdülési díjak már 9 euró/fő/éj ártól elérhetők, amelyből a VKDSZ tagjai további kedvezményben részesülhetnek.

A szakmai egyeztetés során a résztvevők áttekintették a magyarországi és szlovákiai érdekképviselési helyzet aktuális kérdéseit, különös figyelemmel:

- a bérhelyzetre,
- a foglalkoztatási körülményekre,
- az ágazati párbeszéd lehetőségeire,
- valamint a munkavállalókat érintő kihívásokra.

A találkozó tovább erősítette a két ország szakszervezetei közötti több évtizedes együttműködést, és hozzájárult a nemzetközi szakmai kapcsolatok további fejlesztéséhez.

Látogatás a Bácsvíz Zrt. SZB meghívására

A „bácsvizesek” több, mint egy évtizede választották az önállóságot, kiválva az országos szövetségből, s most meghívták a VKDSZ küldöttségét, melyet Fürjes-Gábor József vezetett. A Bácsvíz Zrt. SZB részéről Zubek Ildikó, szakszervezeti és Szöllősi Nándor ÜT elnökök voltak a vezetők. Az esemény második részében Kurdi Viktor elnök-vezérigazgató is meglátogatta a rendezvényt.



Zubek Ildikó beszámolt a szakszervezet felépítéséről, a szervezetségről és a működésről. Tájékoztatást adott a szociális juttatásokról, a bérezésről.

Fürjes-Gábor József bemutatta a VKDSZ tevékenységét, elmondta a megnyert GINOP pályázat céljait és eddigi eredményeit. Kifejtette, hogy visszavárják a Bácsvíz szakszervezetét a VKDSZ-be. Elindult egy

visszalépési hullám, mely mutatja, hogy jó az irány és hogy van vonzerő a visszalépésre. Felek kölcsönösen jó hangulatú és tartalmasnak ítélték a megbeszélést.



Elnökségi ülés – 2026 április

Az országgyűlési képviselők választását követően szükségessé vált egy helyzetértékelés és a további feladatok meghatározása. Az Elnökség megegyezett abban, hogy egy részletesebb szervezetstratégiai anyagot készítenek, melyet a leendő szaktárcának adnánk át. Ennek vázlata már el is készült. Hasonlót kívánnak készíteni a fürdőágazatra vonatkozóan is.

Kérdésként merült fel, hogy a régi és az új kormányzat felállása közötti időszakban szabad-e stratégiai döntéseket hozni, mint pl. a többmunkáltatós KSZ kiterjesztése és az elismert cégcsoport és az azzal kapcsolatos uralmi szerződés elfogadása a felügyelő bizottságokban. A VKDSZ álláspontja, hogy az új kormány felállásáig nem tartja célszerűnek meghatározó döntések elvégzését, így sem a megújított TKSZ aláírását, sem pedig az elismert cégcsoporttal kapcsolatos döntést.

Közös konföderációs fellépés

Júniusban a LIGA Szakszervezetek, a Magyar Szakszervezeti Szövetség, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés és a Munkástanácsok Országos Szövetsége közös levélben fordult a Miniszterelnökséget vezető miniszterhez, a pénzügyminiszterhez, valamint a szociális- és családügyi miniszterhez, hogy Magyarország támogassa: az Európai Szociális Alap maradjon önálló, és továbbra is biztosítsa az európai szociálpolitikát és a szociális párbeszédet.



Az igény lényege, hogy az Európai Unió 2028–2034 közötti többéves pénzügyi keretének (MFF) előkészítése során Magyarországnak olyan álláspontot szükséges képviselnie, amely

keretében fontos, hogy az Európai Szociális Alap (ESZA, ESZA+) önálló, jól elkülönült alap maradjon a következő ciklusban is, mivel ez az Európai Unió szociálpolitikájának legfontosabb finanszírozási eszköze. Ennek érdekében a szociális kiadások legalább 1%-át szükséges a szociális partnerek kapacitás-bővítésére fordítani.

Lemondott a LIGA elnökasszonya

dr. Mészáros Melinda 2026. június 30-i hatállyal, LIGA Elnökségi ülés keretében lemondott választott tisztségéről, munkaviszonyának azonnali hatályú megszűnését kezdeményezte. Az elnökasszony sok éven át volt meghatározó véleményformáló és irányító a LIGA Szakszervezeteken belül, szélesebb szakszervezeti közéleti szerepe meghatározó volt a hazai szociális párbeszédben a szakszervezetek által kezdeményezett javaslatok, intézkedések sikerében. Vezetése alatt erősödött a konföderáció működésében és érdekérvényesítésében

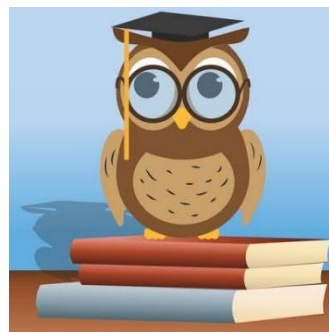


egyenként. Köszönjük az eddigi munkáját, továbbiakban jó egészséget kívánunk mind magánéletében, és mind közéleti tevékenységében.

A LIGA Tanács, az elnökség javaslatára, Hatvani Jácint társelnököt az MVM cégcsoport szakszervezeti tisztségviselőjét választotta, a LIGA elnöki tisztség feladatainak betöltésére.

Együttműködési készségek fejlesztése

A 30 órás képzési program a Széchenyi Terv Plusz keretében elnyert pályázat (GINOP-PLUSZ-3.2.3-24-2024.-00068) keretében valósult meg Hajdúszoboszlón. Az áprilisi képzés célja volt, hogy a résztvevők fejlesszék munkahelyi együttműködési és kommunikációs készségeiket, megismerjék a hatékony csapatmunka alapelveit, a csoportdinamika működését és a konfliktuskezelés módszereit. Emellett a program célja a munkajogi és esélyegyenlőségi szabályok tudatosítása, hogy a résztvevők tisztában legyenek az együttműködéshez kapcsolódó jogaikkal és kötelezettségeikkel mind munkavállalóként, mind munkáltatóként.



A program a modern munkahelyi asszertív kommunikációs és konfliktuskezelési aspektusok legkritikusabb területeit ölelte fel.. A résztvevői visszajelzések alapján a program kiemelkedő sikerrel zárult, a jelenlévők különösen a tananyag gyakorlati alkalmazhatóságát és a témakörök közötti logikai ívet értékelték nagyra.

Kiemelt hangsúlyt kapott a konfliktuskezelés jogi szemüvegen keresztül történő vizsgálata: tisztázásra kerültek a munkáltatói kötelezettségek és a munkavállalói felelősség határai a vitás helyzetek során. Az esélyegyenlőségi blokk keretében a szakértők érintették a munkahelyi szexuális (mobbing) és a diszkrimináció jogi tényállásait, bemutattva a rendelkezésre álló jogi eszközök specifikus szabályait.

A program második egysége egy 20 tanórás intenzív soft skill fejlesztés volt, amely az asszertív kommunikációra és a konfliktusok feloldására koncentrált. A résztvevők elméleti és gyakorlati úton sajátították el a konfliktusok természetét és hatásmechanizmusait. A képzés során nagy hangsúlyt kapott a nyerő-nyerő helyzetek felismerése, az érveléstechnika és a meggyőzőképesség fejlesztése, amelyeket szituációs gyakorlatok tettek élővé.

A képzési program következő állomása: Dél-Alföldi régió szakszervezeti tagjai, képviselői.
Helyszíne: Alföldvíz Zrt.